



**UNIVERSIDAD LAICA VICENTE ROCAFUERTE
DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO
CARRERA DE ECONOMÍA**

**PROYECTO DE INVESTIGACIÓN
PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE
ECONOMISTA**

TEMA

Análisis del incremento del desempleo en el Ecuador, período 2014 – 2018

TUTOR

Econ. Karol García German, MSC

AUTORES

Grace Sharon Estefanía Castañeda Cepeda

GUAYAQUIL

AÑO 2019

REPOSITARIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA	
FICHA DE REGISTRO DE TESIS	
TÍTULO Y SUBTÍTULO: Análisis del incremento del desempleo en el Ecuador, período 2014 – 2018	
AUTOR/ES: Castañeda Cepeda Grace Sharon Estefanía	REVISORES O TUTORES: Econ. García German Karol MSC
INSTITUCIÓN: Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil	Grado obtenido: Economista
FACULTAD: CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO	CARRERA: ECONOMÍA
FECHA DE PUBLICACIÓN: 2019	N. DE PAGS: 126
ÁREAS TEMÁTICAS: Ciencias Sociales y del Comportamiento	
PALABRAS CLAVE: Desempleo, subempleo, Ecuador, crecimiento económico, productividad.	
RESUMEN: El desempleo es una de las principales problemáticas a las que se deben enfrentar los gobiernos a nivel mundial, ya que ante una alta tasa de desocupación se puede aseverar que la economía de dicho país no es confiable y desincentiva a la inversión extranjera, que es fundamental para el desarrollo económico de una región. En Latinoamérica el Ecuador es uno de los países cuyo nivel de desempleo figura el 4% dentro de los últimos años, sin embargo, ya en años anteriores se ha enfrentado a grandes variaciones crecientes debido a la desestabilización de precios del petróleo y aumento del endeudamiento externo. Dentro del presente tema se abarcó la problemática central, figurando el desempleo como una variable de gran importancia para ser analizada y buscar los factores a los cuales se debe su incremento. El marco teórico identifica los diversos tipos de empleos y estudios relacionados al desempleo en el Ecuador. Se plasma un enfoque cuantitativo y cualitativo ya que se estudian estadísticas y variaciones	

con el pasar del tiempo en torno al desempleo sea por género, por ciudad o por sector económico, en lo que respecta a lo cualitativo se da para analizar el impacto que está generando dicha variable y lo que se espera por parte del Ecuador. Se estima que la situación de desempleo mejore en los próximos años y que el gobierno nacional tome medidas que incentiven a los sectores productivos del país, además de generar plazas de empleo para mejorar el poder adquisitivo de los habitantes.

N. DE REGISTRO (en base de datos):	N. DE CLASIFICACIÓN:
------------------------------------	----------------------

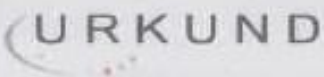
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):

ADJUNTO PDF:	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
---------------------	--	-----------------------------

CONTACTO CON AUTOR/ES: Castañeda Cepeda Grace Sharon Estefanía	Teléfono: 0986583797	E-mail: sh_c_88galap@hotmail.com
--	--------------------------------	--

CONTACTO EN LA INSTITUCIÓN:	<p>Mg. Marco Oramas Salcedo, Decano Teléfono: 2596500 Ext. 249 Decanato E-mail: www.ulvr.edu.ec</p> <p>MSc. Mónica Leoro Llerena, Directora de carrera Teléfono: 2596500 Ext. 226 Dirección E-mail: www.ulvr.edu.ec</p>
------------------------------------	---

CERTIFICADO DE SIMILITUDES



Urkund Analysis Result

Analysed Document: ANALISIS INCREMENTO DEL DESEMPLEO EN EL ECUADOR, PERIODO 2014-2018.docx (D58032529)
Submitted: 01/11/2019 3:42:00
Submitted By: sh_c_88galap@hotmail.com
Significance: 5 %

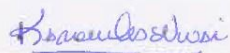
Sources included in the report:

MARIA TOLEDO - Desempleo y subempleo en el Ecuador.docx (D47714055)
PROYECTO MIRIAN MENENDEZ ORIGINAL.docx (D46823067)
1568258307_Proyecto Integrador- ITermino 2019.docx (D55499505)
Titulación Juan Guaranda (final)(1).docx (D54747754)
<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf>
<https://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/1018/1/iteco714.pdf>
<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/imie201901.pdf>

Instances where selected sources appear:

21

Firma:



ECON. KAROL GARCIA GERMAN, MSC.

C.I. 0908903073

DECLARACIÓN DE AUTORÍA Y CESIÓN DE DERECHOS PATRIMONIALES

La estudiante egresada **GRACE SHARON ESTEFANÍA CASTAÑEDA CEPEDA**, declara bajo juramento, que la autoría del presente trabajo de investigación, corresponde totalmente a la suscrita y nos responsabilizamos con los criterios y opiniones científicas que en el mismo se declaran, como producto de la investigación realizada.

De la misma forma, cedemos nuestros derechos patrimoniales y de titularidad a la **UNIVERSIDAD LAICA VICENTE ROCAFUERTE DE GUAYAQUIL**, según lo establece la normativa vigente.

Este proyecto se ha ejecutado con el propósito de estudiar, Análisis del incremento del desempleo en el Ecuador, periodo 2014-2018.

Autor

Firma: _____



GRACE SHARON ESTEFANÍA CASTAÑEDA CEPEDA

C.I. 200004953-2

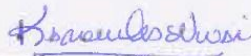
CERTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutor(a) del Proyecto de Investigación **ANÁLISIS DEL INCREMENTO DEL DESEMPLEO EN EL ECUADOR, PERÍODO 2014-2018** designado(a) por el Consejo Directivo de la Facultad de CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO de la Universidad LAICA VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil.

CERTIFICO:

Haber dirigido, revisado y aprobado en todas sus partes el Proyecto de Investigación titulado: **“ANÁLISIS DEL INCREMENTO DEL DESEMPLEO EN EL ECUADOR, PERÍODO 2014-2018”**, presentado por la estudiante **GRACE SHARON ESTEFANÍA CASTAÑEDA CEPEDA** como requisito previo, para optar al Título de **ECONOMISTA**, encontrándose apto para su sustentación

Firma: _____



ECON. KAROL GARCIA GERMAN, MSC.

C.I. 0908903073

AGRADECIMIENTO

Agradezco en primer lugar a Dios ya que sin él este logro no hubiera sido posible, por brindarme sabiduría, salud y llenarme de las mejores energías para poder estar aquí cumpliendo con esta meta. A mi señora madre y a mis tíos por todo su esfuerzo, paciencia, confianza hacia mí para ayudarme a poder cumplir este sueño pese a las adversidades y no hayan permitido rendirme para la culminación de mi carrera profesional, este logro también es de ellos. Mención especial a mi tutora Econ. Karol García por guiarme en la etapa de este trabajo.

DEDICATORIA

El presente trabajo se lo dedico primero a Dios por permitirme estar aquí con salud y darme las fuerzas necesarias para alcanzar esta meta tan importante en mi vida. A mi familia que son mi pilar fundamental para que yo pueda seguir con mis proyectos, en especial a mi madre Mery Cepeda, por todo su apoyo y sacrificio en todo este tiempo para poder culminar mi carrera, a mis tíos Mayda y James que son como mis segundos padres por siempre estar presentes en mi vida, apoyándome y creer siempre en mí.

ÍNDICE GENERAL

PORTADA	I
DECLARACIÓN DE AUTORÍA Y CESIÓN DE DERECHOS PATRIMONIALES.....	V
CERTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL TUTOR	VI
ÍNDICE GENERAL.....	IX
ÍNDICE DE TABLAS.....	XIV
RESUMEN.....	XVII
ABSTRACT	XVIII
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO I.....	3
DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	3
1.1. Tema	3
1.2. Planteamiento del Problema	3
1.3. Formulación del Problema.....	6
1.4. Sistematización del Problema.....	6
1.5. Objetivo General.....	6
1.6. Objetivos Específicos.....	6
1.7. Justificación	7
1.8. Delimitación del Problema	16
1.9. Hipótesis o Idea a Defender.....	17
1.10. Línea de Investigación Institucional/Facultad.....	17

CAPÍTULO II.....	18
MARCO TEÓRICO	18
2.1. Antecedentes.....	18
2.1.1. Estado de arte.....	19
2.1.2. El desempleo y sus teorías.....	43
2.1.2.1. Teoría Marxista	43
2.1.2.2. Teoría Neoclásica.....	44
2.1.2.3. Teoría keynesiana.....	45
2.1.2.4. Teoría del capital humano.....	46
2.1.3. Características del desempleo.....	47
2.1.3.1. Características	47
2.1.4. Tipos de desempleo	48
2.1.4.1. Desempleo Friccional.....	49
2.1.4.2. Desempleo Cíclico	50
2.1.4.3. Desempleo Estructural	51
2.1.4.4. Desempleo Estacional	52
2.1.5. Causas y consecuencias del desempleo en Ecuador.....	53
2.1.5.1. Posibles causas de desempleo en Ecuador	53
2.1.5.2. Posibles consecuencias del desempleo en Ecuador.....	54
2.1.6. Subempleo en Ecuador	55
2.1.6.1. Población con edad para trabajar	56
2.1.6.2. Subempleo invisible	59

2.1.6.3.	Subempleo visible	59
2.1.6.4.	Pleno empleo.....	59
2.2.	Marco Conceptual.....	60
2.2.1.	Desempleo	60
2.2.2.	Tasa de desempleo.....	60
2.2.3.	Subempleo	60
2.2.4.	Subempleo por insuficiencia de ingreso.....	61
2.2.5.	Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo.....	61
2.2.6.	Desempleo abierto	61
2.2.7.	Desempleo oculto	61
2.2.8.	Población económicamente activa, PEA	62
2.2.9.	Población no económicamente activa, PNEA	62
2.2.10.	Población inactiva (PEI)	62
2.2.11.	Ingreso.....	62
2.2.12.	Pleno Empleo	62
2.2.13.	Crecimiento Económico.....	63
2.2.14.	Trabajadores nuevos	63
2.3.	Marco Legal	63
CAPÍTULO III		67
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN		67
3.1.	Tipo de investigación.....	67
3.1.1.	Investigación de fuentes secundarias	67

3.1.1.1. Investigación Documental	67
3.1.1.2. Investigación Descriptiva	67
3.2. Enfoque de la Investigación.....	67
3.2.1. Mixta	67
3.2.1.1. Enfoque Cualitativo	68
3.2.1.2. Enfoque Cuantitativo	68
3.3. Técnica e instrumentos de la Investigación	68
3.3.1. Entrevista realizada al Econ. Francisco Xavier Swett Morales.....	68
3.3.2. Investigación Documental	69
3.4. Análisis de resultado	69
3.4.1. Entrevista realizada al Econ. Francisco Swett	69
3.4.2. Análisis del desempleo, periodo 2014-2018	71
3.4.2.1. Análisis de la evolución de la tasa del desempleo por ciudades en el Ecuador, período septiembre 2014 - 2018.....	71
3.4.2.2. Tasa de desempleo del Ecuador, periodo 2014 - 2018.....	72
3.4.2.3. Desempleo abierto y oculto de Ecuador, periodo 2017-2018	73
3.4.2.4. Desempleo por género en Ecuador, periodo 2017 - 2018	74
3.4.2.5. Desempleo por principales ciudades del Ecuador, periodo marzo 2014 – 2018	75
3.4.2.6. Desempleo en Latinoamérica, periodo 2014 - 2017.....	76
3.4.2.7. Tasa de desempleo de Ecuador y América Latina y el Caribe, periodo 2014 - 2018.....	77

3.4.2.8. Desempleo formal e informal en el Ecuador, periodo 2014 - 2017	78
3.4.2.9. Empleo formal e informal en el Ecuador, periodo 2014 - 2018.....	79
3.4.2.10. Empleo por sector productivo del Ecuador, periodo 2016 - 2017.....	80
3.4.2.11. Desempleo abierto por edad en el Ecuador, periodo 2010 - 2016.....	81
3.4.2.12. Empleo adecuado por sectores económicos del Ecuador, periodo 2017.	82
3.4.2.13. Otro tipo de empleo no pleno en el Ecuador, periodo 2017 - 2018.....	83
3.4.2.14. Análisis porcentual de las personas afiliadas – IESS Ecuador, periodo 2016 - 2017	84
3.4.3. Resultados de entrevista realizada al Econ. Francisco Xavier Sweet Morales	85
3.4.3.1. ¿Cuáles considera usted, que son las razones por las que se disparó el desempleo?	85
3.4.3.2. ¿Si en diciembre del 2018 se obtuvo un 4% de desempleo y en marzo del 2017 un 4.1%, considera que hubo reducción del desempleo?	86
3.4.3.3. ¿Por qué ha crecido tanto la cantidad de personas que buscan trabajo? 87	
3.4.3.4. ¿Qué es lo que ocurre con el régimen laboral ecuatoriano?.....	88
3.4.3.5. ¿A qué segmentos o sectores de la población afecta mayoritariamente el desempleo en el Ecuador?	89
CAPÍTULO IV	90
INFORME FINAL	90
CONCLUSIONES.....	94

RECOMENDACIONES	96
REFERENCIAS	97
ANEXOS	106

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. <i>Clasificación del desempleo</i>	48
Tabla 2. <i>Carrera del Econ. Francisco Swett</i>	69
Tabla 3. <i>Variaciones de desempleo por ciudad 2014-2018</i>	75
Tabla 4. <i>Empleo por sector productivo</i>	80
Tabla 5. <i>Empleo No pleno por ciudad, periodo 2014 – 2017</i>	83

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. <i>Árbol del problema.</i>	5
<i>Figura 2. América Latina y el Caribe: principales indicadores del mercado laboral. ...</i>	8
<i>Figura 3. América Latina y el Caribe: variación de los indicadores del mercado laboral por sexo y edad, área urbana 2013-2014.</i>	9
<i>Figura 4. Composición de la población total nacional.</i>	10
<i>Figura 5. Tasa de desempleo por sexo, en porcentaje. Periodo diciembre 2007-2014.</i>	11
<i>Figura 6. Tasa de desempleo por dominio, en porcentaje. Periodo 2014.</i>	12
<i>Figura 7. Tasa de desempleo abierto y oculto a nivel nacional y por área en porcentaje. Periodo 2014.</i>	12
<i>Figura 8. Tasa de desempleo por edad, en porcentaje. Periodo 2014.</i>	13
<i>Figura 9. Afirmaciones de Adam Smith (empleo / salario)</i>	21
<i>Figura 10. Análisis de la dinámica del desempleo</i>	26
<i>Figura 11. Causas y efectos de desempleo en Ecuador.</i>	28
<i>Figura 12. Resultado de prueba Logit</i>	32
<i>Figura 13. Teoría del desempleo y empleo</i>	37
<i>Figura 14. Causas del desempleo</i>	39
<i>Figura 15. Escenario actual del desempleo en Ecuador</i>	41
<i>Figura 16. Razones por las que el desempleo friccional es inevitable</i>	50
<i>Figura 17. Desempleo cíclico y su cálculo</i>	51
<i>Figura 18. Distribución de la población tomada de la lectura de varios textos.</i>	56
Figura 19. <i>PET en la ciudad de Guayaquil.</i>	57
Figura 20. <i>PEA en la ciudad de Guayaquil.</i>	58
Figura 21. <i>PEI en la ciudad de Guayaquil.</i>	58

<i>Figura 22. Tasa de Desempleo del Ecuador 2014-2018.</i>	71
<i>Figura 23. Tasa de Desempleo del Ecuador 2014-2018.</i>	72
<i>Figura 24. Desempleo Urbano-Rural</i>	72
<i>Figura 25. Desempleo Abierto y oculto</i>	73
<i>Figura 26. Desempleo por género</i>	74
<i>Figura 27. Desempleo por ciudad</i>	75
<i>Figura 28. Tasa de desempleo en Latinoamérica</i>	76
<i>Figura 29. Comparación del desempleo de Ecuador y América Latina y Caribe</i>	77
<i>Figura 30. Comparación del desempleo con el empleo formal e informal</i>	78
<i>Figura 31. Estadísticas del empleo formal e informal</i>	79
<i>Figura 32. Desempleo abierto por edad</i>	81
<i>Figura 33. Comparación de Empleo por sector con empleo adecuado, periodo 2017</i> .	82
<i>Figura 34. Estadística del Otro Empleo no Pleno</i>	83
<i>Figura 35. Porcentaje de personas afiliadas</i>	84

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1. Preguntas de encuesta	106
Anexo 2. Entrevistado: Econ. Francisco Swett Morales	107

RESUMEN

El desempleo es una de las principales problemáticas a las que se deben enfrentar los gobiernos a nivel mundial, ya que ante una alta tasa de desocupación se puede aseverar que la economía de dicho país no es confiable y desincentiva a la inversión extranjera que es fundamental para el desarrollo económico de una región. En Latinoamérica el Ecuador es uno de los países cuyo nivel de desempleo figura el 4% dentro de los últimos años, sin embargo, ya que en años anteriores se ha enfrentado a grandes variaciones crecientes debido a la desestabilización de precios de petróleo y aumento del endeudamiento externo. Dentro del presente tema se abarco la problemática central, figurando el desempleo como una variable de gran importancia para ser analizada y buscar los factores a los cuales se debe su incremento.

El marco teórico identifica los diferentes tipos de empleos y estudios relacionados al desempleo en el Ecuador. Se plasma un enfoque cuantitativo y cualitativo ya que se estudia estadísticas y variaciones con el pasar del tiempo en torno al desempleo sea por género, por ciudad o por sector económico, en lo que respecta a lo cualitativo se da para analizar el impacto que está generando dicha variable y lo que se espera por parte del Ecuador. Se estima que la situación de desempleo mejore en los próximos años y que el gobierno nacional tome medidas que incentiven a los sectores productivos del país, además de generar plazas de empleo para mejorar el poder adquisitivo de los habitantes.

ABSTRACT

Unemployment is one of the main problems that governments must face worldwide, since in the face of a high unemployment rate it can be affirmed that the economy of that country is not reliable and discourages foreign investment that is fundamental for the economic development of a region. In Latin America, Ecuador is one of the countries whose unemployment level is 4% in recent years, however. Since in previous years it has faced increasing variations due to the destabilization of oil prices and increased indebtedness external. Within this topic, the central problem was covered, with unemployment as a variable of great importance to be analyzed and to look for the factors to which its increase is due.

The theoretical framework identifies the different types of Jobs and studies related to unemployment in Ecuador. A quantitative and qualitative approach is embodied since statistics and variations are studied over time around unemployment, whether by gender, by city or by economic sector, in terms of the qualitative approach to analyze the impact it is generating this variable and what is expected from Ecuador. It is estimated that the unemployment situation will improve in the coming years and that the national government will take measures that encourage the productive sectors of the country, in addition to generating employment positions to improve the purchasing power of the inhabitants.

INTRODUCCIÓN

El desempleo, también conocido como paro, es catalogado como uno de los fenómenos económicos que ha preocupado a las economías del mundo desde hace mucho tiempo, porque afecta en más de una forma, particularmente en el flujo de dinero ocasionando un lento crecimiento, disminución de la tasa de empleo y recesión económica e impactando a la población (los jóvenes) y a los sectores económicos más vulnerables de la economía.

Con relación con el contexto anterior, se pretende con esta investigación analizar las razones o causas que generan el incremento del desempleo en el país, cuáles son los grupos menos favorecidos por este fenómeno, ya que este no sólo da lugar a gravísimos problemas humanos, sino que es un principio de detrimento económico y productivo: como la crisis asistencial y la pérdida de la producción.

Además, se analizará las razones de discriminación a favor de los ya empleados que disfrutaban de ventajas para promocionar y ocupar puestos vacantes, dejando indefensos a los que están en paro, porque se ven obligados a aceptar contratos en condiciones más desventajosas, generando expansión del empleo precario y desarrollo de la economía sumergida. De tal forma, el presente trabajo está estructurado en capítulos.

En el primer capítulo, se planteará una descripción del problema de la investigación mediante un análisis conceptualizado, además, se describirá de manera breve la sistematización del problema, justificación del estudio, objetivo general y específicos, justificación, delimitación e hipótesis, con la finalidad de conocer a qué segmento de la población afecta, en cuanto aumentó y si las políticas económicas ayudan a disminuir esta tasa de desempleo en Ecuador.

De la misma forma en el segundo capítulo, se describe los antecedentes previos que se han realizado en relación al tema, además, se revisará la base teórica que sustenta las variables estudiadas en la investigación y el marco legal que rige en Ecuador, enfatizando el empleo juvenil en el mercado laboral.

Dentro del tercer capítulo, se describe la metodología de la investigación, el enfoque, y las técnicas que se usaron para la recolección de datos, manteniendo un contexto de fuente primaria y secundaria. Con la finalidad de conocer los datos publicados dentro de

portales web de entidades estatales reflejando la evolución del desempleo de los años 2014 al 2018, en relación al empleo por género, segregación ocupacional, tasa de empleo, subempleo y desempleo, y la opinión de un especialista aledaño al tema que posea experiencia en este tipo de análisis macroeconómico.

Finalmente, en el cuarto capítulo, se presentan los resultados descriptivos de los instrumentos secundarios de la investigación, que sirvieron para realizar el respectivo análisis de la evolución de la tasa del desempleo en el Ecuador, dentro del período 2014 al 2018.

CAPÍTULO I

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Tema

Análisis del incremento del desempleo en el Ecuador, período 2014 – 2018

1.2. Planteamiento del Problema

Uno de los principales problemas que presentan las economías de América Latina es el mal manejo en la distribución de los empleos disponibles, además de los pocos empleos ofertados en la última década, por lo que se generan un sinnúmero de querellas entre las cuales está el problema principal de la investigación que señala el incremento del desempleo en el Ecuador, en donde muchas personas no tienen la oportunidad de conseguir un trabajo y por ende una fuente de ingresos que les permita compensar sus gastos y satisfacer sus necesidades básicas (Caetano, 2015).

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo - OIT (2017), el desempleo en Latino América y los países del Caribe, crece año tras año afectando a veintiséis millones de habitantes. Según datos del año 2017 esta tasa era de 7.9% en el 2016 aumentando a 8.4% al finalizar el 2017, lo que significa un crecimiento de 0.5%, por lo que la cantidad de individuos que ingresaron al mercado laboral e intentaron obtener un empleo sin lograrlo fue de 2 millones de personas, por lo que el total de ciudadanos de estas naciones sin trabajo subió en el mencionado año a 26,4 millones de sujetos que requerían laborar.

En cambio, para el 2018 se obtuvo una leve baja en la tasa de desempleo en América Latina y el Caribe, por lo que cerró en 7,8%, a pesar, de qué, se destacó que el mercado laboral regional es vulnerable ante los vaivenes políticos, comerciales y de inversiones a nivel externo e interno, debido a que la tasa de desempleo bajó de 8,1% del 2017 al 7,8% para el 2018. Sin embargo, aún es considerada elevada siendo comparada con el 6,1% registrado en el 2014, cuando se presentó el proceso de desaceleración de la economía que incidió en el mercado laboral a nivel mundial (OIT, 2018).

Por lo cual, los organismos como el FMI o el Banco Mundial redujeron las proyecciones de crecimiento para la mayor parte de las economías de Latinoamérica, porque los datos con lo que se cuenta, son lo suficientemente robustos para determinar que la tasa de desempleo en América Latina en el presente año no se incrementó y se mantenga máximo en un 8%. No obstante, según expresó la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el caso de que el número de cesantes no cambiara mucho, se estima contar con un crecimiento en el empleo, hasta llegar tan solo 1,4% en 2019 y 1,5% en 2020 (Pérez, 2019).

El desempleo en una economía generalmente hace referencia a todas aquellas personas que se encuentran con total disponibilidad de laborar pero que no hallan un trabajo. Este ha sido uno de los grandes retos para economistas en la historia académica, siendo esta una de las variables macroeconómicas más estudiadas, tomando en consideración sus tipos de clasificación, entre estas, desempleo friccional, estacional y cíclico (Alquinga & Pogo, 2017).

El desempleo causa graves complicaciones a la economía nacional en temas de subsidios y programas de beneficencia, además perturba con mayor fuerza a las minorías étnicas, a las mujeres, a las personas con menor cualificación, esto unido a la escasa inclusión, a la precariedad de los puestos de trabajo (Abdalá, 2002).

A continuación, se muestra el árbol del problema:

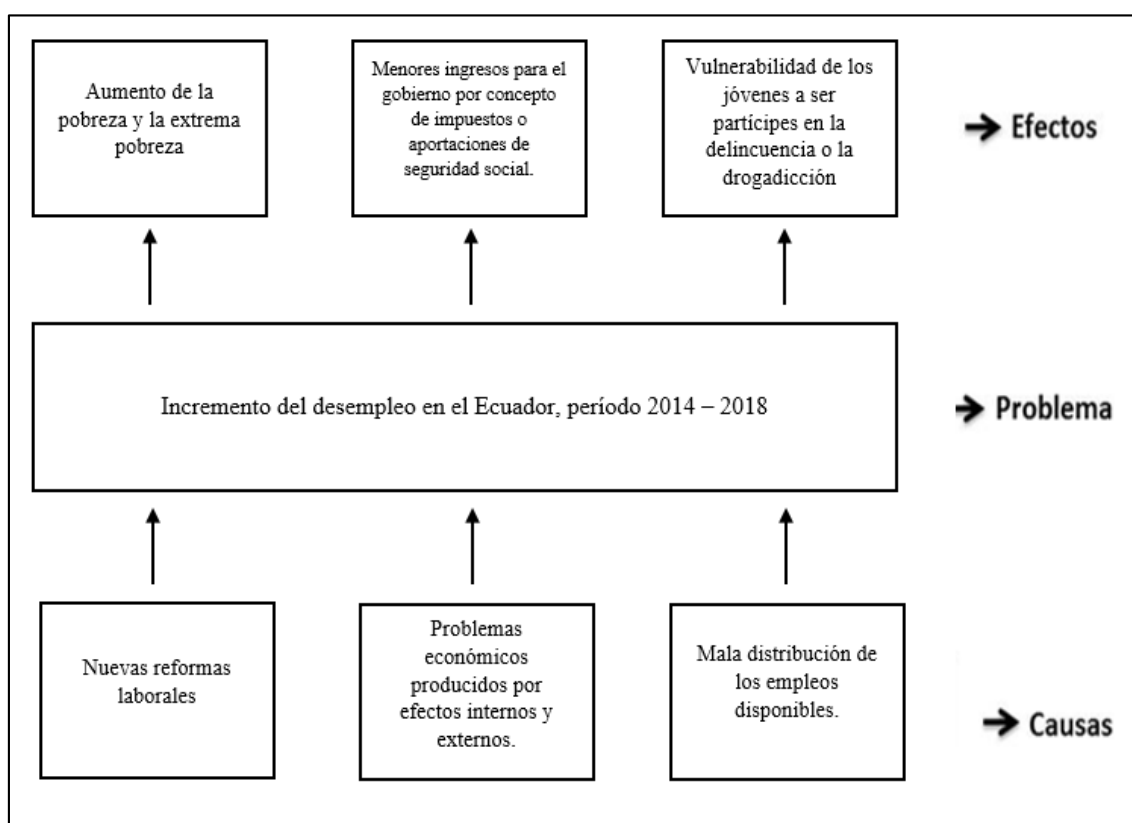


Figura 1. Árbol del problema.

Elaborado por: Castañeda, G (2019).

Según establece Ramírez, (2002) El desempleo ha sido considerado como uno de los fenómenos económicos que ha preocupado a las economías del mundo desde hace mucho tiempo, por lo qué, se ha venido argumentando teorías que intentan explicar el comportamiento de este fenómeno, lo cual es una de las contrariedades más significativas de nuestra sociedad actual, especialmente porque las personas desempleadas se encuentran vinculados a escenarios de pobreza o de exclusión, esta complicación genera que la falta de ingresos a este segmento poblacional incida a que los países pierdan las inversiones realizadas en la educación, además de que dejen de recoger las aportaciones que se efectúan al sistema de seguridad social, por lo que se debe agrandar el gasto a los servicios benéficos, y los costos que se generan debido a la vulnerabilidad que estas personas tienen de ingresar a la drogadicción y delincuencia (pág. 2).

1.3. Formulación del Problema

- ¿A qué segmentos de la población afecta mayormente el desempleo?,
- ¿Por qué el desempleo sigue aumentando en el Ecuador?,
- ¿Se han realizado las políticas económicas necesarias para fomentar el empleo?

1.4. Sistematización del Problema

El problema esbozado se genera en el Ecuador y la situación problemática en el desempleo que se presenta a nivel general, por lo que la falta de inversión en sectores estratégicos, además de la aplicación de medidas de carácter político que permitan a estos individuos poder acceder al mercado laboral y obtener ingresos, por otra parte, se evidencia que la economía ecuatoriana en el período estudiado atravesó una serie de inconvenientes entre los cuales están:

- La caída de los precios del petróleo, lo que generó que el Estado destine menos recursos a áreas claves de la economía.
- La devaluación monetaria de otros países nos afecta en competencia, ocasionando que nuestras exportaciones decaigan, esto sumado a la apreciación del dólar.

1.5. Objetivo General

Analizar la evolución de la tasa del desempleo en el Ecuador en el período 2014 al 2018.

1.6. Objetivos Específicos

- Clasificar y explicar los tipos de desempleo existentes, enmarcados en Instituto Nacional de Estadística y Censos.
- Describir los factores que afectan al desempleo.

- Establecer estadísticas del desempleo en la economía ecuatoriana en el período 2014 a 2018.
- Análisis de la situación actual y perspectiva del desempleo en Ecuador.

1.7. Justificación

En la actualidad, el empleo torna una perspectiva diferente debido a la realidad económica que atraviesan los países del tercer mundo, acrecentando la demanda de trabajo por una oferta tan pequeña, es decir, las personas en edad de trabajar son más y demandan por obtener alguna oportunidad de laborar, pero no las hallan por lo que la consecuencia que se genera es que exista un individuo con la plena capacidad de realizar varias actividades y que no las efectúa debido a la inexistencia de empleos.

Ante esta situación, el gobierno debe aplicar estrategias, medidas y políticas, para intentar aplacar el problema del desempleo, no obstante, para medir estas variables se necesita utilizar instrumento que guíen hacia una planificación de desarrollo equitativo y es así como en noviembre de 1987, el Instituto Nacional de Empleo (INEM), institución empleada al Ministerio de Trabajo y Recursos Humanos, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto de 1985, nace la Encuesta Permanente de Empleo y Desempleo, como instrumento para medir la actividad laboral y a partir del 1990 se la realiza con lapso anual y con representatividad en el área urbana del Ecuador (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2018).

No obstante, en 1993, la Encuesta de Empleo y Desempleo (ENEMDU) pasa al INEC, con la misma metodología, representatividad y periodicidad. Sin embargo, a partir de diciembre de 2003 se intervino para medirla de forma trimestral, en 2007, mediante una revisión metodológica se amplió el marco muestral y los conceptos de área urbana y rural, y en marzo del 2014, se incrementó el tamaño de la muestra debido a la migración al marco de muestreo del 2010 (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2018).

En relación al nuevo marco conceptual (la nueva clasificación de la población con empleo), adoptado por el INEC, la presente investigación se centrará en analizar las razones o causas que generaron que en el país se incremente el desempleo, afectando en gran medida a muchas personas, principalmente a los segmentos menos favorecidos, y a

los considerados jóvenes por esta entidad, por lo que se pretende explicar dicha problemática a través del estudio de la información concerniente acerca de los tipos de desempleo y las variaciones de dicho indicador (Duque, 2017).

Además, Soto (2015) señala que el desempleo puede ocasionar que muchas familias estén en malas condiciones económicas, ya que este no sólo da lugar a gravísimos problemas humanos, sino que es un principio de detrimento económico y productivo: como la crisis asistencial y la pérdida de la producción.

De igual forma Coniligio (2017), menciona, que el desempleo es un problema social con mayor impacto en la sociedad actualmente. Y que el desempleado no es la única víctima, sino el que conserva su trabajo porque vive en un estado de temor por un próximo despido.

Como se ha mencionado el desempleo, es un factor que afecta no solo a la persona desocupada sino a toda la economía del país, provocando una desaceleración en los objetivos de desarrollo poblacional y en América Latina la situación no es ajena, durante el periodo del 2014, en la región no generó empleo en los niveles que requiere el crecimiento demográfico, lo cual se enuncia una tasa de ocupación baja.

	Tasa de participación	Tasa de ocupación	Tasa de desocupación
Datos anuales			
2004	59,6	53,5	10,3
2005	59,2	53,9	9,0
2006	59,5	54,5	8,6
2007	59,6	55,0	7,9
2008	59,7	55,4	7,3
2009	59,7	54,9	8,1
2010	60,1	55,6	7,3
2011	60,3	56,2	6,7
2012	60,5	56,6	6,4
2013	60,3	56,5	6,2
2014 ^{a/}	59,9	56,2	6,1
Datos al tercer trimestre ^{b/}			
2013	60,0	56,1	6,5
2014	59,4	55,7	6,2

Figura 2. América Latina y el Caribe: principales indicadores del mercado laboral.

Fuente: Organización Internacioanl de Trabajo (2014).

Como se puede observar, el dinamismo de los indicadores del mercado laboral para los últimos años disminuyó. Con respecto a la tasa de ocupación, esa disminución se debe al auto crecimiento del autoempleo o empleo informal, que es acompañado con el ritmo de creación de empleo formal en varios países de América Latina y el Caribe, que suele amortiguar las fluctuaciones en la tasa de desempleo, poniendo en riesgo los importantes avances laborales que ha logrado la región, como el incremento de la protección social o la reducción del empleo informal. Además, una tasa de participación laboral mínima, indica que salen del mercado los grupos más vulnerables como lo son las mujeres y jóvenes (Organización Internacioanl de Trabajo, 2014).

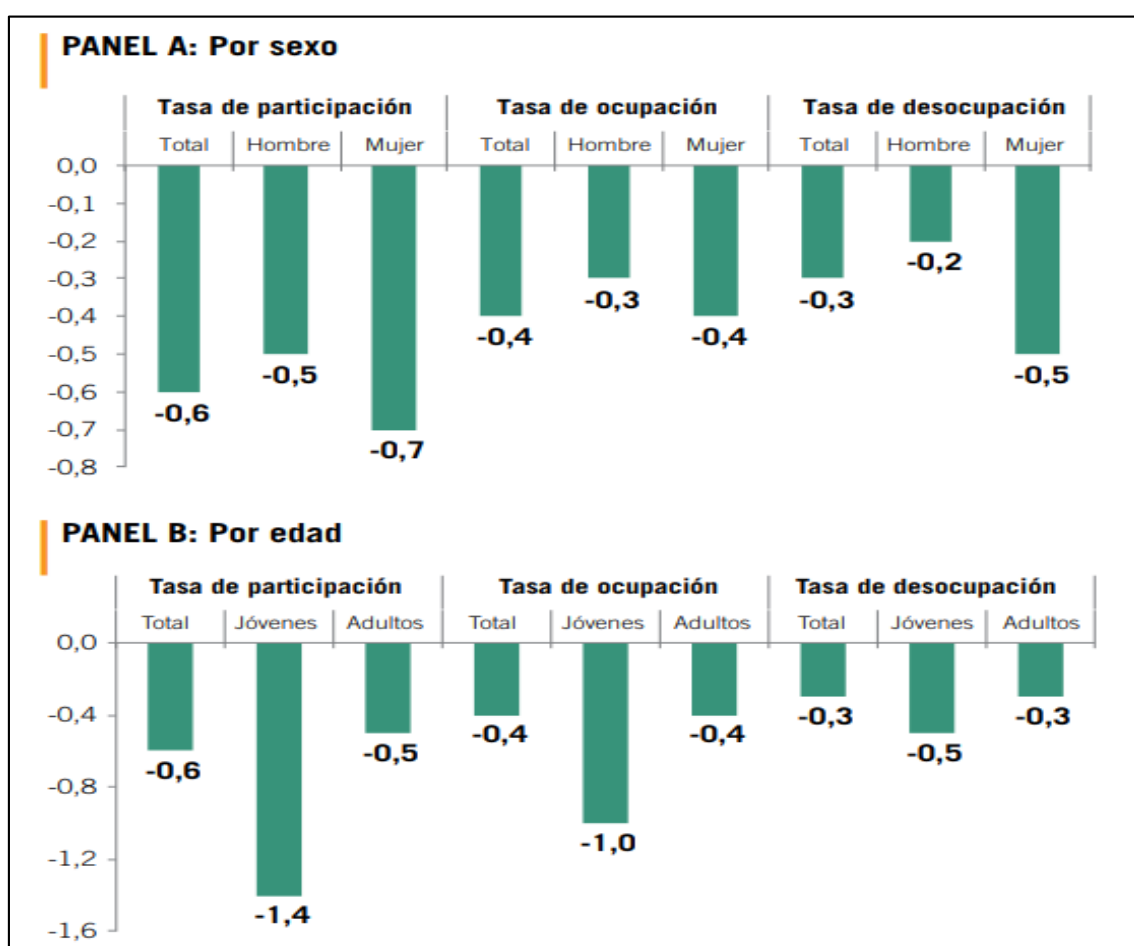


Figura 3. América Latina y el Caribe: variación de los indicadores del mercado laboral por sexo y edad, área urbana 2013-2014.

Fuente: Organización Internacioanl de Trabajo (2014).

En la figura anterior, se constata lo mencionado al contexto anterior, “mujeres y jóvenes son los primeros afectados por el desempleo”. Para el caso de las mujeres la tasa de desempleo es 30% más alta que la de los hombres y la tasa de participación es

un 30% más baja, lo que nos indica, que la tasa de participación de las mujeres podría ser coyuntural.

Para los jóvenes, las diferencias son más dilatadas: la tasa de desempleo de la población de 15 a 24 años en los países de América Latina y el Caribe es 20% más que la del adulto de 25 años o más. Debido a que ésta reducción se asocia con las otras variables que se enfrenta esta población, como lo es la educación.

Por lo tanto, para los jóvenes y mujeres de la región que se enfrentan a las brechas de desempleo, todavía son significativas, por la débil coyuntura laboral y políticas que maneja cada país integrante de la región.

En Ecuador, la situación no es ajena a la realidad que vive la población, por lo tanto, a continuación, se presenta los resultados con respecto al empleo y desempleo del mes de diciembre del 2014, con la finalidad de conocer y constatar los objetivos específicos de la investigación.

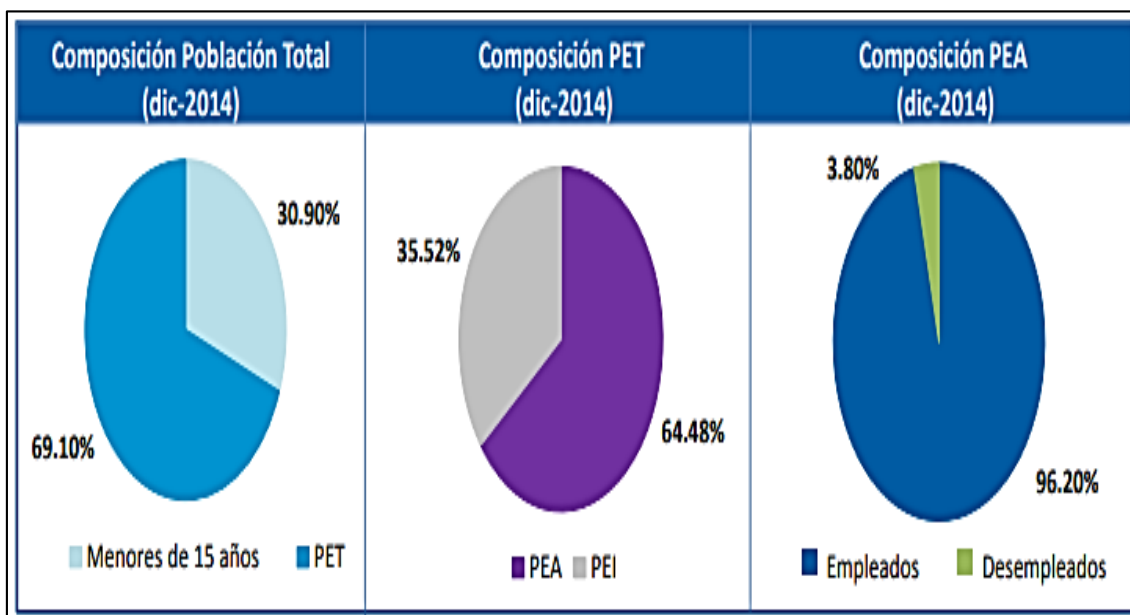


Figura 4. Composición de la población total nacional.

Fuente: (INEC, 2015).

Como se puede observar en la figura anterior, durante el periodo 2014 a nivel nacional la población total en edad para trabajar comprendía el 69,10%, es decir 11.2 millones de personas, sin embargo, el 64,48% de esa población se encontraba en edad de trabajar económicamente activa, es decir, son personas de 15 años y más que al

menos trabajan una hora, tuvieron trabajo o simplemente están en búsqueda de trabajo y cuentan con disponibilidad de tiempo. No obstante, de esa población solo el 96,20% esta empleada.

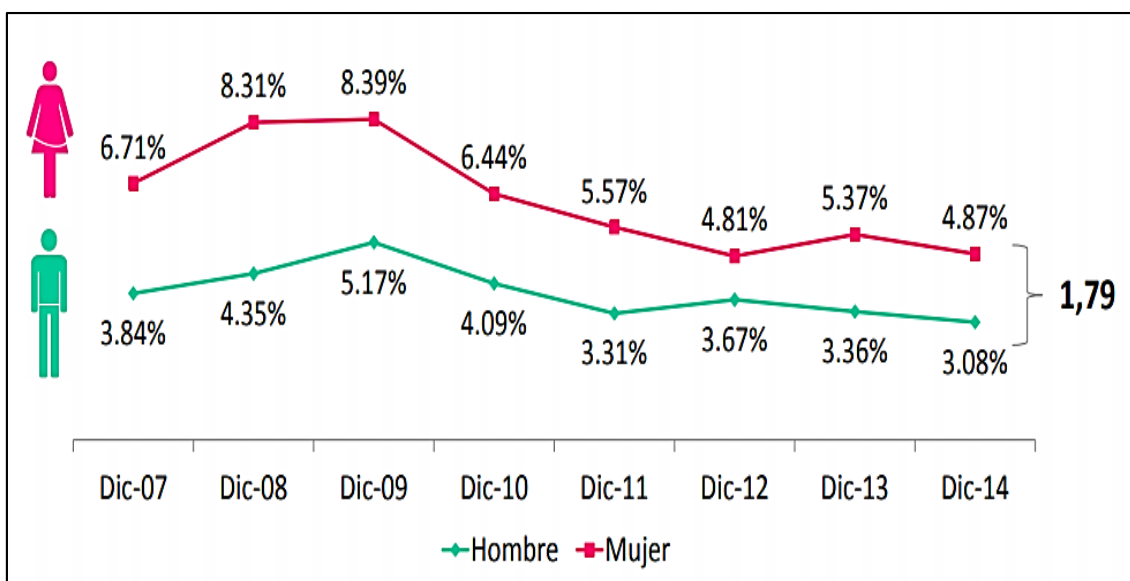


Figura 5. Tasa de desempleo por sexo, en porcentaje. Periodo diciembre 2007-2014.

Fuente: (INEC, 2015).

En la figura anterior, se puede observar que el desempleo tiene una mayor incidencia en todo el periodo analizado, siendo más representativo en la población femenina que en el de los hombres.

Pese a que, desde diciembre del 2007 hasta diciembre del 2011, se registraron estadísticas significativamente diferenciadas para las mujeres, en el 2012, la tasa de desempleo tuvo una disminución significativa, por lo tanto, para diciembre del 2014, se puede evidenciar una brecha porcentual de 1,79% entre hombres y mujeres, lo que representa que el impacto de la desocupación, producto del encogimiento de la actividad económica afecta gravemente a las mujeres.

La tasa de desempleo mide el nivel de desocupación en la población económicamente activa y que no tienen un puesto de trabajo. Esta tasa es muy útil ya que por medio ella se puede conocer el total de personas que se encuentran en ocio. Su universo para muestreo es la población de 16 años y más que no se encuentren trabajando, dividido entre la población económicamente activa de 16 años y más formando parte de este grupo las personas ocupadas y desocupadas (Rodríguez, 2018).

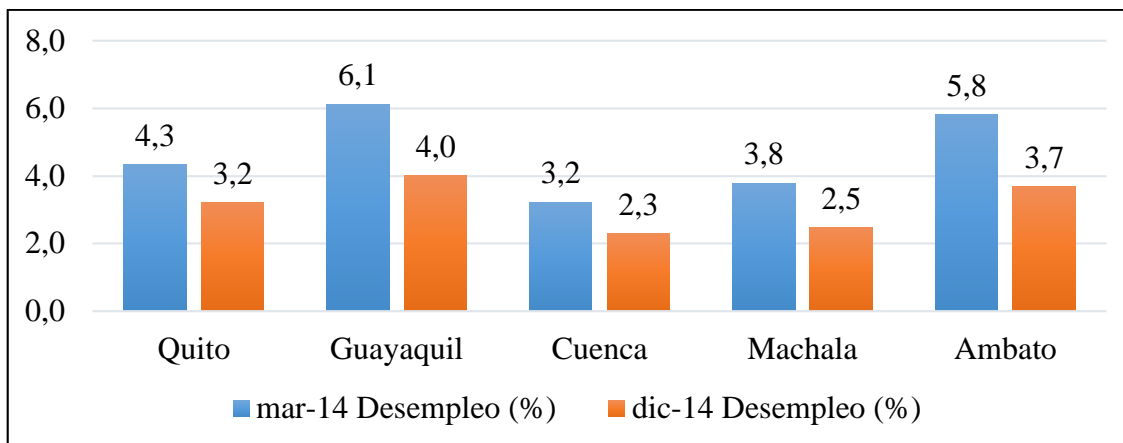


Figura 6. Tasa de desempleo por dominio, en porcentaje. Periodo 2014.

Fuente: (INEC, 2019)

Con respecto a la figura anterior, se puede observar la tasa de desempleo por dominio o ciudades auto representadas, donde Guayaquil y Ambato son las ciudades con mayor muestra de desempleo. No obstante, para los cinco dominios, la tasa de desempleo de entre marzo a diciembre del 2014 ha disminuido su incidencia, siendo unas más representativas que otras.

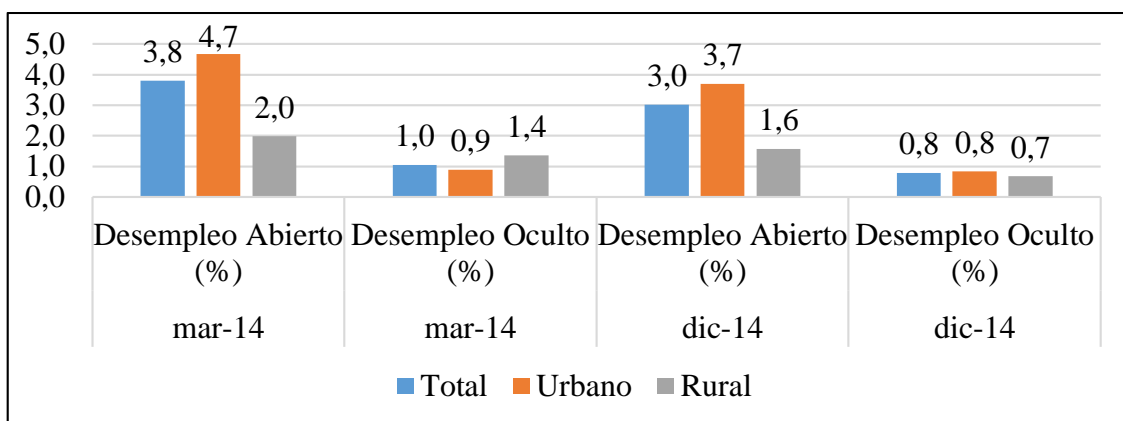


Figura 7. Tasa de desempleo abierto y oculto a nivel nacional y por área en porcentaje. Periodo 2014.

Fuente: (INEC, 2019)

Además, es importante analizar la gestión que realizan las personas para salir del desempleo y mejorar su situación económica. Y como se puede observar en la figura anterior, de entre marzo a diciembre del 2014 a nivel nacional la incidencia de realizar o buscar un empleo por quienes no cuentan con uno al momento de la encuesta ha disminuido, siendo el área urbana la población con mayor actividad con respecto a la búsqueda de un trabajo.

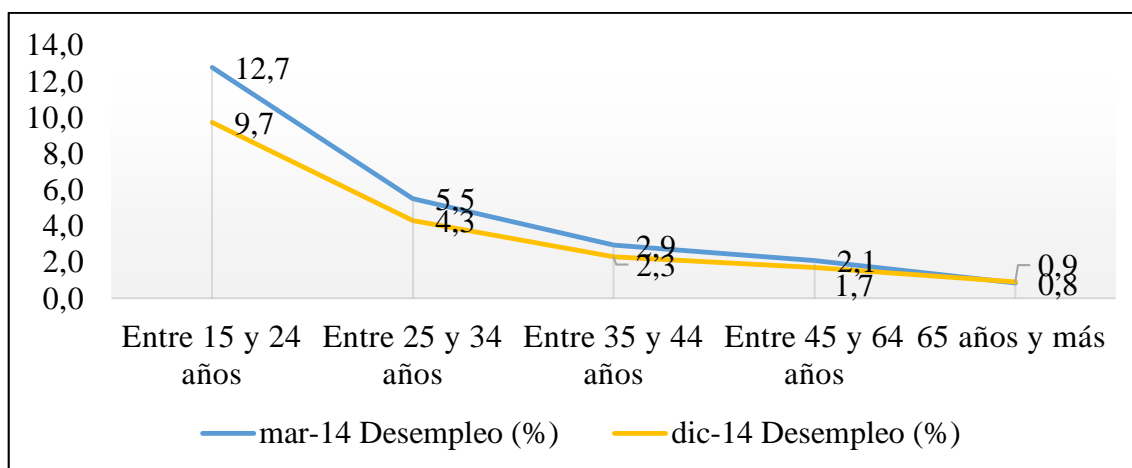


Figura 8. Tasa de desempleo por edad, en porcentaje. Periodo 2014.

Fuente: (INEC, 2019)

Por otro lado, está la población con desempleo por edad, evidentemente la población joven que comprende de 15 a 24 años de edad. Pese a que no existe una definición universal que encierre una edad determinada para esta categoría, la Organización de la Naciones Unidas (ONU), considera a los jóvenes como “aquellas personas de entre 15 y 24 años”, definición con fines estadísticos más no para perjudicar cualquier otra definición (Naciones Unidas, 2019). Precisamente el rango de edad que presenta mayor porcentaje de desempleo en el Ecuador, de acuerdo con el INEC.

Como se puede observar en la figura anterior, evidentemente la población joven es la más afectada por la tasa de desempleo y en una entrevista otorgada al diario La Hora en septiembre del 2015, el director del INEC, José Rosero, señaló que pese a que la tasa de empleo disminuyó para el período 2007 al 2014 entre 4 a 5 puntos porcentuales, para el último trimestre del 2014 la tasa de participación laboral empezó a crecer, no obstante, aseveró que la decisión de estudiar incide en la tasa de desempleo, debido a que la población joven que sale del colegio decide seguir una carrera tecnológica o universitaria y aplazar el mercado laboral, además, otro de los factores es que las personas en lugar de trabajar prefieren realizar las actividades del hogar (aumentando el grupo de amas de casa) (La Hora, 2015).

Pese a que el desempleo para el año 2014, logró disminuir, al cierre del 2015 la situación tomó un rumbo diferente y se registró un aumento de 0.97 puntos porcentuales, es decir, paso a un 4,77% de acuerdo con las estadísticas presentadas por el INEC. Además, la entidad agregó que, en ese año Ecuador contaba con una PEA de

unos 7,6 millones de personas, no obstante, el empleo adecuado disminuyó significativamente en 2,8 puntos porcentuales, siendo el subempleo otro de los rubros que iba aumento de 12,87% en diciembre del 2014 paso a 14,01% del mismo mes del 2015 (INEC, 2016).

De acuerdo a Rodríguez (2018), los jóvenes y las mujeres son los más perturbados, las primeras registraron un aumento de desempleo de dos puntos porcentuales en el 2016 en comparación al 2015 que fue de 7.8%, mientras que para los jóvenes el crecimiento fue de 3 puntos ya que en el 2015 fue de 15.1%, esto demuestra que esta problemática se encuentra en alza lo que puede agravar la situación de muchas personas que se encuentran en la búsqueda de un empleo o los futuros demandantes de trabajo en el mercado laboral.

Además, otro de los problemas que inciden en el trabajo de investigación es que muchas veces se discrimina a favor de los ya empleados que disfrutan de ventajas para promocionar y ocupar puestos vacantes, lo que deja indefensos a los que están en paro, que se ven obligados a aceptar contratos en condiciones más desventajosas, genera expansión del empleo precario y desarrollo de la economía sumergida (Duque, 2017).

Y los periodos de desempleo desaniman a los trabajadores, desincentivan su reciclaje profesional y contribuyen a tener problemas de estabilidad emocional, lo que provoca que el estancado esté cada vez en peores condiciones para acceder a nuevos empleos y más incitado a considerarse marginal respecto al mercado de trabajo (Duque, 2017).

El no contar con un trabajo es un contexto alarmante para los que viven en dicha condición, Aunque es más complicado para estas personas el estar desempleados por períodos largos de tiempo, por lo que se los atasca u obstruye, generando un estado negativo en el individuo, no solo en lo económico sino que también en el área psicológica, manifestándose en su comportamiento, esto puede producir pesimismo llevando incluso al sujeto a cometer actos delictivos y en otros temas lo conlleva a “Un decaimiento y sentimiento de culpa ante otras personas, excluyéndolos de las actividades comunitarias, debido a la falta de ingresos, siendo el propio parado el que se separa por las sobresaltos de apocamiento (Buendía, 1990, págs. 24-25)”.

Por ende, a continuación, se citará algunas opiniones de expertos sobre el tema de la investigación, con la finalidad de justificar el problema que coexiste y perjudica a la economía del país.

Davalos, gerente de la consultora de talento humano constata su opinión, manifestando que la economía en momentos complicados no solo se recorta las plazas de trabajos, sino que además se restan las ofertas a los jóvenes que buscan su primer empleo, y muchas veces ya cuentan con un título universitario sin embargo, tienen que ajustarse a lo que ofrece el mercado, es decir, aceptar trabajos no acorde a su carrera (El Comercio, 2016).

Para Troya, quien también es consultor de talento humano afirma la situación de estancamiento económico que tiene los indicadores laborales, básicamente se debe a la falta de liquidez, contracción de los negocios y especulaciones acerca de la economía, que impide a las empresas arriesgarse a invertir o abrir nuevos locales, provocando un aumento a la tasa de desempleo y al subempleo, por la necesidad de contar con algún recurso y subsistir en la sociedad (El Comercio, 2016).

Víctor Hugo Alban, presidente del colegio de economistas de Pichincha, mediante una entrevista realizada al diario El Comercio, expresó que es poco probable que las compañías traten de incrementar la oferta laboral y mucho menos gente a las que tenga que capacitar, por el simple hecho de que la situación económica del país no le permite. Por ende, este es uno de los factores que atraviesan ese grupo de edad colocándolos en una disyuntiva y engrosando las extensas filas del subempleo (El Comercio, 2017).

Recalde, directora de perfiles de opinión, compartió resultados de una encuesta de opinión ciudadana sobre la coyuntura del país en los ámbitos político y económico, que tuvo una muestra de 927 personas mayores de 18 años entre hombres y mujeres, con un margen de error de +/-2.38% y un intervalo de confianza del 95%. Concluyendo que la situación del país va en un rumbo equivocado, que la situación económica no florece y el principal problema se le atribuye a la falta de claridad en el plan económico, tensión política que desata una crisis institucional, provocando una desmoralización por parte de la población (Ecuador TV, 2018).

Para Pablo Arosemena, presidente de la Cámara de Comercio de Guayaquil, asevera que el problema del desempleo, “no se soluciona con medidas puntuales, porque la fiebre del desempleo y del empleo no adecuado no se cura con paños tibios ni dando subsidios para contratar” (El Universo, 2018). Por lo tanto, el pasado 29 de mayo entregó a Litardo Caicedo, Presidente de la Asamblea Nacional, un listado de 40 ideas con el objetivo de mejorar la reforma laboral vigente del país y así lograr la facilidad de contratación y viabilidad para generar y encontrar un trabajo adecuado, ya que son propuestas indispensables para ser reflexionadas, debatidas y consideradas para mejorar la estructura de los sectores económicos y calidad de vida que merecen los ecuatorianos (Expreso.ec, 2019)

Según el criterio del presidente del Colegio de Economista del Guayas, el Econ. Larry Yumibanda, asevera que las estadísticas presentadas por la entidad de facilitar los índices laborales “no coinciden” con la realidad económica del país, debido a la situación económica compleja (El Telégrafo, 2019).

La corporación de Estudios para el Desarrollo (Cordes), a través de un comunicado, señaló que la situación fiscal y el acuerdo con el FMI exigen un mayor ajuste en el gasto público (lo que tendrá impactos en el empleo). Debido a los resultados del subempleo que han motivado a los diferentes representantes de los sectores a restringir la oferta laboral (Diario Expreso, 2019).

Mientras que el presidente del Comité Empresarial Ecuatoriano (CEE), Patricio Alarcón, manifestó que más de cinco millones de ecuatorianos no cuentan con un empleo adecuado, siendo la ciudad de Guayaquil con mayor afluencia de desempleo en territorio nacional.

Después de analizar los criterios de los expertos en el tema abordado, es indispensable el desarrollo de éste, con el objetivo de analizar, comparar y persuadir sobre un fenómeno que genera preocupación en la sociedad actual y a su vez, limitando al grupo de persona que se encuentra en edad de trabajar con llevándolos a buscar situaciones cómodas por la preocupación de no encontrar un empleo digno.

1.8.Delimitación del Problema

La presente investigación presenta la delimitación señalada a continuación:

Delimitación espacial: El trabajo se realizará en el territorio ecuatoriano, por ende, Ecuador será el país en donde se efectuará la investigación,

Delimitación temporal: Los años de estudio son del 2014 al 2018.

Delimitación del universo: La variable desempleo y todas las subclasificaciones de esta dentro del mercado laboral.

1.9. Hipótesis o Idea a Defender

Hipótesis 1. El incremento del desempleo se debe a las reformas laborales, la emigración, inflación, etc., que sufrió la economía ecuatoriana que provocaron que se reduzca el Presupuesto General del Estado, lo que incidió en la contratación de personal por parte del gobierno y la eliminación de programas como “mi primer empleo”, que fomentaban la contratación laboral por primera vez.

Hipótesis 2. El persistente déficit público del Ecuador, provocó que se contraigan deudas para poder solventar las eventualidades de la economía, lo que se tradujo luego en pagos de deuda e intereses que provocaron que se destinen menos recursos a los programas sociales como educación, salud, seguridad, transporte, etc.

1.10. Línea de Investigación Institucional/Facultad

El dominio de la investigación alineada al proyecto es la Cohesión social y fortalecimiento de la institucionalidad democrática, ya que se enfoca al análisis económico del incremento del desempleo.

También se enmarca en la línea 2 a nivel institucional que refiere a la sociedad civil, derechos humanos y gestión de la comunicación, que en este caso se habla sobre la población ecuatoriana carente de empleo y del cual se hace un análisis sobre lo que se ha presentado.

Por último, se encuentra la línea de la Facultad que es de Desarrollo, sostenibilidad económica y matriz productiva, que es el principal objetivo de la investigación, en donde se evidencia el problema y se plantea posibles soluciones.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

El desempleo puede hacer referencia a un tipo de status de ocupación por personas ansiosas de trabajar, pero que no encuentran un empleo pleno o correspondiente a su nivel de estudio o capacidad. La tasa de desempleo es el resultado de la población desempleada entre la población económicamente activa, es decir, se da en base a la siguiente ecuación (McConnell & Brue, 1997), $u = U / (E + U)$; la u indica la tasa de desempleo, U desempleados y E ocupados, entre los cuales se incluyen todos los asalariados, patrones y trabajadores por cuenta propia.

En todas las economías y en todos los casos las fluctuaciones económicas han tenido muchas explicaciones para cada caso en particular, esto se debe a que todas las economías sin excepción son sometidas a los llamados ciclos de la economía donde los factores macroeconómicos toman preponderancia en su explicación, cada economía es distinta en términos de los sectores en los que la sustenta, razón por la cual, muchos países basan sus economías en los sectores con menos fluctuaciones en el tiempo, y otras en los sectores que recurrentemente sufren fluctuaciones más pronunciadas; se pensaba que las economías que se basaban en el sector de la industria manufacturera y en el sector financiero, eran las más estables a lo largo del tiempo; sin embargo, en los últimos años se demostró que existen shocks que pueden presentarse fruto de las especulaciones y de las distorsiones en la información, generando así fluctuaciones aún más pronunciadas en su economía. (Acho , 2013)

Por ello, el trabajo es el único medio en el que se pueda asegurar un determinado nivel de vida, por lo que descubrir y analizar las diferentes razones por las cuales crecen el número de personas sin empleo, es parte fundamental de la presente investigación. Además de, describir cómo el Ecuador está gestionando sus sectores económicos para poder sobrellevar el impacto dentro de la población ecuatoriana para mejorar la calidad de vida de sus habitantes, así como su poder adquisitivo para solventar la canasta básica.

2.1.1. Estado de arte

El desempleo es una enfermedad que ocasiona problemas en el desarrollo, bienestar y en la calidad de vida de las personas. En una situación de desempleo, se explica que existe un exceso de oferta sobre la demanda de trabajo, por ello, se propone indagar ciertos estudios relacionados a este fenómeno y sus posibles causas y consecuencias.

De acuerdo con Acho (2013), en su proyecto de investigación “*Análisis del Desempleo, Brecha del producto Potencia para la economía boliviana*”, menciona que el hecho de que la brecha del producto cause un efecto inverso en la brecha del desempleo, genera un análisis de los shocks que sufren los componentes de este fenómeno. Como resultado de la investigación, se determinó que la contribución de ciertos sectores productivos es importante para reducir los niveles del desempleo, sin embargo, Bolivia retiene la mano de obra al haber ligeras desaceleraciones, sin generar desempleos masivos como las economías avanzadas.

Indicando que el desempleo es uno de los factores para indicar la economía del país, identificando que los años 80 la relocalización de la fuerza trabajadora de una de las más grandes empresas “COMIBOL”, representó uno de los impactos más fuertes de desempleo en Bolivia al despedir cerca de 23.000 empleados de 30.000, afirmando que:

Los posteriores recortes de personal de las empresas públicas fueron el detonante para llegar del 5% aproximadamente en el año 1985 a un desempleo de casi el 12% de la Población Económicamente Activa (PEA) el año 1989. Estos acontecimientos resultaron en una fuerte migración del occidente boliviano, en un principio de Oruro a la parte de los Valles Cochabambinos y luego a Santa Cruz. La fuerte actividad económica de inicios de los años 90’s generó mucha demanda de mano de obra, fue entonces que el desempleo llegó en esos años a reducirse considerablemente, hasta llegar al 3% de la PEA el año 1996. Posteriormente, fruto de la crisis política y económica de la llamada “guerra del gas” entre los años 2003 y 2004, se generó una fuerte inactividad en la economía boliviana, reflejada en el cierre de empresas y salida de fuertes de capitales, lo que ocasionó un desempleo de alrededor del 9% el año 2004, alcanzando el 5.5% la gestión 2011 (Acho , 2013, págs. 4-5).

Dentro del estudio se describe que en cuanto al PIB (Producto Interno Bruto), tuvo un relevante decrecimiento durante el año de 1999, esto debido a que algunos sectores económicos tuvieron una caída profunda y eran los que más contribuían al crecimiento del producto, entre algunos de los sectores afectados estuvieron el de Construcción con hasta una baja del 16,8%, de igual manera el sector de Petróleo sufrió una caída de cerca de 4,2% y también los metálicos y no metálicos con un 4,8% de decrecimiento.

Por otra parte, la tasa de crecimiento del PIB tuvo una participación positiva de 1,7% para el año del 2001 es decir alrededor de 22.732 millones de fracción boliviana a precio del 90, ya para el año 2008 tuvo un margen de recuperación de 6,1% es decir, cerca de 30.277 millones bolivianos, en cuanto a los datos analizados se denota que existe un gran problema entre las tasas de crecimiento de los distintos periódicos y el comportamiento del Producto Interno Bruto Boliviano, lo que significa que teóricamente hay un problema entre los periodos abarcados. Así mismo, indica Acho (2013):

El comportamiento de la inflación el año 2001, fue la más baja registrada en los años 2000 (0,9%), pero la variación de los precios de la gestión 2008(11,8%), fue una de las más altas en los últimos 10 años, estos datos nos dicen que evidentemente cuando hay un incremento muy fuerte en la tasa de crecimiento real del producto, esta tendería a superar el producto potencial, crear presiones en la demanda y por lo tanto, incremento de la inflación (pág. 6).

Entre los periodos abarcados la tasa de desempleo tuvo un decrecimiento de alrededor de un 2%, ya que para el año 2001 figuró con valor porcentual de 8,5% y para el 2008 con un total de 6,9%. Además, el autor indica que los problemas están más allá de las variables descritas (desempleo e inflación), ya que sus efectos repercuten sobre la sociedad en general, siendo las personas de escasos recursos económicos las que sienten sus efectos de manera inmediata.

Mismas que no pueden hacer nada para poder amortiguar dichos efectos, además que generalmente las decisiones más fáciles para las empresas es proceder al despido del personal y aumentando el índice de desempleo e inestabilidad económica per cápita. Al no encontrar una fuente de empleo inmediata, el personal desocupado procede a

realizar actividades económicas de manera informal, siendo una situación que no solo se vive dentro del país de Bolivia sino de manera internacional.

La formación de capital fijo, incidió en 2,4% en el producto real que equivale a 2.309 millones de bolivianos de 1990 en el año 2001 y 2,8% que equivale a 5.022 millones de bolivianos en el 2008, eso quiere decir que no incidió en gran medida el incremento en el acervo de capital en el producto efectivo, pero la inversión total esta alrededor del 16% en ambas gestiones, lo cual nos dice que la generación de capital no es precisamente una variable que incide en el crecimiento de una economía, los datos de años posteriores como el del 2011 no cambian de sobre manera en todas las variables, por lo tanto, podemos deducir que los problemas vienen dados por otros factores estructurales que se explican en la composición del producto (Acho , 2013, pág. 7).

El autor toma en consideración los postulados de uno de los más grandes pensadores económicos de la historia como es Adam Smith, indicando que dentro de sus libros señalaba que una de las principales problemáticas del empleo era acerca de su teoría del salario, es decir que existe una estrecha relación entre estas variables (empleo y salario), sintetizándolo en los siguientes puntos:

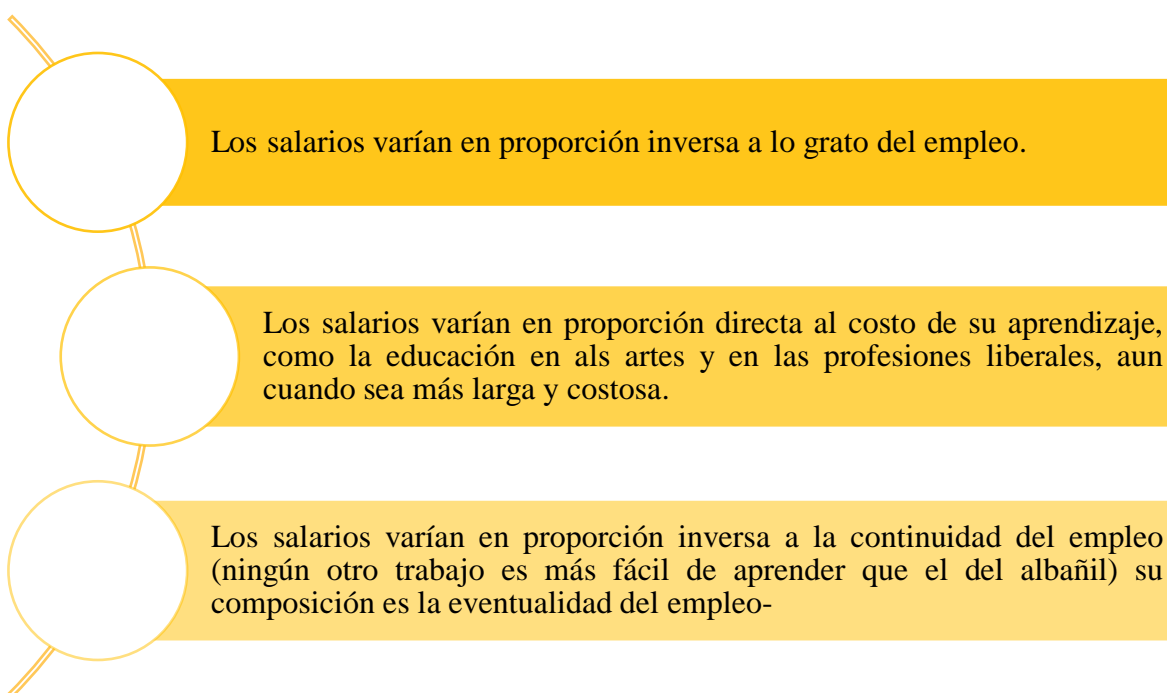


Figura 9. Afirmaciones de Adam Smith (empleo / salario)
Fuente: (Acho , 2013), elaborado por: Castañeda, G (2019).

El autor explica que bajo la teoría keynesiana el desempleo se puede eliminar incentivando la inversión y el consumo de los hogares, ya que a medida que estas variables aumentan, de la misma manera aumentaría la demanda global ya que está conformada por los dos tipos de demanda la de consumo y la de inversión. Se hace mención que para que exista empleo debe existir inversión y la única manera para que ésta sea realizable pues debe existir ingresos en la economía. En cuanto a la participación de los sectores económicos entre 1999 y 2009, el trabajo acerca del desempleo por parte de Acho (2013), manifiesta que:

Los sectores que más participación tiene en la actividad laboral del país son primeramente la Agricultura, la Ganadería, así como, la Caza y Pesca con un promedio (1999 - 2009) aproximadamente de 38% del total de la población ocupada, en segundo lugar, están las Ventas y Reparación con 15%, la Industria Manufacturera con 11%, la Construcción con 6%, el Transporte y Almacenamiento con 5%, y el sector Educación con 4% aproximadamente. Estos sectores representados en términos de mano de obra nos indican que, si se amplía o reduce la mano de obra en alguno de estos sectores, se verá directamente representado en la tasa de desempleo, y de la actividad económica en el propio índice global de actividad económica, que para el caso de Bolivia existen estadísticas de frecuencia trimestral (pág. 41).

A través de las pruebas realizadas por el modelo de Okun en la investigación se evidencia que uno de los efectos inmediatos es el atesoramiento del empleo, dado que el efecto de del desempleo son reducidos, a medida que el crecimiento económico se incentiva en otros sectores como es en la manufactura, agricultura, construcción y demás.

A manera de conclusión dentro del mismo se puede indicar que existe una estrecha relación ente el crecimiento económico y el desempleo, cuyo efecto se ve plasmado dentro del poder adquisitivo de los pobladores y es el sector que sufre los efectos de manera inmediata en cuanto a la solvencia económica que poseen para poder solventar sus gastos.

Por ello se pudo denotar que a principio de los 80 y 90 Bolivia tuvo varios escenarios que contribuyeron a continuar creciendo los niveles de desempleo, sin embargo, gracias a las medidas económicas oportunas y a la mayor participación de los sectores económicos se pudo presentar una tasa de desarrollo en niveles recuperables.

Si se lo compara con otros países más desarrollados los escenarios serían muy distintos, ya que la distribución de la mano de obra está mejor estructurada en las diversas actividades económicas y permitiendo que dicha fuerza laboral se mantenga constante, aunque sufra algún impacto negativo para desacelerarse. A manera de recomendación es que se tome mayor atención a los sectores intensivos de lo que respecta a mano de obra, además de los sectores extractivos para propiciar un efecto multiplicador dentro del sector real de la economía y generar una tasa de desempleo más baja.

Además, se indica realizar un estudio más exhaustivo para identificar las décadas en que la población desocupada sufrió algún tipo de impacto negativo debido a las crisis económicas y la falta de empleo dentro de los sectores públicos o privados, y que por ende contribuyeron al atesoramiento de la mano de obra dentro de las mismas, permitiendo ser tomado los postulados abarcados y los resultados para futuras medidas laborales o políticas socioeconómicas dentro de Bolivia.

Adentrándose a la zona geográfica nacional, Vera (2015) explica este fenómeno en su trabajo de investigación "*Análisis de las causas del desempleo en Guayaquil*", que la oferta y demanda de trabajo no se ha logrado equilibrar; la ciudad en este estudio no cuenta con la capacidad de acoger los miles de habitantes en zona de desempleo. Además, se determinó que, al incrementar el número de personas con un nivel de educación superior completa, reduce la probabilidad de ser un desempleado más por un largo período de tiempo.

La autora indica que el desempleo es una de las preocupaciones más relevantes dentro de los gobiernos de aquellos países que tratan de erradicar el impacto sobre sus economías o en su defecto de mantenerlos estables y que su tendencia no sea de manera creciente.

En cuanto al Ecuador indica que es un fenómeno que afecta no solo a nuestras economías y de igual manera se proyecta a través de altas tasas en cuestiones de

subempleo, ya que al no existir plazas de trabajo que ofrezcan un salario para cubrir la canasta básica de los habitantes, éstos optan por emplearse ellos mismos mediante la ejecución de trabajos informales o pequeños emprendimientos que muchas veces no tienen los márgenes de ganancias esperados por el desempleado.

Por otra parte, indica que las reformas o medidas laborales no favorecen en gran medida al trabajador más bien dificultan su contratación, ya que las mismas algunas veces piden como requerimiento muchos años de experiencia contrarrestando oportunidades a los pobladores que están sedientos de un empleo.

Siendo generalmente la población joven la que se ve más limitada dado que ellos aún no poseen la experiencia requerida por los distintos mercados laborales y en cuanto al salario básico algunas veces no cubre con todas las necesidades de abastecimiento de la canasta básica de los pobladores, más bien provocan una gran desconfianza en términos de estabilidad laboral, se considera que de cada 10 plazas de empleo 8 de ellas generan algún puesto para ocuparlo dentro del sector privado y 2 para el sector público.

Hay que tomar en cuenta que la mayor parte de las empresas en Ecuador son micro y pequeñas empresas que son fuentes importantes para generar empleo, la primera representa el 89.6% y la segunda con el 8.2% del total de empresas que hay en el país. El 14% están asentadas en Guayaquil, es decir que de las 733.977 empresas y establecimientos que se registraron en el país para el 2012, 97.374 se encuentran en la ciudad. Gran parte de las micro y pequeñas empresas se vieron afectadas por las políticas laborales decretadas en abril 2008, lo que ha sido considerado como principal causa del desempleo (Vera, 2015).

Cabe mencionar que el mercado laboral del puerto principal depende en gran medida de la inversión privada ya que han sido estas empresas las que hicieron de Guayaquil una ciudad dinámica, comercial y atractiva para conseguir un empleo. Sin embargo, es una de las ciudades que presenta una tasa de desempleo más alta a nivel nacional año tras año.

No obstante, al evaluar un escenario nacional se puede indicar que, en cuanto a esto se ha podido presentar que el Ecuador dentro de los últimos 5 años ha reducido la tasa de desempleo, ya para el año 2014 figuro como uno de los países con la proporción más baja de América Latina con un 3,8% dentro de dicho periodo.

Estas políticas obligan a las empresas a culminar los contratos por horas, la eliminación de tercerización laboral, afiliación al IESS (Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social) y el incremento del sueldo, esto resulto ser beneficioso para ciertos trabajadores, pero para las microempresas y pequeños negocios no es considerado de esa manera, que en vez de acatar dichas reformas deciden despedir a su personal y otras no contratan por los costos que representan los beneficios mencionados. Este código laboral dificulta la contratación de los trabajadores (Vera, 2015).

La migración de personas de manera interna también se considera como otra causa de desempleo en la ciudad de Guayaquil, al ser una de las más grandes a nivel nacional y con gran participación en el ámbito comercial, atrae a pobladores de otros sectores que migran con la esperanza de mejorar sus condiciones de vida.

Por otra parte, existen personas que viven en el sector del campo y empiezan a radicar en la ciudad como respuesta a los bajos salarios percibidos a costa de su esfuerzo físico en las actividades agrícola principalmente, además la educación que perciben dentro de las zonas de estadía es de pésima calidad y el gobierno no brinda los incentivos necesarios para continuar con sus actividades económicas primarias.

Esta son algunos de los factores que incentivan a que siga incrementando la inestabilidad económica y laboral local, dicho crecimiento limitado de las economías de la ciudad en el comercio además acompañado de un impacto en las actividades turísticas principales que generan ingresos económicos al país.

En lo que respecta a los efectos económicos dentro de la ciudad y el país es que limita la capacidad productiva al no tener mano de obra disponible en lo que respecta al agro dado que migran a las zonas céntricas y el poder recuperar los niveles productivos es muy complicado, además de provocar que el desarrollo socioeconómico sea de manera leve y de igual manera el capital humano. Lo que se refleja en la disminución del poder adquisitivo de las familias del Guayas produciendo cambios contantes en el comportamiento de los individuos.

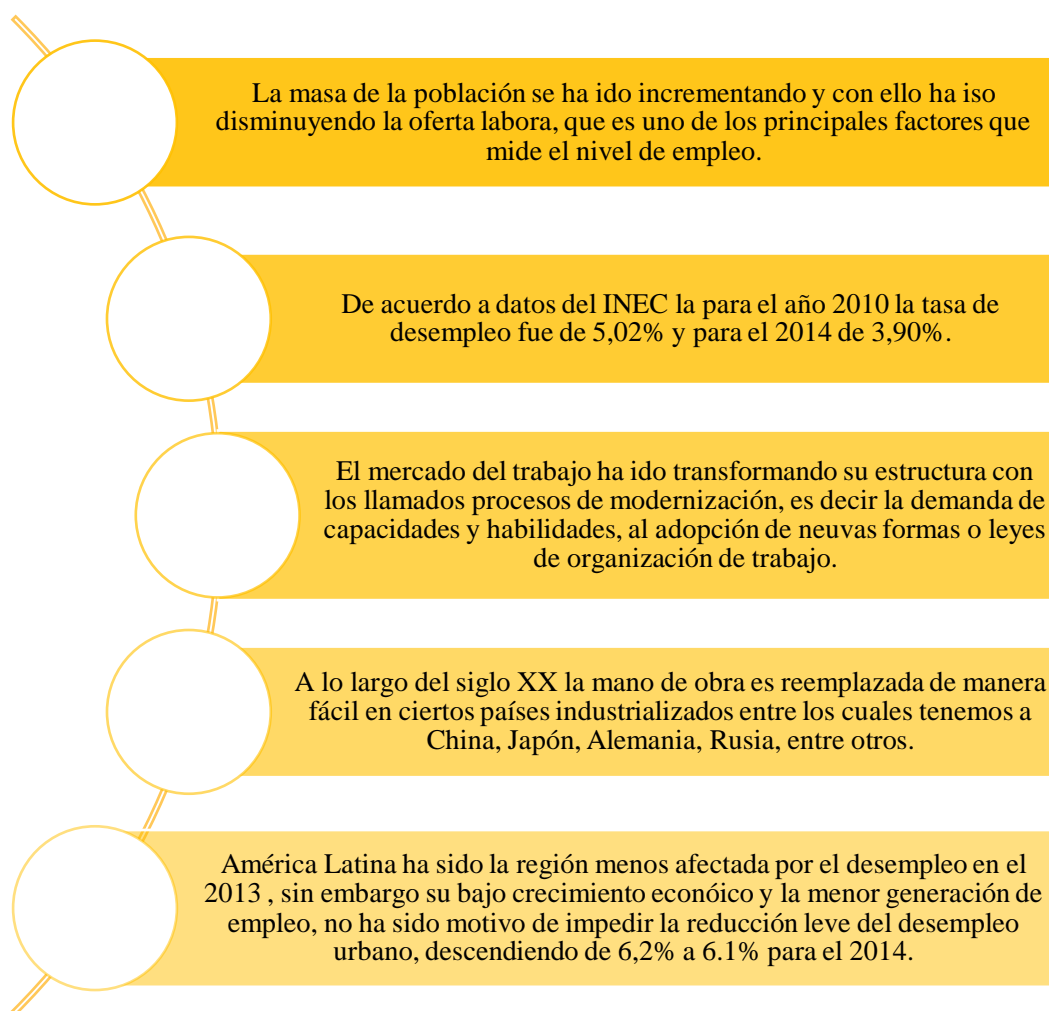


Figura 10. Análisis de la dinámica del desempleo
Fuente: (Vera, 2015), elaborado por: Castañeda, G (2019).

Como efecto inmediato de la crisis financiera del 2008 que afectó no solo al Ecuador sino a todos los países del mundo en vías de desarrollo, como efecto inmediato estuvo el aumento de la tasa de desempleo dentro de sus economías generándoles que los déficit de comercialización internacional aumente y las personas emigran a otros países en busca de mejores oportunidades al no encontrar un trabajo que supla sus necesidades más básicas como son de consumo o gasto generales, entre los países afectados están España, Venezuela cuya situación ha ido empeorando hasta la actualidad, Grecia, entre otros.

En nuestro país en los últimos 7 años observamos un descenso de la tasa de desempleo en 1.1 punto porcentual con excepción de los años 2008 y 2009 debido a la crisis mundial mencionada que afectó en gran manera a dos ciudades de nuestro país que son Guayaquil y Machala por tener un mercado dependiente y abierto al comercio

exterior. Ecuador con un nivel de desempleo del 3.9% en el 2014 ha logrado mantener la tasa de desempleo más baja de la región en comparación a Brasil con un 5.0%, Colombia 8.4%, Venezuela 7%, entre otros. El desempleo en los países desarrollados y subdesarrollados constituye un problema estructural que afecta de manera permanente (Vera, 2015).

Para mejorar la situación económica del país el gobierno ecuatoriano ha puesto en marcha medidas económicas para reducir el volumen creciente de desempleo a través del mejoramiento de la estructura laboral y tomando como eje central a la desigualdad social o de género dentro de las plazas de trabajo, una de las medidas es el incremento anual del salario básico desde el 2010 mismo que se encontraba en \$240 para dicho periodo y ya en el 2014 pasó a grabar un valor de \$340 dólares.

Sin embargo, esto representa un factor negativo para aquellos sectores sin empleo que no cuenta con una formación educativa completa o superior, dado el incremento del salario para las empresas ecuatorianas éstas como medida para equiparar ese gasto mensual decide contratar personal con varios años de experiencia, calificada y con un nivel educativo superior.

De acuerdo a Vera (2015, pág. 3), las entidades u organismos internacionales que permiten obtener un valor real sobre la situación económica actual y el comportamiento de la tasa de desempleo de los distintos países son los siguientes:

- Organización Internacional de Trabajo (OIT)
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)
- Banco Central del Ecuador (BCE)
- Cámara de Comercio de Guayaquil (CCG)
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

De igual manera la autora identifica alguna de las causas y efectos del desempleo en el Ecuador entre estas tenemos:

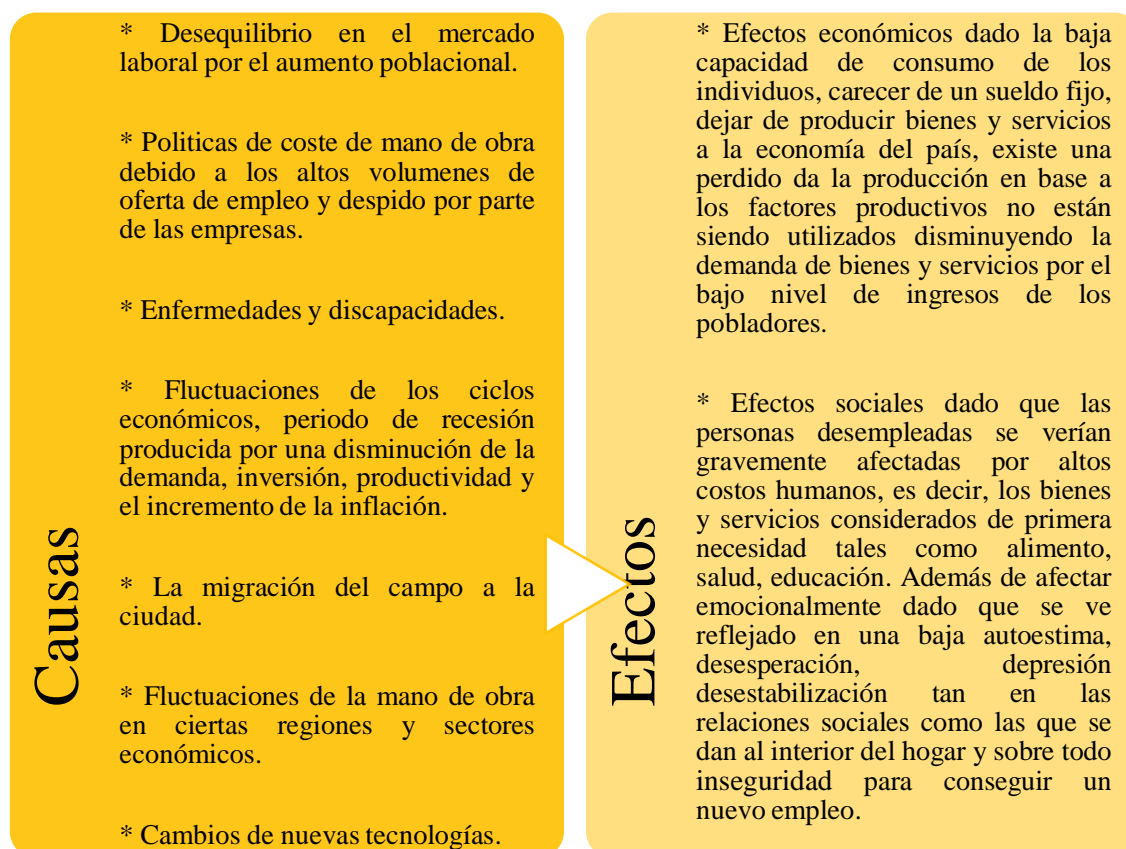


Figura 11. Causas y efectos de desempleo en Ecuador.
Fuente: (Vera, 2015).

El crecimiento económico en la ciudad de Guayaquil se da por el desempeño e impulso del desarrollo de nuevas actividades generadoras de ingresos al país como es el caso en el comercio cuyo incremento se da año tras año, lo que da a lugar a que sea una de las principales ciudades de inversión privada para el desarrollo de emprendimientos, así como el desenvolvimiento de industrias como la manufactura y las financieras.

La inversión dentro del sector privado también ha contribuido al mejoramiento de la estructura económica con la creación de empresas dedicadas a la actividad inmobiliaria o construcción de urbanizaciones privadas.

Según informe publicado por el INEC y Senplades en los últimos años Guayaquil ha tenido un leve crecimiento económico en comparación con la ciudad de Quito siendo las dos economías que generan mayores ingresos al Ecuador, ya que de las 733.977 empresas y establecimientos que existen en el país, el 19% están asentadas en Quito con un aporte a la economía nacional de 54.132 millones de dólares en las ventas

nacionales; mientras que el 14% se encuentran en Guayaquil aportando a la economía con 34.972 millones, lo que significa que Quito ha desplazado a la capital económica como es conocida tradicionalmente Guayaquil (Vera, 2015, pág. 15).

Por ende, Guayaquil a pesar de ser una de las principales ciudades comerciales, presenta una deficiencia en cuanto a capacidad para acoger a la cantidad de desempleados guayaquileños actualmente.

Además, de considerar que cada día son las personas que se incorporan al mercado de trabajo y aumentando la tasa de desempleo en aquellos que no tienen una preparación superior o de tercer nivel. Dado que según fuente las personas con un mejor nivel académico tienen una mayor posibilidad de encontrar un empleo dijo, en su defecto los de menor nivel académico son sujetos a salarios bajos y con jornadas de trabajo bastante extendidas.

El puerto principal depende mucho de la inversión privada para que la actividad económica de sus empresas sea operada de manera dinámica y comercial, convirtiéndola en una de las principales ciudades generadores de empleo, pero en algunos aspectos se encuentra en condiciones inadecuadas.

Por otra, resalta que la inversión del Estado para reactivar la economía se ha dado en los sectores de la construcción, generando plazas de empleo a la mano de obra que se encuentra desocupada y bajar los niveles de desempleo a nivel nacional, de acuerdo a los datos recabados en la investigación para el 2014 dicha tasa se ubicó en 4,01% mucho más baja al 5% de años anteriores, pero no hay que descuidar el hecho que la inestabilidad laboral sigue predominando dentro de la ciudad dado que algunas veces las personas solo son contratadas de manera temporal.

De acuerdo a los datos recabados cerca del 80% de las empresas del Guayas son de características micro, empleando cerca de 6 o 7 personas siendo un margen bastante mínimo comparado a la alta demanda de desempleados a nivel local, sin embargo, las exigencias empresariales dentro de las mismas para proceder son cada vez más exigentes en cuanto a experiencias y nivel académico.

Por otra parte Armijos, Ordoñez y Ramírez (2010) explica en su proyecto de titulación “*Desempleo e inactividad de la población juvenil en Ecuador*” que el desempleo constituye un factor preocupante en todas las decisiones económicas y políticas del gobierno y Organismos internacionales; de aquí se desprende la conclusión teórica que indica que la tasa de desempleo mundial de los jóvenes es mayor a la de los adultos, siendo el sexo femenino con una mayor participación en este fenómeno, debido a las creencias culturales que lideran los países tradicionalistas.

Además, se identificaron algunas variables que son significativas al momento de decidir brindar trabajo a un joven, entre estas, se observaron la discapacidad, sexo, si estudia, zona en la que reside, años de post-bachillerato, experiencia y si es jefe de hogar.

Por ello, el desempleo es un término de importancia dentro de América Latina día tras día, aunque en términos de depresión económica son términos que han encontrado cierto grado de estabilidad hasta la actualidad, ya que uno de los países con mayor depresión actual es Venezuela por sus altas tasas de desempleo, mortalidad y poco abastecimiento de consumos, además de la existencia de políticas de carácter privatizador que enriquece solo a los sectores pudientes de la economía.

En cuanto a Ecuador, con el pasar de los tiempos ha pasado por varios escenarios de recesiones dado por varios factores económicos, políticos o en su defecto financieros, cuyo impacto inmediato es que las mismas dejen de ejercer sus actividades económicas dentro del país y cierren sus puertas, y dejando sin empleo a miles de personas que en algunas ocasiones sus remuneraciones o liquidaciones no son canceladas en su totalidad, y los desempleados tardan mucho en conseguir un nuevo puesto de trabajo que les permita solventar sus necesidades más inmediatas.

Las variables correspondientes a años de educación de post-bachillerato y superior resultaron significativas al 5%, e incluso esta última (años en educación superior) resultó significativa al 1%. Ambas con efectos marginales positivos, es decir, que cada año adicional de educación superior aumenta la probabilidad de trabajar en 4.42%, mientras que cada año adicional de educación post-bachillerato aumenta la probabilidad de trabajar en 8,18% (Armijos, Ordoñez, & Ramírez, 2010, pág. 11).

En la actualidad es muy común ver a una gran masa de jóvenes con Curriculum en mano buscando una oportunidad laboral, con la meta de obtener un trabajo que les permita en su medida poder solventar con sus necesidades básicas como es alimentación, transporte, entre otros, aunque también existe aquella proporción que solo quieren ganar experiencia que les permita a futuro poder incursionar dentro de un ambiente más estable y mejor remunerado con la adquisición de nuevos conocimientos o logros académicos. Por estas y muchas razones más es que las tasas de desempleo aún se encuentran vigentes y no pueden ser cubiertas en su totalidad.

Entre las razones más comunes, por las que no son contratados los jóvenes tenemos como la principal la falta de experiencia laboral es ilógico pensar que un joven que quiere iniciarse en el campo laboral no sea contratado por “no haber trabajado antes”. En algunos otros casos, la razón de desempleo es por sus aspiraciones laborales, es decir, no trabajan si no encuentran un empleo que les permita crecer profesionalmente y en ocasiones muy particulares, pero no excepcionales influye mucho las características demográficas como la raza o el sexo del joven, que actúan como requisito para que este pueda ser contratado. Esta desocupación trae consigo algunos aspectos negativos, entre los cuales se denota el deterioro del capital humano en su proceso de formación y experiencia que implica un efecto directo en el salario futuro del joven y en su calidad de vida (Armijos, Ordoñez, & Ramirez, 2010, pág. 11).

De acuerdo a datos históricos en cuanto a la población que se encuentra desocupada figuran las de sexo femenino las que tienen un mayor porcentaje ya que para el año de los 90 era alrededor de 9,14%, y llegando a un punto alto en 2001 a un valor porcentual de 16,1%. Por otra parte, ya para el año buscaba una estabilidad en 10,8% para el 2005. Como se mencionó en apartados anteriores uno de los factores más predominantes es que la población joven no encuentra plazas de empleo dignas.

Según un estudio realizado por la Organización Internacional de Trabajo (OIT), a nivel mundial existen cerca de 60 millones de jóvenes desempleados y que cerca del 50% optan por realizar actividades económicas informales para poder tener un sustento que les permita solventar sus necesidades básicas. Para ello el autor baso su estudio en realizar pruebas de factibilidad y sensibilidad para ver la participación e inserción de la población joven dentro de un ambiente laboral efectivo.

Tomando la “experiencia” como experiencia laboral o de “la vida”, la experiencia y la experiencia la cuadrado también resultaron significativas al 1%, en donde la experiencia influye positivamente en la probabilidad de trabajar, es decir un año de experiencia más incrementa la probabilidad de que el joven esté trabajando en 4.31%, distinto sucede con la experiencia al cuadrado en donde se refleja el efecto decreciente que existe entre la experiencia y la probabilidad de trabajar en el tiempo (Armijos, Ordoñez, & Ramirez, 2010, pág. 64).

Entre algunos aspectos importantes recabados dentro del estudio, se especificaron las siguientes:

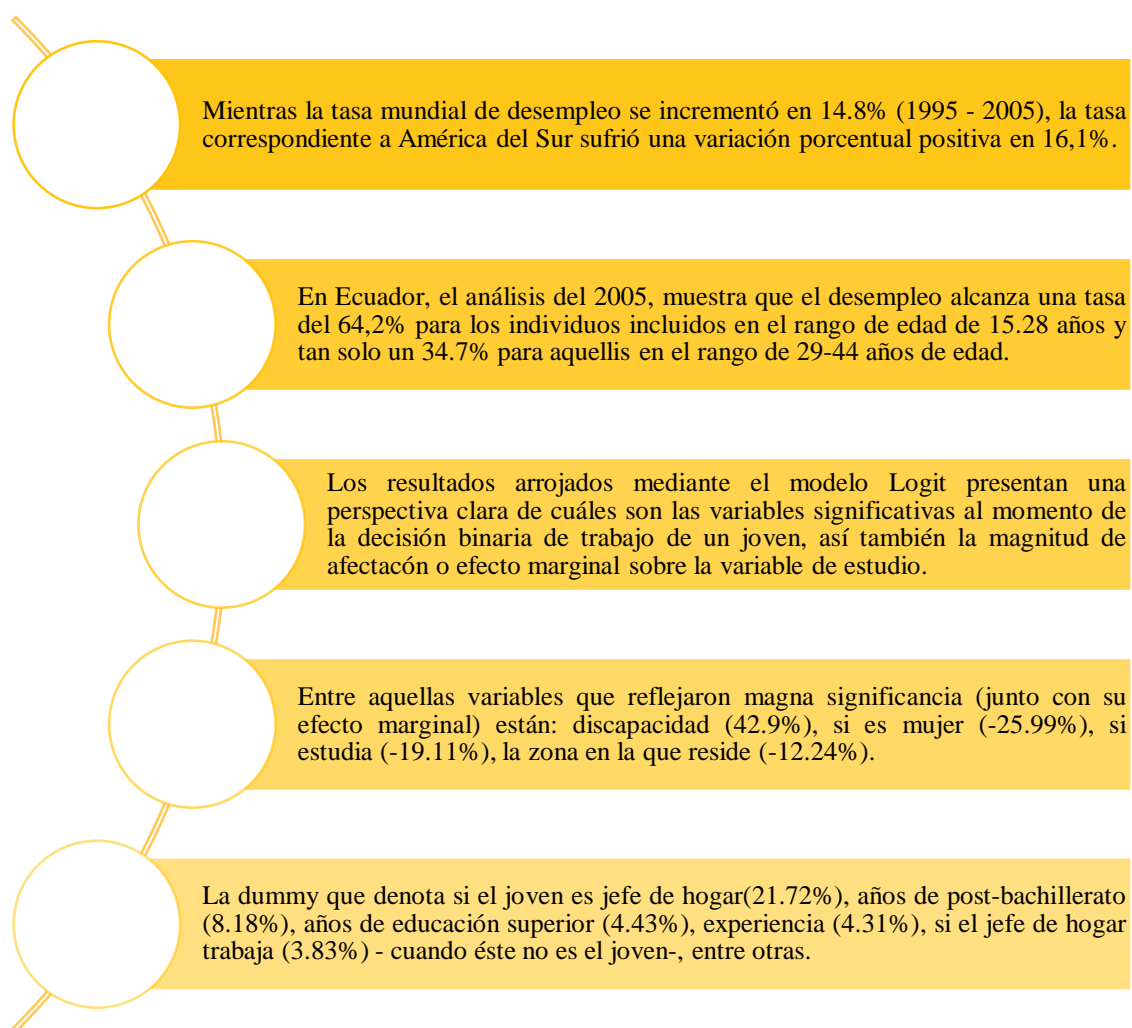


Figura 12. Resultado de prueba Logit

Fuente: (Armijos, Ordoñez, & Ramirez, 2010), Elaborado por: Castañeda, G (2019).

Por lo que considera que dicha investigación es trascendental para la sociedad y de mucha ayuda para mandatarios y autoridades del Ecuador. Además de recabar información importante para la existencia de información confiable y a la vez útil en las encuestas que se desarrollaron para la obtención de los resultados.

De forma similar, Cacuango y Lucero (Cacuango & Lucero, 2014), estimó la probabilidad de que un joven azuayo entre 18 y 24 años trabaje para el año 2012 en su estudio de caso, en el cual, se determinó el nivel de instrucción y la experiencia como las variables principales que inciden como calificación fundamental para obtener un empleo. Adicional, las variables secundarias arrojaron un gran peso en el estado civil del joven, la etnia y sexo.

Al igual que los postulados anteriores, dichos autores indican que el desempleo es uno de los factores de preocupación de cada uno de los gobiernos tanto nacional como internacional, dada su estrecha relación con la pobreza que sufren los miembros de un país, dando como resultado consecuencias en ámbitos tanto sociales como económicos, retrasando el desarrollo comercial de las naciones.

He allí la importancia de analizar el comportamiento de dicho fenómeno mundial y poder tener una visión un poco más amplia en cuanto a términos de desarrollo de una sociedad o comarca, encaminando políticas a beneficio de aquellos sectores identificados como vulnerables.

En el Ecuador, la tasa de desempleo Juvenil ha sufrido cambios por razones Políticas, Económicas y financieras, es necesario mencionar que este grupo presenta una mayor volatilidad ante cambios en el ciclo económico, según publicaciones del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), la tasa desempleo juvenil Nacional para el año 2012 se incrementó un 2.3%, registrando 162.413 jóvenes desocupados entre 18 y 29 años de edad, mientras que en el año 2011 fueron 158.720 (Cacuango & Lucero, 2014, pág. 16).

La crisis inmobiliaria del año 2008 tuvo grandes repercusiones en la economía ecuatoriana y sus secuelas aún se las vive ya que gran proporción de ciudadanos a nivel mundial fueron despedidos de sus puestos de trabajo.

Dicha crisis tuvo origen en Estados Unidos a causa del desmesurado aumento de los créditos hipotecarios y cuyos beneficiarios eran aquellos que en tiempos pasados no podían acceder a algún tipo de crédito, lo que se vio reflejado en una inmensa inestabilidad en cuanto a la economía de los países considerados como desarrollados y afectados por dicha situación y algunos bancos tuvieron que cerrar sus puertas al declararse en quiebra ante las entidades regulatorias.

Al cerrarse las posibilidades de nuevas edificaciones el sector de la construcción fue uno de los principales afectados, por motivos que los precios de las viviendas sufrieron una caída significativa y como efecto inmediato fue que las personas dedicadas a dicha actividad económica pierdan su empleo, reduciendo de esta manera las remesas percibidas por los trabajadores y perdiendo capacidad adquisitiva para poder cubrir sus necesidades básicas.

Para el año 2012, el 40% del total del desempleo corresponde a los jóvenes, representando un 12,6%, donde la región de África del Norte es la que posee la tasa de desempleo más elevada con un 27,9%, otro panorama presenta Asia del Este y Asia del Sur con un 9% son las regiones que menores tasas reflejan, consecuentemente América Latina y el Caribe obtiene el 14,3%. En vista de que el mundo enfrenta una crisis del empleo cada vez más grave: una de las entidades que se preocupa de este problema a nivel mundial es la OIT³, organización que se encarga de velar por las necesidades de los hombres y mujeres trabajadores al reunir a gobiernos, empleadores y trabajadores para establecer normas del trabajo, desarrollar políticas y concebir programas (Cacuango & Lucero, 2014, pág. 20).

De acuerdo a dicha entidad los jóvenes tienen más probabilidades de encontrarse en desempleo que la población adulta, dado su inexperiencia dentro del ambiente laboral, según sus datos cerca de 73 millones de jóvenes se encuentran en busca de empleo destacando que se debe dar mayor relevancia a dicha parte de la economía para reactivar la producción mundial, por otra parte alrededor de 74,5 millones de mujeres y hombres cuya edad es inferior a los 24 años están en situación de desempleo, siendo el porcentaje de desempleo joven superior a 13% lo que se traduce en casi el doble de los márgenes proporcionales a nivel mundial.

Como efecto del feriado bancario nuestro país ha sufrido muchos cambios que en cierta medida han sido bruscos, con una adopción de la dolarización de manera inmediata sin tener a lugar a refutar dado que la situación del Ecuador estaba pendiendo de un hilo y con ello se marcó historia en varios ámbitos desde lo político, hasta lo socioeconómico.

Dado dichos escenarios los niveles de desempleo se dispararon por falta de flujo y la obligación de muchos negocios nacionales a cerrar sus puertas y despedir a muchos trabajadores. Mediante los análisis estadísticos pudieron denotar que la población joven de entre 15 a 24 años se encuentran desempleados alrededor de 62%, por otro lado, un 34% comprenden las edades de entre 24 a 44 años, contrastando con ello que la población joven es la que tiene mayor proporción de falta de empleo a nivel nacional.

Guayaquil es la ciudad que posee el más alto índice de desempleo con un 6.06% en junio del 2013, comparado con la ciudad de Machala que refleja un 3.67%, notablemente es la ciudad que menor número de desocupados tiene en el mes de junio del 2013, sin embargo las estadísticas señalan que Cuenca es una de las ciudades que menor tasa desempleo ha tenido en los último seis años (Cacuango & Lucero, 2014, pág. 22).

En cuanto a los datos recabados y los modelos planteados dentro de sus estudios se identifica que los jóvenes azuayos de entre 18 a 24 años tienen una alta probabilidad de conseguir algún tipo de empleo, siempre y cuando posea alguna de las siguientes características:

- Ser masculino de piel mestiza
- Encontrarse casado
- Vivir en zonas rurales
- No encontrarse en situación de estudios.
- Por lo menos haber alcanzado el bachillerato
- Poseer experiencia laboral entre 0 a 3 años.

En un contexto nacional, Utreras (2018), identificó que la falta de empleo o incremento del desempleo genera elevados costos en la economía de un país, puesto que la productividad de los empleados se vea afectada y éstos acepten contratos en

condiciones inadecuadas para la persona, de esta manera la carencia del empleo ocasiona pobreza en una familia y un incremento leve en actos cometidos, tales como delincuencia, robo a mano armada, etc.

Es por esto que el gobierno del Ecuador pone en marcha una serie de políticas y programas para poder lograr la inserción dentro del ambiente laboral profesional mediante el otorgamiento de incentivos, además de financiamientos para aumentar su productividad y por ende aumentar la demanda de mano de obra sea esta directa o indirecta, contrarrestando los índices de desempleo a nivel nacional.

A lo largo de los años el desempleo es una problemática que retumba dentro de las sociedades y es sentida a nivel no solo nacional sino mundial. Es un término abarcado en aspectos socioeconómicos y que están estrechamente relacionados con el desempleo/pobreza.

El buscar erradicarlo es una de las preocupaciones más inmediatas de los gobiernos vigentes en todos los países, aunque la lucha parece ser bastante fuerte e interminable, ya que por más que se dictan políticas no se logra disminuirla a un nivel que contribuya a optimizar las economías y tener una población que goce de pleno empleo.

El desempleo es una de las problemáticas que más afecta a los pobladores de un país, puesto que este indicador representa la cantidad de ciudadanos que se encuentra sin laborar, puesto que poseen escasos recursos y no pueden satisfacer sus necesidades básicas al no tener un empleo estable mes a mes. Además, este problema es causa de un sin número de conflictos sociales, como el aumento de la pobreza, la emigración, el incremento de los índices de delincuencia, alto índices de deserción que se extiende incluso hacia los hijos. Hoy en día la población más afectada son los jóvenes, ya que por la falta de experiencia no pueden conseguir un puesto dentro de una empresa esto conlleva a que busque una manera de obtener ingresos por medio de actos ilícitos, subempleo entre otros esto a su vez no permite que continúen con un carrera universitaria y muchos de estos jóvenes no terminan sus estudios secundarios (Utreras, 2018).

Tal como lo mencionan algunos autores dentro de la ciudad es normal ver a cientos de jóvenes de la ciudad de Guayaquil con sobres en mano buscando una

oportunidad laboral, muchas veces regresan a sus hogares con las esperanzas de mejorar su calidad de vida y la de sus familias de manera negativa o derrotados.

Sin considerar algunos empleadores que para solicitar empleados que tengan una carrera universitaria o que estén cursando el nivel superior muchas veces es bastante complicado, ya que no tienen los medios económicos necesarios para solventar sus gastos académicos.

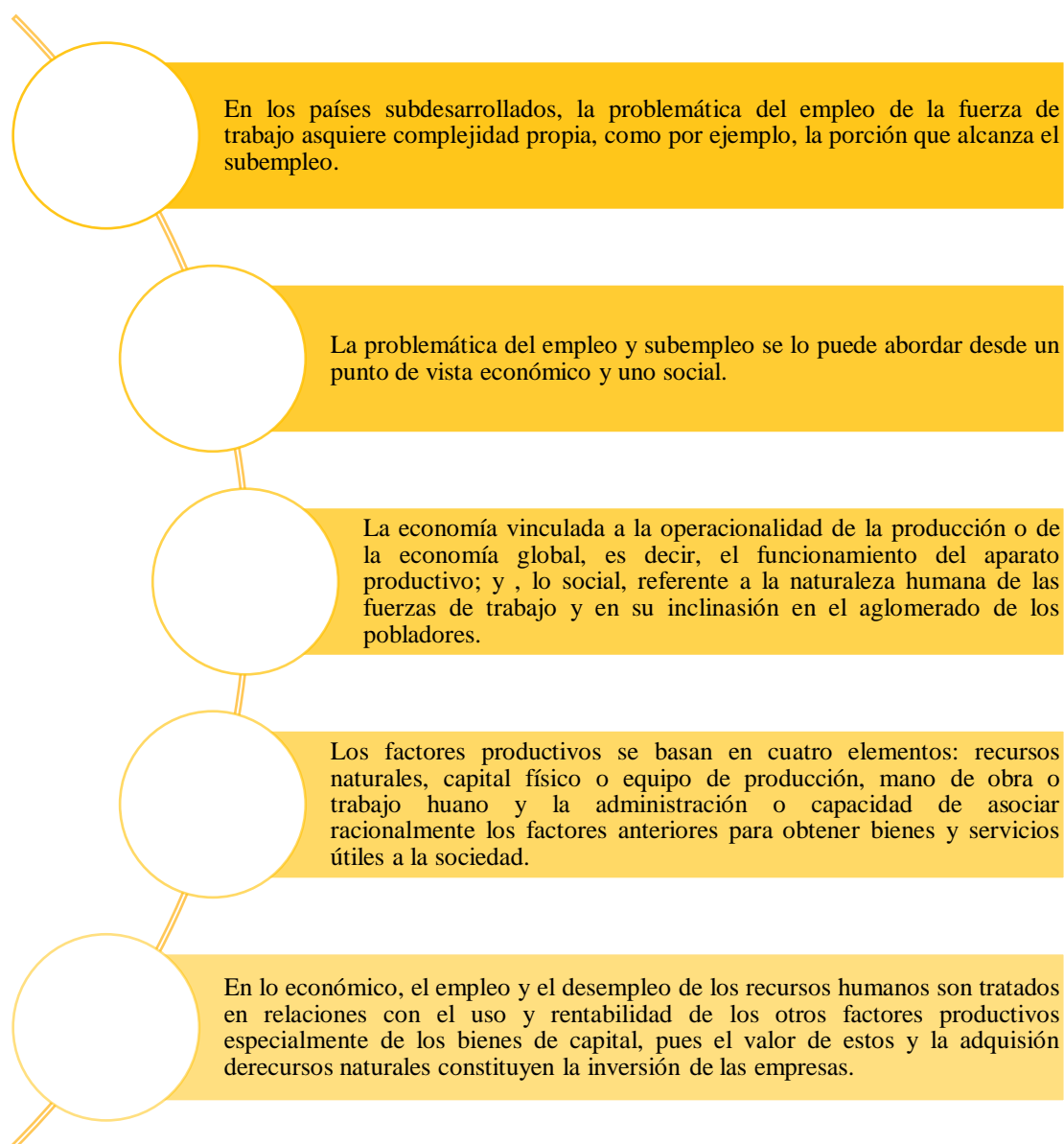


Figura 13. Teoría del desempleo y empleo

Fuente: (Utreras, 2018, pág. 19), elaborado por: Castañeda, G (2019.)

Según el último informe del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo en el Ecuador un total de 2,7 millones de personas trabajan en la informalidad, el total de las personas con empleo en el país el 39,01 % de ellos trabajan en condiciones informales. Según la entidad, los informales son quienes trabajan sin constituir una empresa con Registro Único de Contribuyente o RISE, siendo esta la única condición para definir a este grupo bajo esta categoría (mecanismo de medición empleado por la Organización Internacional del Trabajo) (Utreras, 2018, pág. 33).

Como se mencionó anteriormente, el desempleo es estudiado de diferentes ángulos, con distintas zonas de estudio y delimitados a conocer su incidencia en la calidad de vida de los habitantes. En base a esto Alquina y Pogo (2017), menciona en su proyecto de investigación “*Desempleo juvenil en la ciudad de Quito, Periodo 2010 – 2015*” que en esta ciudad de estudio los jóvenes no acceden a una plaza de empleo en el mercado laboral por falta de tiempo, puesto que en su mayoría, se encuentran cursando sus estudios y su prioridad no es trabajar, lo cual explica el registro de una disminución en la tasa de ocupación juvenil, debido a que prefieren estar en el ámbito educativo.

También se determinó que la tasa de desocupación de los jóvenes fue mayor en aproximadamente 3 veces a la de los adultos, lo cual engloba a aquellas personas que buscan un empleo para poder subsistir y apoyar a sus familias, los mismos que se le dificultan conseguir un empleo, por falta de experiencia o capacitación adecuada, sin tomar en cuenta la inestabilidad económica del país.

El desempleo es una de la principales preocupaciones de los gobierno por los costos económico y sociales que ocasiona a la sociedad y a la economía, en Ecuador a Diciembre del 2015 la tasa de desempleo se ubicó en 4,8%, sin embargo hay indicadores dentro de esta tasa global que superan ese porcentaje, de acuerdo al informe emitido por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (INEC), encontramos cinco rangos de edad con su respectiva tasa de desempleo, de estos rangos la tasa de desempleo de las personas de entre 15 y 24 años se ubica en el 11,8%, mientras que el desempleo para quienes están entre los 25 y 34 años está en el 5,2% (Alquina & Pogo, 2017, pág. 5).

El enfoque de este trabajo también da a manifestar que las personas recién graduadas de entidades universitarias igual se enfrentan a situaciones complicadas para

poder encontrar empleo, siendo su inserción a un ambiente laboral estable y profesional de manera lenta o dificultosa, dado que algunas veces los graduados no poseen por completo el perfil que está solicitando la empresa.

Por otra parte, la falta de experiencia continúa siendo una de las variables predominantes para obtener un trabajo digno y que se dé la oportunidad de ocupar un puesto dentro de las empresas que necesitan un empleado.

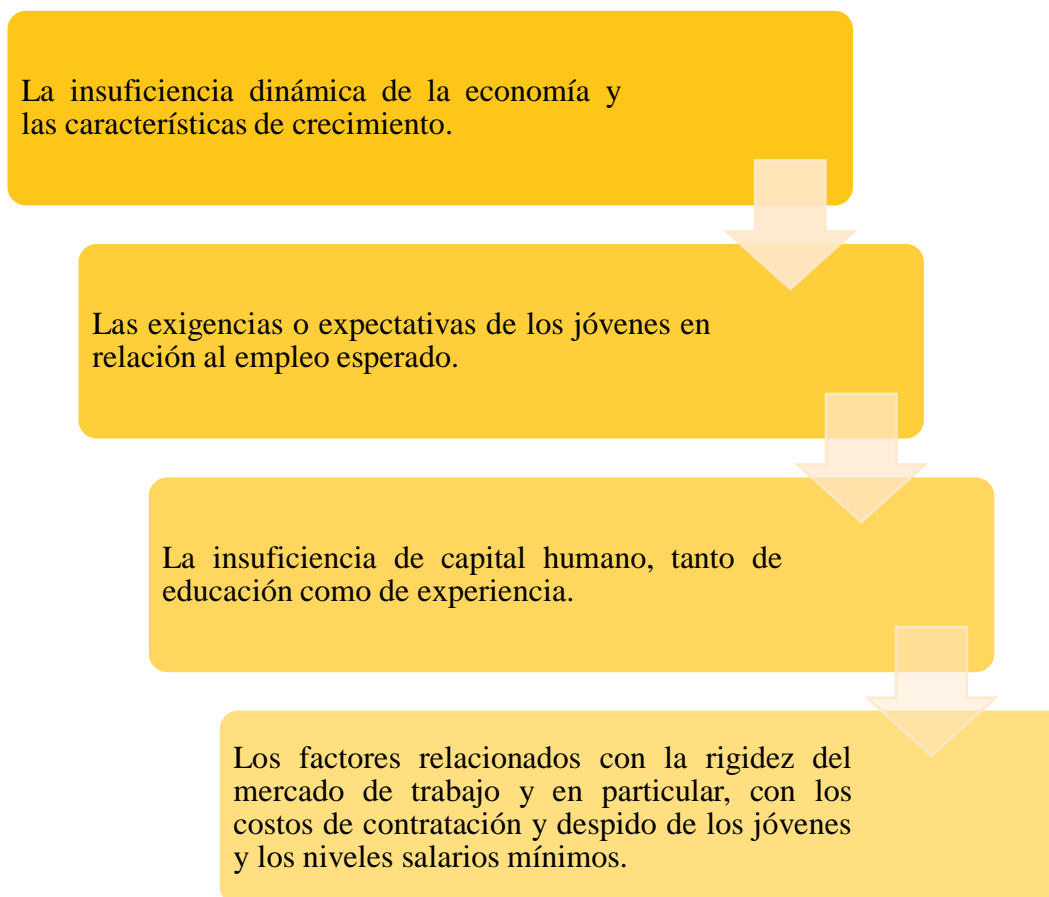


Figura 14. Causas del desempleo

Fuente: (Alquinga & Pogo, 2017, pág. 3), elaborado por: Castañeda, G(2019).

Los niveles de pobreza es uno de los efectos inmediatos ya que se ve afectado el poder adquisitivo de los individuos desempleados, y por ende no pueden solventar sus necesidades más básicas. La participación del género femenino dentro del ambiente profesional y laboral no figura más del 70% con respecto a la tasa de participación de varones, esto puede ser debido a las diferencias existentes en cuanto a cultura, costos salariales no son equitativos ya que las mujeres perciben un nivel de salarios más bajo.

La tasa de desempleo juvenil en el Ecuador tiene una característica fluctuante la cual llega a su punto más alto en el año 2004 alcanzando una tasa del 20,5% contradiciendo el crecimiento económico que tuvo el País para ese periodo, lo que nos demuestra que la relación entre crecimiento económico dado por el PIB no es una determinante para que el desempleo juvenil disminuya. La tasa más baja registrada desde el año 2000 al 2015 se dio en el periodo 2014 en el que se registró una tasa de desempleo juvenil de 12,5%, los factores que influyeron para esta reducción se atribuyó al gobierno de turno quien a través de sus políticas de inclusión logró reducir el desempleo juvenil y el subempleo (Alquinga & Pogo, 2017).

La población joven a nivel mundial está pasando por varios cambios a través del tiempo en términos socioculturales y económicos, debido a las variaciones demográficas que experimenta el entorno social de los individuos, así como el comportamiento de los colectivos, la relación entre sus familiares y las condiciones de los mercados laborales. De acuerdo a los datos de la ONU para el año 2015 la población mundial de jóvenes fue de 7.3 billones en comparación al 2014 tuvo una tasa de crecimiento de 1.17% figurando las edades entre 15 y 24 años.

Por último, tenemos el trabajo realizado por Martínez & Solórzano (2018), cuyo título es “*Determinantes del desempleo juvenil en el Ecuador, año 2016*”, manifestando que entre la caracterización de los jóvenes que se encuentran empleados al momento de segmentarlos se obtuvo que:

Por ejemplo, se encuentran aquellos jóvenes que tienen la edad de 20 años (12%), viven en la zona urbana (84%), que sean mujeres (52%), de 68 identifican como blancos o mestizos (84%), que no asistan a clases (88%), que tengan entre 0 a 3 años de experiencia (47%), que el joven no sea jefe de hogar (93%), su educación sea hasta bachillerato (75%) y que sean solteros (69%) (pág. 67).

Además, se estima que el Ecuador es un país en vías de desarrollo, y tiene consigo arraigado al desempleo como una de las principales variables que afectan a que continúe la crisis financiera, política y económica, por lo que la observación del comportamiento de este fenómeno para poder implementar medidas restrictivas y gestionar de manera correcta dicho rubro es uno de los objetivos que persigue el gobierno ecuatoriano.

Mediante la ejecución de varios modelos econométricos con el pasar del tiempo se ha podido evidenciar que la población joven continúa siendo uno de los principales afectados en cuanto a márgenes de deficiencia laboral, dado que las experiencias laborales que mantienen vigentes no cubren los requisitos exigidos por las empresas a nivel nacional, por lo que el poder adquisitivo de los mismos se ve afectada y generando costos adicionales por la realización de actividades económicas informales.

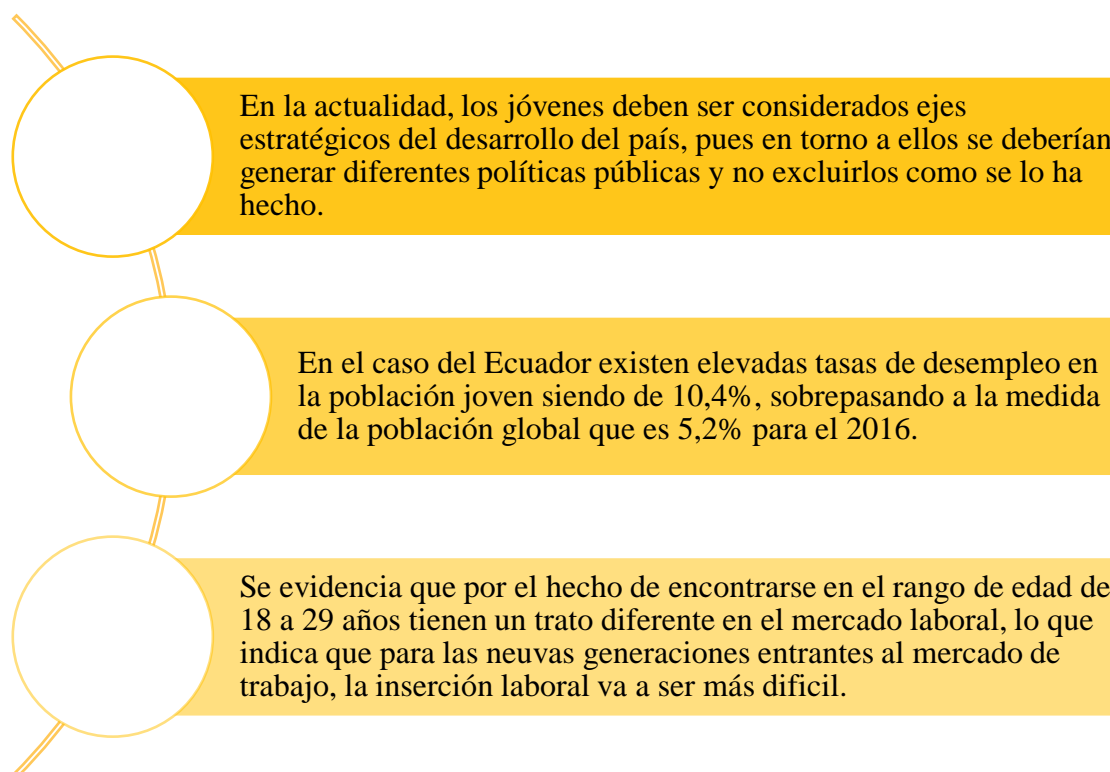


Figura 15. Escenario actual del desempleo en Ecuador

Fuente: (Martínez & Solórzano, 2018, pág. 2), elaborado por: Castañeda, G (2019)

De acuerdo a los Objetivos del Milenio propuestos por el organismo internacional de las Naciones Unidas, uno de sus principales objetivos es el otorgar a los jóvenes un trabajo que sea digno y en consecuencia productivo para cumplir con los objetivos dentro de un país que se encuentra en vías de desarrollo, a pesar de esto al momento de analizar la tasa de desempleo juvenil se observa que dicho objetivo en la actualidad no se está cumpliendo con este objetivo y cada vez el escenario está sufriendo más decadencia, por ende empeorando la situación de los jóvenes.

En cuanto a esto la CEPAL en el año 2006 indica que una de las principales razones por las cuales no se cumplen dichos objetivos, es por la falta de oportunidades a dicha segmentación de la economía y por ende no pueden cumplir con los requisitos previos de experiencia exigidos por las compañías o empresas a nivel mundial, además de indicar que existen otros factores, tales como:

- Nivel de instrucción académica.
- Etnia
- Sexo
- Condición social

Lo que indican estos postulados es que existe una debilidad en cuanto a la instrucción académica de los jóvenes, dado que algunas empresas toman en consideración la unidad educativa en donde un joven se incorporó y en su defecto si ha culminado un nivel académico de tercer nivel las exigencias académicas por parte de empresas son mucho más elevadas, otro aspecto es que si la procedencia étnica o de sexo no es el adecuado para el puesto dichos postulantes son rechazados, existiendo un alto grado de discriminación en la actualidad, sin dejar de resaltar la condición social.

Debido a estos factores algunos jóvenes han tomado la decisión de abandonar sus estudios e incursionar dentro del mercado laboral informal, lo que no representa un escenario positivo dado que si los mismos desean obtener un mayor grado de experiencia es necesario que lo realizan bajo alguna razón social y continuando con una preparación académica lo suficientemente fuerte para desempeñar sus actividades a lo largo de sus vidas.

El elevado y constante nivel de desempleo en la población joven no es solo característico en el Ecuador. Pues, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico estimó que para el 2015 más de 22 millones de jóvenes a nivel mundial, no tienen un empleo, no estudian y no reciben alguna información, teniendo así por diversos factores países que sobrepasan el 30% de desempleo juvenil tales como: España (53,2%), Grecia (52,4%), Sudáfrica (51,3%) e Italia (42,7%) (Martínez & Solórzano, 2018, pág. 4).

En resumidas partes tanto hombres como mujeres se enfrentan a situaciones complejas en cuanto al desempleo y las dificultades de encontrar un trabajo que pueda cubrir con sus necesidades, de acuerdo a la Oficina Internacional de Trabajo la cifra de desempleados jóvenes se ha triplicado en los últimos años y su margen es superior casi 5 veces más que la población desempleada adulta, además de encontrarse a escenarios en donde los contratados son los primeros en abrirle una plaza de empleo y los primeros en ser despedidos.

2.1.2. El desempleo y sus teorías

2.1.2.1. Teoría Marxista

Esta teoría se basa en la idea de que la relación laboral no es sólo una relación de mercado, sino también una relación social entre dos tipos de individuos que tienen intereses distintos y con frecuencia, contrapuestos, en el proceso productivo. Es decir, este supuesto destaca la distinción entre fuerza de trabajo y trabajo. (Barba, 2016)

Marx señala que, aunque el aumento del capital total supone también un crecimiento del capital variable (y la demanda de fuerza de trabajo que este representa), y este ritmo de crecimiento comienza a ser menor que el de la población obrera y, por tanto, surge un excedente o sobrante de los trabajadores, que tiende a ser mayor cuanto mayor es el ritmo de la acumulación capitalista. Esta población obrera sobrante se genera por dos vías: el despido de los obreros que antes tenían trabajo, y la imposibilidad de conseguirlo por una parte de los nuevos contingentes de trabajadores (Acho , 2013, pág. 14).

Marx denomina a la “población obrera sobrante” Ejército Industrial de Reserva (EIR). Su primera función es deprimir los salarios: una alta dotación de mano de obra desocupada o subocupada presiona a la baja de los salarios, por existir gente disponible a trabajar por menores salarios. Su segunda función es la de reserva, ya que, en los momentos de expansión de la economía, siempre habrá disponibilidad de mano de obra que, de no haberla, presionaría a los salarios al alza. (Acho , 2013, pág. 14)

Marx trata del problema de empleo a partir del análisis del proceso de acumulación capitalista. La acumulación capitalista genera un proceso de exclusión de mano de obra que tiende a formar una reserva permanente de personas. Dicha reserva de

mano de obra sirve como reserva de sí misma que será usada en períodos de expansión del capital y a la sirve como mecanismo de auto presión para que los salarios bajen (Alquinga & Pogo, 2017).

2.1.2.2. Teoría Neoclásica

Esta teoría asume que el trabajo, es un factor de producción como cualquier otro bien, por tal razón aplican el principio de utilidades marginales donde el demandante de trabajo (empleador), maximizará su beneficio en el punto donde se iguale el ingreso marginal de trabajo con el costo marginal de la nueva contratación. Dentro de esta Teoría se encuentra el Modelo Ocio-Consumo, el cual trata al factor trabajo como cualquier otro insumo de producción, el mismo que se ofertará y demandará en el Mercado Laboral, este factor tiene un precio que será el salario que perciba el individuo por dedicar tiempo a actividades laborales. Partiendo de las preferencias y elecciones de las personas sobre el tiempo, nace la función de utilidad, la misma que incidirá en la decisión de ofertar trabajo o no (Cacuango & Lucero, 2014, pág. 38).

Según Jiménez (2016), para los defensores de esta teoría, consideran que la regulación excesiva del mercado de trabajo supone un entorpecimiento insalvable para su correcto funcionamiento, de tal forma que los salarios puedan subir y bajar libremente sin ningún tipo de regulación, sin trabas en la contratación y libre despido.

Los seguidores de esta teoría apuntan directamente al gobierno y a los sindicatos como los principales causantes del desempleo, puesto que imponen a las empresas privadas, determinantes que impiden el ajuste correcto de la oferta y demanda en el mercado laboral.

En base a esto, defienden la denominada Ley de Say, según la cual, cada oferta crea su propia demanda, es decir, es imposible que exista un desempleo de forma involuntaria, con la excepción del paro friccional, siempre que el mercado funcione con plena libertad y sin trabas regulatoria.

En otras palabras, supone que la oferta y la demanda de trabajo interactúan en el mercado laboral, el cual, debe estar en modo competencia perfecta, justamente ahí se llega a determinar los niveles de empleo que se correspondan con los salarios reales

prevalecientes. En conclusión, se infiere que los salarios y precios son completamente flexibles, de ahí se llega a alcanzar un equilibrio convencional en el mercado.

2.1.2.3. Teoría keynesiana

Para Keynes la brecha que determina el nivel de desempleo se elimina mediante el incentivo del consumo y de la inversión, ya que, al aumentar estos componentes, aumentaría la demanda global, porque ella está compuesta por la sumatoria de la demanda de consumo y la demanda de inversión. Para que haya empleo tiene que existir inversión y ésta sólo se realiza si existen ingresos. Según el esquema lógico del modelo keynesiano, los ingresos se pueden destinar al consumo o ahorro (que al final es inversión), donde el consumo está dado por la propensión marginal a consumir, ya sea en bienes o en servicios, mientras que la inversión está dada por el incentivo a invertir, que está dado por la tasa de interés, la que a su vez está determinada por la liquidez y la cantidad de dinero en la economía, todo este análisis plasmado en lo que se conoce como la Curva de Phillips (Acho , 2013).

En contraparte de la teoría neoclásica, no apunta el problema en el mercado laboral sino en el mercado de bienes y servicios, puesto que, la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas a contratar está en función de la cantidad de bienes y servicios que esperan vender, y del precio de estos. Por ello, cuando la demanda de bienes y servicios no es suficiente, las empresas empiezan a prescindir de trabajadores, y de esa manera, se genera el desempleo.

En discusión a los neoclásicos, se estipula que los salarios se fijan independientemente del volumen del desempleo, de tal forma que las empresas únicamente incrementarán sus contrataciones cuando se proyecte vender más. Adicionalmente, se plantea que una reducción en los salarios se disminuye en la demanda de bienes y servicios y de esta forma, se crea aún más desempleo al disminuir la producción.

Los amantes de esta teoría expresan un concepto clave dentro de su explicación, “expectativa” y sustentan que las empresas, crearan más empleos en función de dos variables; expectativas sobre la rentabilidad de su negocio y de la economía en general, puesto que, en una etapa de desaceleración económica, los emprendimientos son

afectados y reducidos por el miedo de las personas a realizar algún tipo de financiamiento.

Mientras que, la segunda variable son las tasas de interés que el Estado manejará siempre y cuando el mercado no consiga resolver el problema del desempleo por sí solo. De esta forma, las tasas de interés y el nivel de impuestos pasan a ser las herramientas más utilizadas por el gobierno, para regular el empleo, en el que a menor tasa de interés, será mayor la facilidad de acceder a una financiación y emprender un negocio; mientras que por el lado de impuestos, al reducirlos, se llega a incentivar el consumo y con ello aumentar la producción y empleo, no obstante los gobiernos aplican generalmente lo contrario, puesto que al aumentar la tasa impositiva, se llega a recaudar más impuestos e invertir en el sector público (Barba, 2016).

2.1.2.4. Teoría del capital humano

Esta teoría parte de las hipótesis de los neoclásicos, con la ligera modificación de la partida de homogeneidad del trabajo, es decir, los trabajadores acuden al mercado laboral con niveles diferentes de cualificación, los mismos que vienen originados por las diferencias existentes debido al tiempo dedicado en adquirirlo; en otras palabras, la persona se enfrenta a la decisión de elegir la cantidad y calidad del trabajo ofrecido (Barba, 2016).

Uno de los puntos más importantes de la teoría del Capital humano es la de mejorar la calidad de vida de los individuos en la sociedad mediante la inversión en la educación, de este modo se destinan los recursos para que las personas se eduquen y así puedan contribuir al crecimiento económico dado que se ha incrementado su capacidad productiva y a lo largo del tiempo van adquiriendo experiencia. El desarrollo del concepto de educación se consolidó en la teoría del capital humano, destacando la inversión en la gente como un factor fundamental para el crecimiento y el bienestar de los países (Cacuango & Lucero, 2014).

La falta de similitud tanto en la oferta de trabajo (dada por las cualidades de los trabajadores) como en los puestos de trabajo ofertados por el mercado condujo a la elaboración de la teoría del capital humano. Esta teoría plantea que la desigualdad entre la oferta de trabajo y las cualidades de los trabajadores no obedece tan

sólo a razones de naturaleza genética, o capacidades innatas, sino que constituye, más que nada, el resultado de los diferentes grados de inversión que los trabajadores realicen en su formación y en la adquisición de una determinada cualificación. Lo que esta teoría plantea por lo tanto un proceso de inversión en el capital humano (Alquinga & Pogo, 2017, págs. 13-14).

2.1.3. Características del desempleo

2.1.3.1. Características

Como menciona Vera (2015), en Ecuador cuando se genera un incremento salarial, el margen de beneficio de las empresas se reduce, por lo que las empresas privadas, tendrán que ajustarse a la eventualidad, ya sea por medio de la reducción del personal o ciertos beneficios adicionales que otorguen a sus empleados, tales como alimentación, transporte para reducir los costos, entre otros.

Teniendo en consideración la teoría Neoclásicas se puede mencionar que esta variable fluctúa tomando en consideración la demanda laboral, puesto que esta también tiene efectos por las variaciones de la demanda de bienes y servicios que se ven reflejado por los ingresos que obtienen las personas, es decir, entre más alto es la remuneración de una persona, mayor será la demanda de bienes y servicios. A su vez las empresas reciben una utilidad menor, por ello deciden disminuir sus costos, utilizando el corte de personal. Por lo contrario, si el salario de un trabajador es más bajo, las empresas requieren contratar más personal (Utreras, 2018, pág. 22).

Según el Instituto Nacional de Estadística y Censos (2017), aquellas personas que se encuentran actualmente desempleadas independientemente del motivo son clasificados de la siguiente manera:

- Abierto
- Oculto

De acuerdo a esto se presenta la siguiente tabla en donde se presenta cada una de dichas clasificaciones, con sus respectivas definiciones y condiciones de operacionalización para ser consideradas como relevantes dentro del presente trabajo de investigación:

Tabla 1. *Clasificación del desempleo*

Clasificación	Definición	Condiciones
Desempleo abierto	Comprende a aquellas personas de 10 años en adelante, que durante la semana de realización de la encuesta que se llevó a cabo en nuestro país en el año 2010 denominado Censo Nacional Económico, presentaron las siguientes características:	<p>Sin empleo (se encontraba desocupado la semana anterior).</p> <p>Buscaban empleo; realizando actividades concretas para buscar trabajo o por su propia cuenta implantar algún negocio en las últimas 4 semanas anteriores, es decir, respondieron a los anuncios publicados en el periódico, fueron recomendados por personas allegadas, etc.</p>
Desempleo oculto	Personas de 10 años en adelante que en el periodo de referencia presentaron las siguientes características:	<p>No buscaron trabajo (no hicieron nada por conseguirlo durante las cuatro semanas pasadas)</p> <p>Posee un trabajo que lo desempeña de forma irregular u ocasional.</p> <p>Está a la espera de alguna respuesta por una gestión en una empresa.</p> <p>Cree no poder conseguir empleo pensando que no le van a dar.</p> <p>Optó por abandonar la búsqueda de trabajo en el mercado laboral.</p>

Fuente: INEC (2017).

Elaborado por: Castañeda, G (2019).

2.1.4. Tipos de desempleo

El desempleo se puede dar por varias razones; Adam Smith expresaba que el pleno empleo o el empleo, se llega a establecer por la variación de los salarios y

consecuentemente, el desempleo se generaba cuando los salarios eran altos; por otra parte, David Ricardo determinó que la incorporación de maquinarias al proceso productivo, iban a sustituir la mano de obra de las personas, y con ello, un aumento de desempleo habitual. Por ello, estas situaciones provocan la creación de lo que se conoce como diferentes tipos de desempleos que se menciona a continuación (Vera, 2015).

De acuerdo con esto se procederá a detallar cada una de las subdivisiones de desempleo, respaldada por postulados vertidos por grandes pensadores y especializados en estudios en cuanto a dichas teorías:

2.1.4.1. Desempleo Friccional

Este tipo de desempleo siempre está presente en la economía, que hace referencia a las personas que, por primera vez buscan un empleo, en otras palabras, entran a formar parte de la población económicamente activa y en un determinado evento tal como, si la empresa donde laboraban inicia un periodo de crisis o deciden cambiarse de trabajo para buscar mejores oportunidades laborales, se cambian de una región a otra para conseguir otro empleo el cual logre mejorar sus expectativas y condiciones de vida (Vera, 2015).

De acuerdo con párrafo anterior, a este tipo de situaciones mencionadas es a lo que se considera como desempleo friccional, puesto que es de manera transitoria y voluntaria.

El desempleo friccional es el desempleo resultante del tiempo necesario para emparejar a los trabajadores con los puestos de trabajo. Se debe a la propia movilidad del factor trabajo, esto es, a los cambios de ocupación bien sea en el ámbito sectorial o geográfico. Es el caso de los trabajadores que dejan su puesto de trabajo para buscar uno mejor o el de los nuevos individuos que se incorporan a la fuerza laboral. En ambos casos, se supone como algo normal que los individuos permanezcan en el paro voluntariamente durante un corto periodo de tiempo. Lo lógico, en estos casos, es que los individuos se tomen un tiempo en buscar un trabajo que se ajuste a sus cualificaciones y con un salario acorde. Estos parados de carácter voluntario explican que no todo el paro observado es malo (Ramos, 2015).

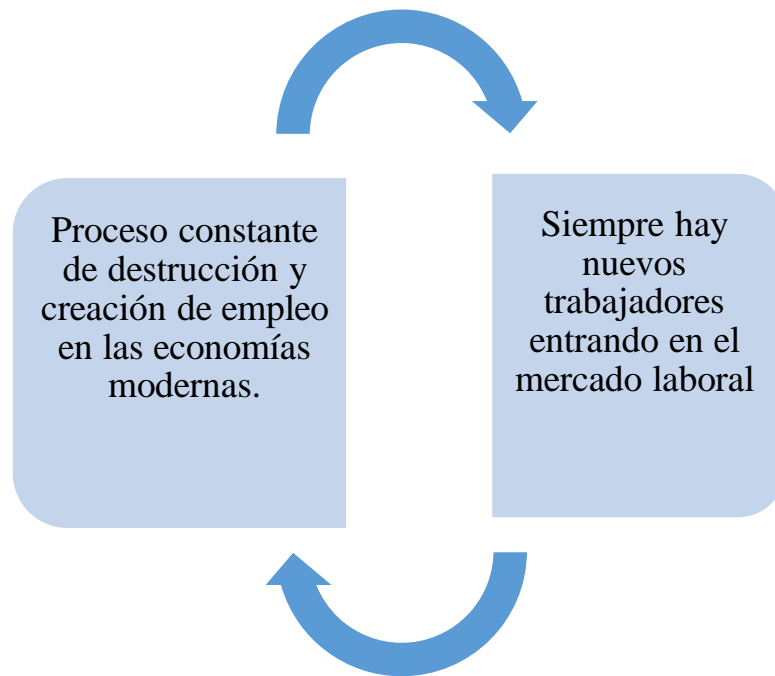


Figura 16. Razones por las que el desempleo friccional es inevitable

Fuente: (Ramos, 2015), Elaborado por: Castañeda, G (2019).

Además, se indica que los periodos del desempleo se dan en un máximo de seis meses, de tal manera que las economías puedan operar de manera correcta, estos deben darse en periodos cortos de tiempo para que su funcionamiento sea bien y dinámico.

2.1.4.2. Desempleo Cíclico

Este desempleo se origina a causa de los ciclos económicos. En la fase de expansión, la demanda agregada se incrementa Y existe la necesidad de contratar más personal y, por ende, reduce la tasa de desempleo; por el contrario, en un periodo de recesión, el gasto total tiende a disminuir, lo que genera una disminución en la contratación de personal (Vera, 2015). Por ello, las personas tienen dos opciones para evitar salir del mercado y llegar a una disminución de sus costos.

- Se ajustan con una disminución del salario bruto
- Disminuyen la cantidad de empleados

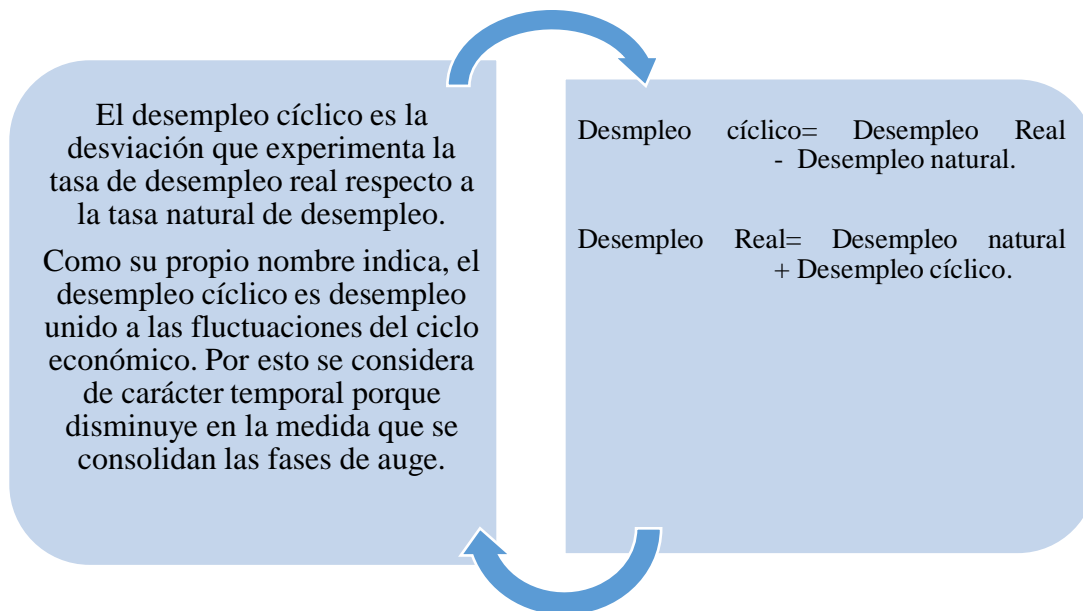


Figura 17. Desempleo cíclico y su cálculo
 Fuente: (Ramos, 2015), Elaborado por: Castañeda, G (2019)

2.1.4.3. Desempleo Estructural

Esta situación se da por desequilibrios entre la oferta y demanda de trabajo, incidiendo en la estructura del mercado de trabajadores, se podría tomar como referencia la situación en la que los trabajadores no cumplen con los requerimientos y características de la oferta de trabajo, o viceversa; este tipo de desempleo se lo asocia con el cambio tecnológico que logra que la mano de obra sea menos requerida y útil.

El desempleo estructural es un desempleo difícil de medir y poco sensible a las políticas expansivas de demanda. Se debe a desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo. Más concretamente, se produce cuando el número de puestos de trabajo existentes en algunos mercados de trabajo es insuficiente para dar empleo a todo el que quiere trabajar. Las razones de esta falta de adecuación son muy distintas: factores de carácter demográfico o sociológico (envejecimiento, incorporación de la mujer al mercado de trabajo...), falta de cualificación de la mano de obra por efecto de la innovación tecnológica, agotamiento del ciclo de vida de ciertos productos, etc. (Ramos, 2015).

En muchos países incluyendo el nuestro, los puestos de trabajos existentes requieren mano de obra calificada y las personas que se encuentran buscando un empleo, carecen de los perfiles requeridos y esas vacantes permanecen por un tiempo prolongado, incrementando la tasa de desempleo de las personas que no tienen cierto grado de estudio. A diferencia del desempleo friccional, el desempleo estructural es a largo plazo

2.1.4.4. Desempleo Estacional

El desempleo estacional es un caso bastante especial de desempleo que afecta más a algunas regiones que otras (muchos autores lo consideran incluso como parte del desempleo cíclico). La incidencia del desempleo estacional depende de los cambios en la demanda de mano de obra según la época del año. Es el desempleo asociado a actividades muy dependientes de factores climáticos o estacionales. Son los casos de los sectores turístico y agrícola, por excelencia. En el caso del turismo, el empleo oscila entre los meses de verano e invierno. En la agricultura, la diferencia viene marcada por las épocas de la siembra y de la cosecha (Ramos, 2015).

A este tipo de desempleados se los suele llamar trabajadores de temporadas, es decir, son empleos que surgen en diferentes temporadas del año, tales como, el sector de turismo en temporadas de verano, la temporada de inicios de clases, etc. En referencia al este ejemplo, se suele contratar más personal para los diferentes puestos de trabajo que al término de dichas temporadas, suelen reducir sus actividades y, por ende, comienzan a reducir considerablemente el número de sus trabajadores.

El desempleo estacional significa que la demanda de un tipo específico de trabajo y de trabajadores varía según el cambio de la temporada. Ocurre cuando la demanda cambia de una temporada a otra. Esta categoría puede incluir a cualquier trabajador cuyo empleo dependa de una temporada en particular. El desempleo estacional prevalece en aquellas industrias que se dedican a actividades de producción estacional. Como la industria agrícola, en la que la demanda de trabajadores es mayor durante la cosecha, de lo que se requiere en otros meses del año (Corvo, 2019).

2.1.5. Causas y consecuencias del desempleo en Ecuador

2.1.5.1. Posibles causas de desempleo en Ecuador

Es indispensable establecer de donde se origina el desempleo dentro de una economía. Por ello, a continuación, se establecen ciertas causas posibles del desempleo:

Una de las principales causas que explican este evento, se debe a la fluctuación de los ciclos económicos que se presentan en un país, así como los períodos de recesión producidos por una reducción en las variables macroeconómicas, tales como la inversión, la demanda, la productividad o el incremento de la inflación; a raíz de ello se pueden presentar migraciones del campo a las ciudades más pobladas, puesto que, si se asumen que afectó la inversión pública anteriormente, no habrán incentivos en el sector agrícola (Silva & Mra , 2017).

Otra causa extra que genera migración a la ciudad es por factores externos, como exceso de lluvias o sequías, además otra de las causas del desempleo es el cambio y adaptación de las nuevas tecnologías, por lo que la eficiencia y reducción de costos son estrategias presentes para inversionistas, lo cual son características propias de la tecnología que puede reemplazar la mano de obra de cualquier empresa. Además, la alta dependencia de tecnología extranjera, como producto de una pobre asimilación del progreso técnico. Es importante resaltar que estas decisiones “favorecen a la acumulación de capital de países con un mayor progreso tecnológico; impactando negativamente en la ocupación de la mano de obra local y por ende aumentando el desempleo” (Silva & Mra , 2017, pág. 24).

El incremento de la población es otra de las causas principales que ocasiona desempleo en una economía, puesto que la demanda de los trabajadores excede las ofertas de trabajos y se genera un desequilibrio en el mercado laboral. Conjuntamente, las políticas que presionan beneficiar al trabajador, como se citó en la teoría del desempleo de la escuela Keynesiana, son las que se aplican para salvaguardar y equilibrar el mercado laboral. Al fijar un coste de la mano de obra, implica que los empresarios, comiencen a ajustar el volumen de oferta de empleo y a su vez, otras industrias recorten personal (El Comercio, 2018).

Adicional a la meta establecida por el gobierno de establecer un salario básico unificado (SBU), en el Ecuador se exige entre los trabajadores y patronos acordar un sueldo mensual, sin embargo, al no presentarse este hecho, se sigue incrementando el salario acorde a los índices económicos y precautelando a los intereses de trabajadores u empleados. Tomando como referencia actual, la decisión del incremento en \$8 al SBU, la toma el gobierno debido a que no se llegó un acuerdo entre empleadores y trabajadores, puesto que los últimos pedían un alza de \$22 y los empresarios, de \$4 o que se mantuviera en un mismo salario del 2018 (El Comercio, 2018).

También existen otras causas que pueden ocasionar desempleo o razones que impiden al trabajador por voluntad propia incorporarse al mercado laboral, entre estas enfermedades y discapacidades que impiden relacionarse con la sociedad u operar máquinas o determinadas herramientas de trabajo. Según Vera (2015), también se pueden considerar a los desempleados a aquellos jóvenes universitarios recién graduados y que no hayan laborado en su último año de estudio.

Todos estos factores pueden determinar un aumento del desempleo, afectando la población activa sobre todo a mayores de 30 a 40 años y personas con poca capacitación.

2.1.5.2. Posibles consecuencias del desempleo en Ecuador

El aumento del desempleo en el Ecuador genera costos en el desarrollo y la calidad de vida de las personas, afectando su propia productividad y la producción nacional de bienes y servicios que constituye una economía. En base a esto, se presentan a continuación efectos que pueden suceder a raíz del desempleo.

Como un efecto económico, engloba una secuela negativa a las familias en el rol de consumidores y a las empresas como encargadas del nivel de producción de bienes y servicios, tal como la eventualidad de un elevado desempleo en el que las personas dispuestas a laborar carecen de un ingreso fijo.

...estas personas desempleadas están dejando de producir para la economía del país gran cantidad de bienes y servicios que son pérdidas que no se podrán recuperar, están dejando a su vez de consumir, es decir, existe una pérdida de la producción en base a que los factores productivos no están siendo utilizados lo

cual hace que la demanda de bienes y servicios tienda a disminuir debido a los bajos ingresos de las personas, porque al obtener más ingresos los consumidores gastaran más para satisfacer las necesidades familiares cualquiera que sea. (Vera, 2015, pág. 11)

Como un efecto social, se puede decir que las personas desempleadas, son afectadas a un nivel crítico, debido a los altos costos humanos tales como bienes y servicios de primera necesidad; la alimentación, la educación y la salud.

De esa manera, los individuos reducirán drásticamente sus gastos y con ello insatisfacción en sus necesidades básicas y privado de una calidad de vida mejor. Como consecuencia de las eventualidades antes mencionadas, se pueden desencadenar varios efectos negativos en la interpersonal de las personas, tales como inseguridad de conseguir un nuevo empleo, desesperación, desestabilización social, autoestima baja, entre otros.

Además, la delincuencia también puede ser ocasionada por altas tasas de desempleo, por lo que la falta de ingresos en una familia, obligan a una parte de esta población, a cometer actos ilegales con el fin de obtener una remuneración y adquirir bienes y servicios que, como desempleado no lograría conseguir.

Una de las primeras consecuencias que se resaltan es la pérdida de recursos económicos, y muy vinculado a ello está el ocio, y también éste tiene una función económica de gran importancia sin lugar a dudas, ya que las personas consumen bienes y servicios que generan empleo y riqueza, y por lo tanto es motor económico, pero si las personas están desempleadas, aunque tengan mayor tiempo libre no tienen poder adquisitivo para consumir (Carvajal, 2014, pág. 409).

2.1.6. Subempleo en Ecuador

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) desde el 2011 hasta el 2017, el subempleo por horas no ha mejorado en Ecuador en relación con otros países de América Latina, lo cual significa que existen varias personas que, estando ocupadas, desean trabajar horas adicionales, dado que su tiempo de trabajo es inferior a 8 horas y se encuentran disponibles para laborar horas adicionales (OIT, 2018).



Figura 18. Distribución de la población tomada de la lectura de varios textos.
Fuente: (Correa, 2018)

Es importante tomar en cuenta, que el subempleo se lo considera cuando la ocupación de una persona es inadecuada, de acuerdo a la ocupación actual. La fórmula del desempleo se muestra a continuación:

$$\text{Tasa de Subempleo} = (\text{Población Subempleada} / \text{PEA}) * 100$$

2.1.6.1. Población con edad para trabajar

Abarca en si a todo el conjunto de personas que podrían permanecer en el mercado de ofertas laborales, es decir, es la oferta de trabajo potencial que tiene una economía. Las personas que son consideradas en el PET se tienen que tener en cuenta

como la edad de escolaridad obligatoria y edad para poder acceder a un empleo, por lo cual son consideradas aquellas personas que están capacitadas a poseer un trabajo conforme la ley (Correa, 2018). Se mide de la siguiente manera:

$$\text{Población con edad de trabajar} = \text{PEA} + \text{PEI}$$

De esta forma, se expresa que PEA, se considera Población Económicamente Activa y PEI, Población Económicamente Inactiva.

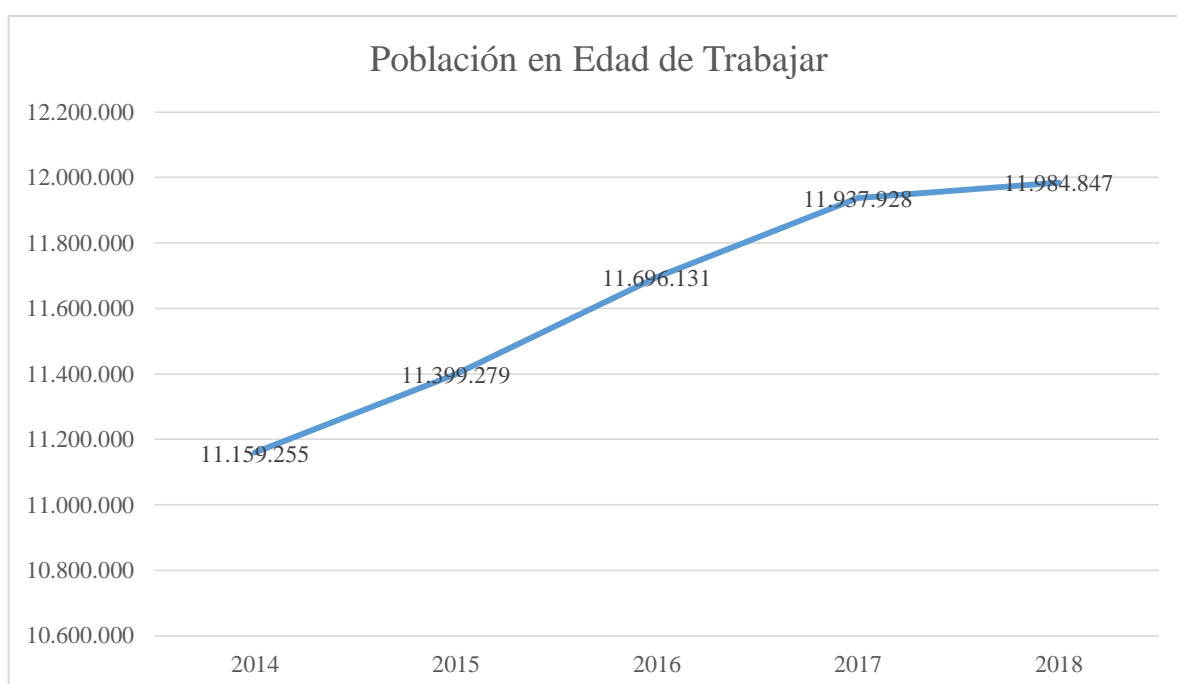


Figura 19. PET en la ciudad de Guayaquil.

Fuente: (INEC, 2018)

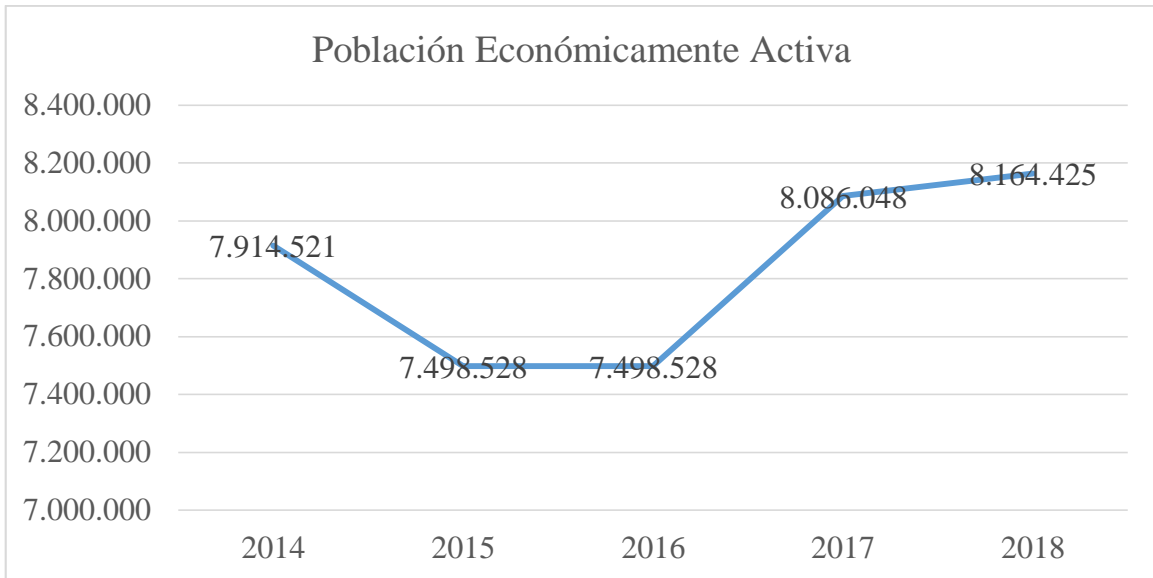


Figura 20. PEA en la ciudad de Guayaquil.

Fuente: (INEC, 2018)

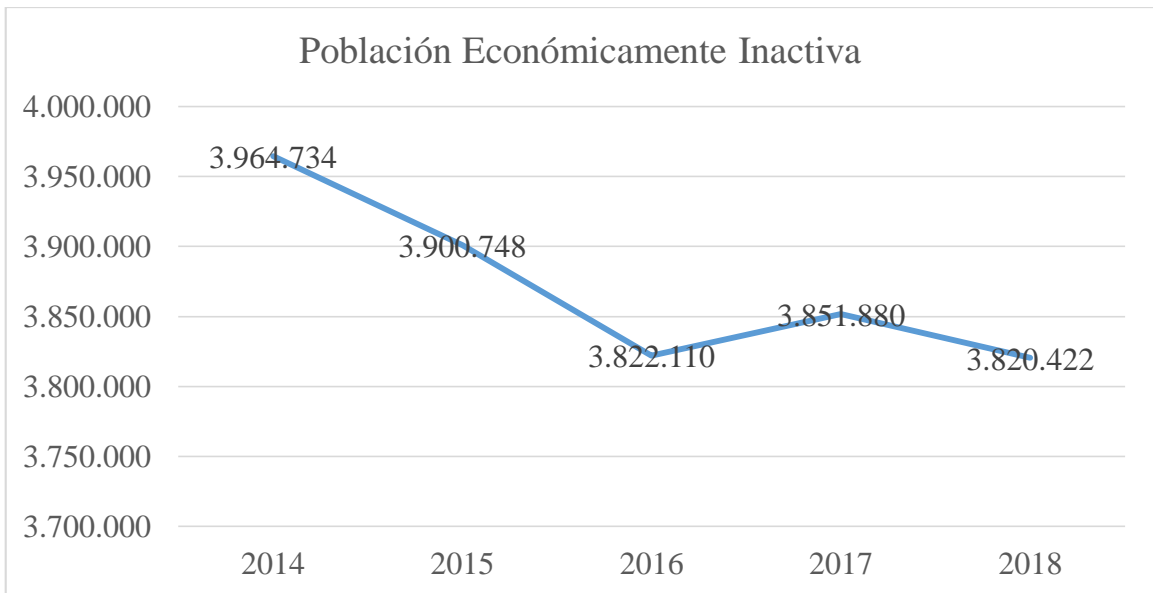


Figura 21. PEI en la ciudad de Guayaquil.

Fuente: (INEC, 2018)

Cómo se puede observar para el 2018 se obtuvo una población en edad de trabajar (PET) es de 12,0 millones de personas, la población económicamente activa (PEA) es de 8,2 millones de personas y una la población económicamente inactiva (PEI) es de 3,8 millones de persona.

2.1.6.2.Subempleo invisible

Este subempleo se ve reflejado por los bajos ingresos que tiene una persona en el día, también se refleja en la mala distribución de la mano de obra con los factores de producción (Velez, 2018) .

Se lo calcula de la siguiente manera:

$$**TSI = (PSI / PEA) * 100**$$

PSI= Población en subempleo invisible

2.1.6.3.Subempleo visible

Se da el menor número de horas de trabajo con respecto a la jornada laboral que una persona genera en relación a un empleo, teniendo en cuenta que esta persona está en busca de un trabajo adicional y si es necesario poder trabajar más horas con el fin de mejorar su remuneración (Velez, 2018).

$$**TSV = (PSV / PEA) * 100**$$

PSV= Población subempleada visible

2.1.6.4.Pleno empleo.

El empleo pleno se da a conocer como la acción por la que las personas logran conseguir remuneraciones o ingresos que necesitan para así poder satisfacer de manera adecuada sus necesidades básicas, materiales, etc. El pleno empleo es el reconocimiento que reciben las personas por ser eficientes en su trabajo o sociedad; en si es cuando todas las personas que requieran un trabajo bien remunerado y en un excelente ambiente laboral lo logran obtener (Duque, 2017).

La misma se la calcula de la siguiente manera:

$$**TOP = (OP / PEA) * 100**$$

OP= Ocupación plena

2.2.Marco Conceptual

2.2.1. Desempleo

Dentro de este grupo se puede citar un segmento de la población como es la población económicamente inactiva que está determinada por el conjunto de personas de 12 años o más de edad que no han trabajado, ni buscaron trabajo durante las últimas cinco semanas, también se puede mencionar dentro de este grupo las personas pensionadas o jubiladas, estudiantes, personas en oficios del hogar, discapacitados para trabajar y otros tipos de inactivos. Es importante mencionar que este grupo de personas no están dentro de la fuerza de trabajo (Alquinga & Pogo, 2017).

2.2.2. Tasa de desempleo

Proporción de personas que desean trabajar y están en condiciones legales de hacerlo, pero no encuentran un puesto de trabajo. Se halla dividiendo los desempleados entre la población activa.

La noción de tasa de desempleo, como tradicionalmente se la define, constituye una medida de la distancia del sistema económico considerado del equilibrio de pleno empleo. Tal noción recuerda (aunque sin implicar necesariamente una conexión), la idea de que la economía básicamente depende de los mecanismos de ajuste de mercado entre oferta y demanda (Roncaglia, 2006).

2.2.3. Subempleo

El subempleo se origina cuando las personas ocupadas no alcanzan su nivel de pleno empleo, según el sentido empleado en el Convenio sobre la política del empleo que adopto en 1964 la Conferencia Internacional de Trabajo (Barba, 2016).

En el Convenio figura que la existencia del pleno empleo supone que:

- Exista trabajo para todas las personas que estén disponibles
- El empleo sea productivo

- Las personas empleadas tienen la libertad de elegir el empleo, y de tener las posibilidades de adquirir conocimientos que ayuden a ocupar un empleo que mejor convenga.

2.2.4. Subempleo por insuficiencia de ingreso

A este grupo pertenecen aquellas personas que laboran las 40 horas semanales, reciben un ingreso inferior al salario mínimo unificado y que tienen disponibilidad para laborar horas adicionales (Cruz & Cruz, 2010).

2.2.5. Subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo

Personas con jornada laboral de menos de 40 horas semanales que perciben ingresos iguales o superiores al salario mínimo y que desean trabajar horas adicionales. A este grupo también pertenecen aquellas personas que laboran menos de 40 horas semanales, tienen disponibilidad de trabajar y perciben un ingreso inferior al salario mínimo (Jiménez, 2016).

2.2.6. Desempleo abierto

Personas de 15 años y más que, en el periodo de referencia, presentan, simultáneamente, las siguientes características: Sin empleo (no estuvo ocupado en la semana pasada) y buscaron trabajo (realizaron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores) (McConnell & Brue, 1997).

2.2.7. Desempleo oculto

Personas de 15 años y más que, en el periodo de referencia, presentan, simultáneamente, las siguientes características, sin empleo (no estuvo ocupado en la semana pasada) y no buscaron trabajo (no hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores) (Velez, 2018).

2.2.8. Población económicamente activa, PEA

La constituyen las personas de uno u otro sexo, que proporcionan la mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos durante el período de referencia elegido para investigar las características económicas. Operacionalmente, involucra tanto a ocupados como a desocupados (Velez, 2018).

2.2.9. Población no económicamente activa, PNEA

Comprende a todas las personas que, durante el período de referencia elegido para investigar las características económicas, no participaron en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen las personas que se desempeñan de manera exclusiva como: estudiantes, dueñas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, incapacitados permanentes para trabajar, personas que no les llama la atención (Alquinga & Pogo, 2017).

2.2.10. Población inactiva (PEI)

Se consideran personas inactivas todas las personas de 10 años y más, no clasificadas como ocupadas o desocupadas durante la semana de referencia, como rentistas, jubilados, pensionistas, estudiantes, amas de casa, entre otros (INEC, 2017).

2.2.11. Ingreso

Son todos aquellos recursos que obtienen los individuos, sociedades o gobiernos por el uso de riqueza, trabajo humano, o cualquier otro motivo que incremente su patrimonio (Velez, 2018).

2.2.12. Pleno Empleo

La expresión «pleno empleo» se empezó a utilizar después de la depresión de los años treinta de forma general en la economía. Se aplicó en aquellas economías industrializadas en las que la mayoría de la población activa se encontraba empleada. Sin embargo, la definición del pleno empleo es muy imprecisa y ambigua, tanto desde el punto de vista estadístico como conceptual (Velez, 2018).

2.2.13. Crecimiento Económico

El crecimiento económico es la evolución positiva de la calidad de vida de un territorio, medible en términos de la capacidad para producir y la renta obtenida en un tiempo o periodo concreto, generalmente es medible en años. El concepto de renta engloba varios indicadores económicos como: el nivel de ahorro, la inversión de sus ciudadanos y la balanza comercial; sin embargo, el indicador más utilizado para medir la evolución de la economía es el Producto Interno Bruto (PIB), es utilizado también para medir y hacer comparaciones de crecimientos entre varios países (O' Higgins, 2001).

2.2.14. Trabajadores nuevos

Son aquellas personas de 15 años y más que, en la semana pasada, iniciaron la búsqueda de empleo por primera vez (estos pueden ser desempleo abierto u oculto)

2.3.Marco Legal

Dentro de este apartado se mencionarán los respectivos artículos de la constitución, que avalan y hacen referencia al trabajo y desempleo en Ecuador. Por ello, según el Ministerio del Trabajo (2016), la Ley Orgánica para Promoción del Trabajo Juvenil, Regulación excepcional de la jornada de trabajo, Cesantía y Seguro de Desempleo, tiene como objetivo impulsar el empleo juvenil, regulando las pasantías y el porcentaje mínimo de trabajadores jóvenes entre 18 a 26 años en el sector privado.

El Art. 33 de la Constitución de la República del Ecuador señala que:

...el trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado (Asamblea Nacional, 2016, pág. 3).

Adicionalmente, en el artículo 38 de la Constitución de la República, capítulo tercero, sección segunda, menciona respecto al trabajo de jóvenes que:

“El Estado garantizará los derechos de las jóvenes y los jóvenes, y promoverá su efectivo ejercicio a través de políticas y programas, instituciones y recursos que

aseguren y mantengan de modo permanente su participación e inclusión en todos los ámbitos, en particular en los espacios del poder público. El Estado reconocerá a las jóvenes y los jóvenes como actores estratégicos del desarrollo del país y les garantizará la educación, salud, vivienda, recreación, deporte, tiempo libre, libertad de expresión y asociación” (pág. 3)

De acuerdo con el capítulo cuarto de la Constitución del Ecuador, sección primera “Sistema económico y política económica” artículo 284 menciona que (Asamblea Constituyente, 2016):

...la política económica tendrá, entre sus 9 objetivos, impulsar el pleno empleo y valorar todas las formas de trabajo, con respecto a los derechos laborales, así como mantener la estabilidad económica, entendida como el máximo nivel de producción y empleo sostenible en el tiempo” (pág. 140).

Además, en el artículo 300 del capítulo x sección quinta, expresa que la política tributaria promoverá la redistribución y estimulará el empleo, la producción de bienes y servicios y conductas ecológicas, sociales y económicas responsables (pág. 145).

Sin embargo, respecto a las formas de trabajo y su retribución, el artículo 326 expresa entre otros principios que:

El Estado impulsará el pleno empleo y la eliminación del subempleo y del desempleo, (...). Los derechos laborales son irrenunciables e intangibles, puesto que será nula toda estipulación en contrario, (...). Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar.

A partir del principio 7 de la sección tercera “Formas de trabajo y su retribución” se establece que:

7. Se garantizará el derecho y la libertad de organización de las personas trabajadoras, sin autorización previa. Este derecho comprende el de formar sindicatos, gremios, asociaciones y otras formas de organización, afiliarse a las de su elección y desafiliarse libremente. De igual forma, se garantizará la organización de los empleadores.

8. El Estado estimulará la creación de organizaciones de las trabajadoras y trabajadores, y empleadoras y empleadores, de acuerdo con la ley; y promoverá su funcionamiento democrático, participativo y transparente con alternabilidad en la dirección.
9. Para todos los efectos de la relación laboral en las instituciones del Estado, el sector laboral estará representado por una sola organización.
10. Se adoptará el diálogo social para la solución de conflictos de trabajo y formulación de acuerdos.
11. Será válida la transacción en materia laboral siempre que no implique renuncia de derechos y se celebre ante autoridad administrativa o juez competente.
12. Los conflictos colectivos de trabajo, en todas sus instancias, serán sometidos a tribunales de conciliación y arbitraje.
13. Se garantizará la contratación colectiva entre personas trabajadoras y empleadoras, con las excepciones que establezca la ley.
14. Se reconocerá el derecho de las personas trabajadoras y sus organizaciones sindicales a la huelga. Los representantes gremiales gozarán de las garantías necesarias en estos casos. Las personas empleadoras tendrán derecho al paro de acuerdo con la ley.
15. Se prohíbe la paralización de los servicios públicos de salud y saneamiento ambiental, educación, justicia, bomberos, seguridad social, energía eléctrica, agua potable y alcantarillado, producción hidrocarburífera, procesamiento, transporte y distribución de combustibles, transportación pública, correos y telecomunicaciones. La ley establecerá límites que aseguren el funcionamiento de dichos servicios.
16. En las instituciones del Estado y en las entidades de derecho privado en las que haya participación mayoritaria de recursos públicos, quienes cumplan actividades de representación, directivas, administrativas o profesionales, se sujetarán a las leyes que regulan la administración pública. Aquellos que no se incluyen en esta categorización estarán amparados por el Código del Trabajo. (Asamblea Constituyente, 2016, pág. 153)

Finalmente, se hace referencia a los siguientes artículos de la Constitución de la República del Ecuador:

Art. 330. Se garantizará la inserción y accesibilidad en igualdad de condiciones al trabajo remunerado de las personas con discapacidad. El Estado y los empleadores implementarán servicios sociales y de ayuda especial para facilitar su actividad. Se prohíbe disminuir la remuneración del trabajador con discapacidad por cualquier circunstancia relativa a su condición.

Art. 331. El Estado garantizará a las mujeres igualdad en el acceso al empleo, a la formación y promoción laboral y profesional, a la remuneración equitativa, y a la iniciativa de trabajo autónomo. Se adoptarán todas las medidas necesarias para eliminar las desigualdades. Se prohíbe toda forma de discriminación, acoso o acto de violencia de cualquier índole, sea directa o indirecta, que afecte a las mujeres en el trabajo.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Tipo de investigación

La presente investigación se encuentra enmarcada en un tipo de investigación documental y descriptiva.

3.1.1. Investigación de fuentes secundarias

3.1.1.1. Investigación Documental

Se utilizó este tipo de investigación debido a que permite la obtención y recopilación de datos estadísticos relevantes del periodo 2014-2018, entre las fuentes principales en las que se recauda dicha información fueron desde libros, revistas, códigos constitucionales y otras fuentes, permitiendo analizar y comparar, la evolución del empleo, el subempleo y el desempleo y sus tipos (abierto y oculto) en el Ecuador.

3.1.1.2. Investigación Descriptiva

Este tipo de investigación se utilizó porque permitió realizar un análisis descriptivo del empleo, el subempleo y el desempleo y sus tipos, con la finalidad de poder determinar las causas, consecuencias y efectos que provoca este fenómeno en la economía ecuatoriana.

3.2. Enfoque de la Investigación

3.2.1. Mixta

El análisis del incremento del desempleo conlleva una investigación con un enfoque mixto; es decir un punto de vista cualitativo y cuantitativo. Así se detalla cada una de ellas a continuación:

3.2.1.1. Enfoque Cualitativo

El análisis del incremento del desempleo desde un punto de vista cualitativo es relevante, ya que está relacionada con el análisis de la entrevista ejecutada, con el fin de explicar y comprobar la idea a defender durante el planteamiento de la investigación. Además de conocer la manera en que se está viendo afectada la comunidad ecuatoriana por los altos volúmenes de desempleo existentes dentro del territorio nacional, ya que por esto se ve limitada su capacidad adquisitiva por la falta de dinero para adquirir bienes necesarios para cubrir sus principales necesidades.

3.2.1.2. Enfoque Cuantitativo

Se toma en consideración un análisis desde un enfoque cuantitativo porque se encuentra definido con el análisis de datos obtenidos de sitios web, pertenecientes a instituciones públicas, puestos que, como fuente de información secundaria se analizará todo tipo de datos relacionados al tema, que aporten un fortalecimiento a esta investigación, datos de coyuntura proporcionados por entidades encargadas del análisis sectorial del empleo en Ecuador, entre otros factores relacionados al tema que se está desarrollando.

3.3. Técnica e instrumentos de la Investigación

La técnica e instrumento de investigación utilizados dentro del presente proyecto de investigación es una entrevista y revisión bibliográfica o documental de sitios web de los algunos medios escritos como DIARIO EXPRESO, EL COMERCIO, EL TELEGRAFO, EL UNIVERSO, y otras fuentes que servirán para poder obtener la información pertinente en cuanto a opiniones e impactos que está ejerciendo el desempleo dentro de la economía ecuatoriana.

3.3.1. Entrevista realizada al Econ. Francisco Xavier Swett Morales

Para este estudio, se presenta la técnica de una entrevista no estructurada con preguntas abiertas, que será realizado al Eco. Francisco Swett Morales quien es un reconocido Analista Económico de la ciudad de Guayaquil, con el objetivo de conocer su perspectiva en la evolución del desempleo en el Ecuador en los últimos años.

3.3.2. Investigación Documental

Mediante este instrumento, se pretende obtener datos estructurales coyunturales comprendidos entre los periodos desde 2014 al 2018, a través de portales oficiales del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), Banco Central del Ecuador (BCE) y Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), en temas referentes a la desocupación actual, empleo por género, segregación ocupacional, tasas de empleo, subempleo y desempleo. Además, se pretende identificar las tasas de desempleo de las 5 principales ciudades con mayor población en Ecuador, con el fin de conocer sus causas y posibles efectos positivos o negativos, que se hayan presentado.

3.4. Análisis de resultado

3.4.1. Entrevista realizada al Econ. Francisco Swett

En contexto con la técnica utilizada en la presente investigación, a continuación, se presenta los resultados de la entrevista realizada en la ciudad de Guayaquil al Analista Económico Econ. Francisco Swett Morales – Decano de Emprendimiento, Negocios y Economía, de la Facultad de Economía de la Universidad de Especialidades Espíritu Santo, con la finalidad de conocer su opinión acerca del tema desarrollado.

Perfil

Francisco Xavier Swett Morales, es un destacado economista ecuatoriano, experto en temas financieros con amplia experiencia tanto en el ámbito público como privado y excongresista. Nació el 26 de octubre de 1947 en Guayas, Guayaquil – Ecuador. Hijo de Luis Alberto y Piedad Swett.

Tabla 2. *Carrera del Econ. Francisco Swett*

Año	Cargo
1978-1979	Presidente de la Junta Nacional de Planificación, Quito.
1980	Consejero de economía Banco Central del Ecuador, Guayaquil
1980-1984	Presidente, gerente general de Corporación Estudios Económicos, Guayaquil.

1984-1986	Ministro de Hacienda y Crédito Público, Quito.
1987-1988	Consejero del Presidente República del Ecuador, Quito.
1988-1990	Miembro del Congreso de Ecuador
1990-1993	Director general de la Organización Noboa.
1994	Miembro del condado de economía independiente
1995	Unidad coordinadora jefe de reforma y privatización de empresas estatales. Coordinadora de Iniciativa de Reforma de la Empresa Pública
1997-1998	Presidente del Banco Central del Ecuador.
1999-2000	Presidente, Director Ejecutivo CONECEL.
2000-2003	Empresa Eléctrica del Ecuador, ElectroEcuador Inc.
2003	Presidente SweetGold Enterprises
2018	Decano de la Facultad de Emprendimiento, Negocios y Economía de la UEES: quien también se desempeña como columnista - editorialista de Diario Expreso y Consultor de proyectos en la minería, energía, finanzas, corporativos y de Macroeconomía.

Fuente: (Prabook, 2015).

Elaborado por: Castañeda, G (2019).

3.4.2. Análisis del desempleo, periodo 2014-2018

3.4.2.1. Análisis de la evolución de la tasa del desempleo por ciudades en el Ecuador, período septiembre 2014 – 2018.

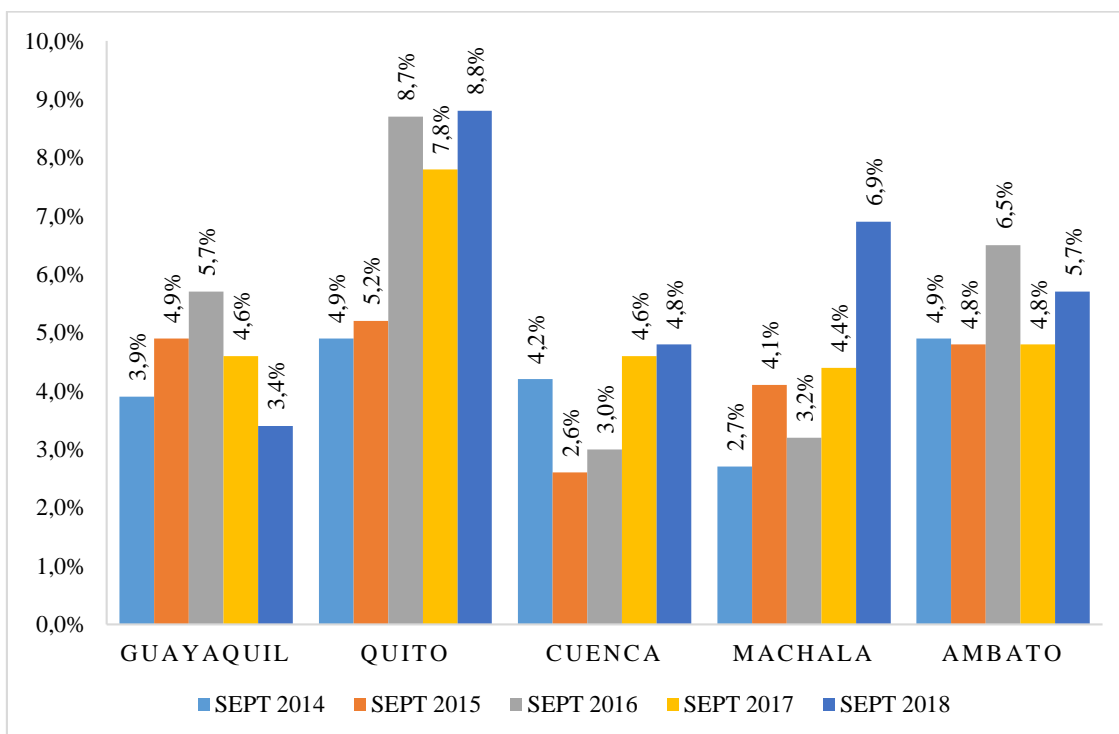


Figura 22. Tasa de Desempleo del Ecuador 2014-2018.

Fuente: Diario El Universo (2018)

Según datos del Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censo, se presentó como información de desempleo en el Ecuador indicando que el porcentaje presentan una reducción en comparación al 2017 que fue de 4,6% para la ciudad de Guayaquil y Cuenca, sin embargo, la ciudad de Quito muestra un porcentaje mayor con 7,8% en el periodo 2017 y un crecimiento a 8,8% para el 2018. Con estos datos se puede indicar que el desempleo ha ido disminuyendo en la ciudad de Guayaquil y Ambato en comparación al año 2016. No obstante, las ciudades de Quito, Cuenca y Machala aún presentan una tasa creciente anualmente de casi un 1% por año.

3.4.2.2. Tasa de desempleo del Ecuador, periodo 2014 - 2018

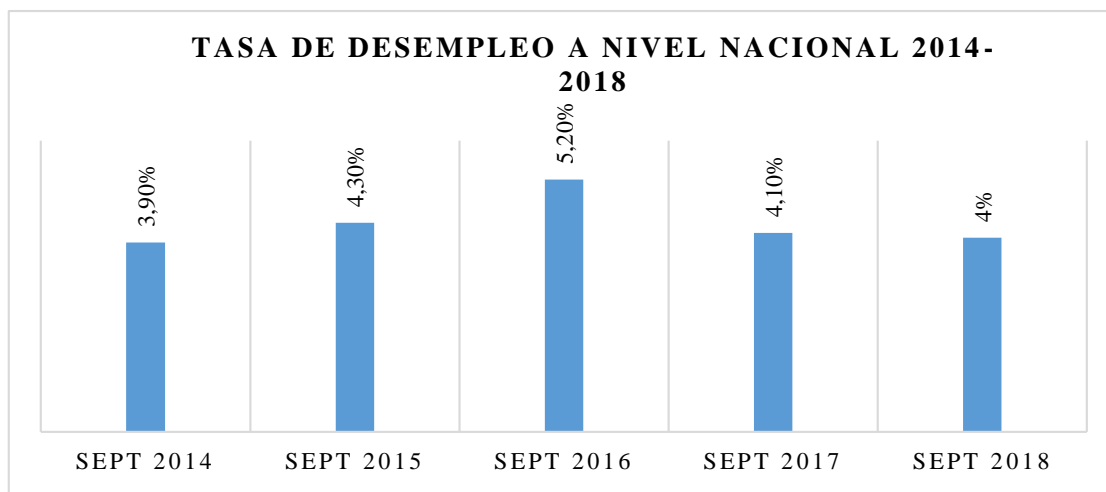


Figura 23. Tasa de Desempleo del Ecuador 2014-2018.

Fuente: Diario El Universo (2018)

A nivel nacional la tasa de desempleo se ha mantenido tal como lo manifestó el Diario El Universo en un promedio de 4% tras un análisis proporcionado por el INEC, de acuerdo a sus datos en el periodo del 2014 el porcentaje para dicho periodo fue de 3,9% y llegando a un punto máximo en el periodo del 2016 con 5,20%, a través del dictado de políticas públicas de carácter fiscal permitieron su reducción hasta llegar a un 4% en el periodo de septiembre del 2018.

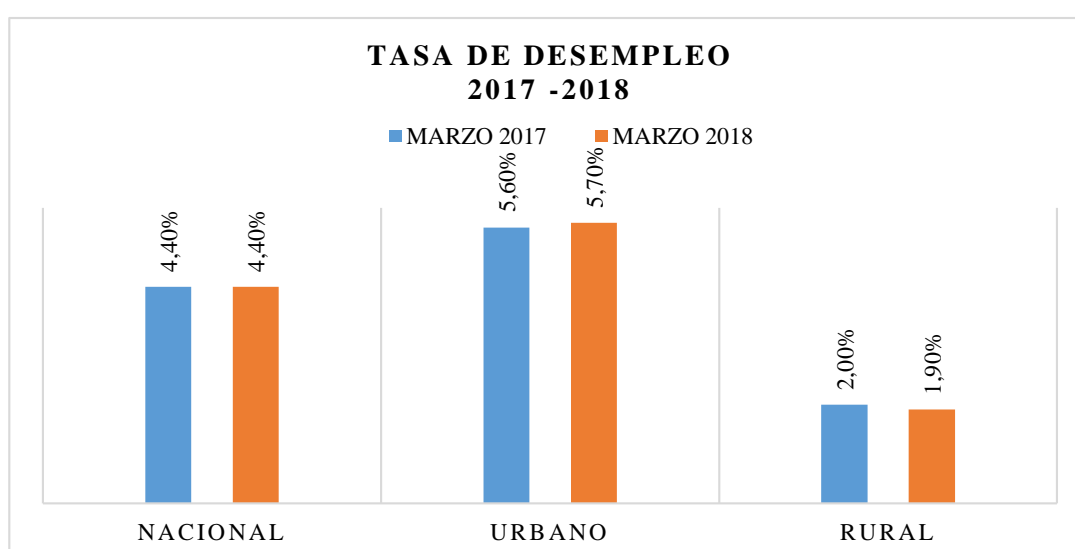


Figura 24. Desempleo Urbano-Rural

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo (2018)

Dando un enfoque más actualizado la tasa de desempleo a nivel nacional en marzo del periodo 2017 y 2018 se mantuvo estable en 4,4%, sin embargo, a nivel urbano la tasa de desempleo dentro del periodo en consideración creció en 0,10%, dicho escenario también se ve reflejado sobre la tasa de desempleo rural. Se refleja que el sector urbano tiene mayor índice de desempleo.

3.4.2.3. Desempleo abierto y oculto de Ecuador, periodo 2017-2018

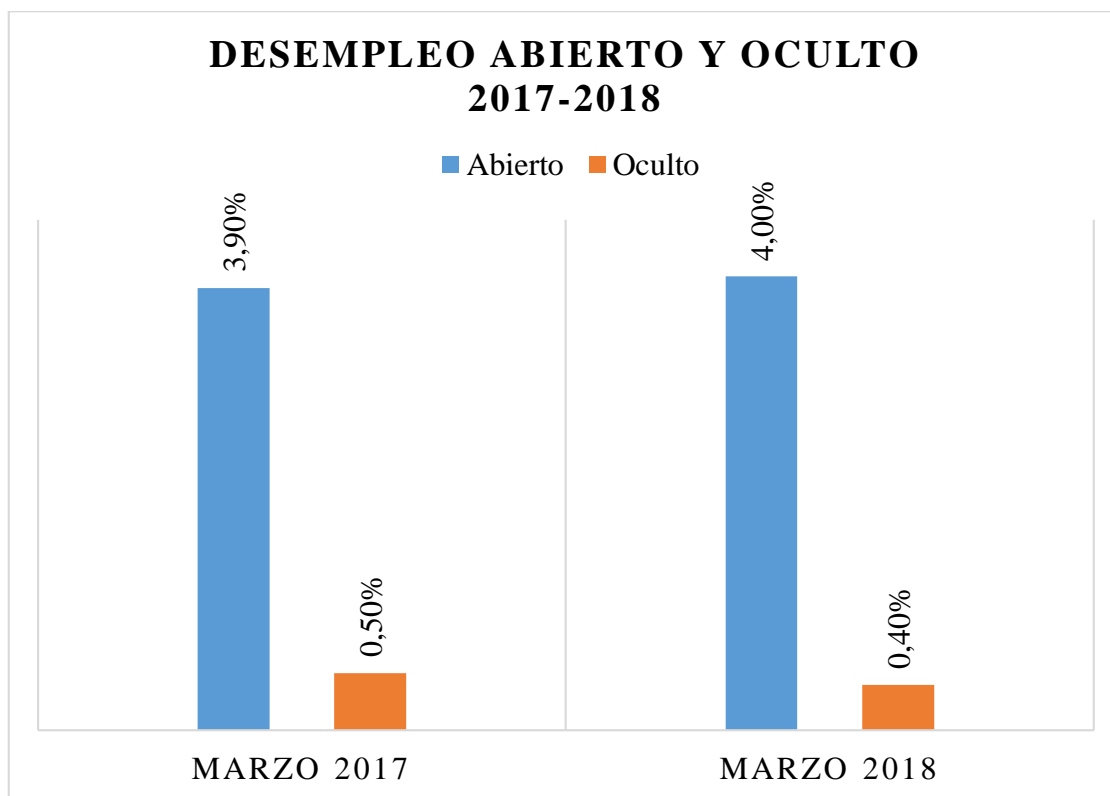


Figura 25. Desempleo Abierto y oculto
Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo (2018)

En la Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU), se indica que el desempleo abierto muestra un valor superior al desempleo oculto. Esto refleja que hay un mayor número de ecuatorianos que están sin empleo pero que realizan el esfuerzo y la gestión correspondiente para encontrar uno.

3.4.2.4. Desempleo por género en Ecuador, periodo 2017 - 2018

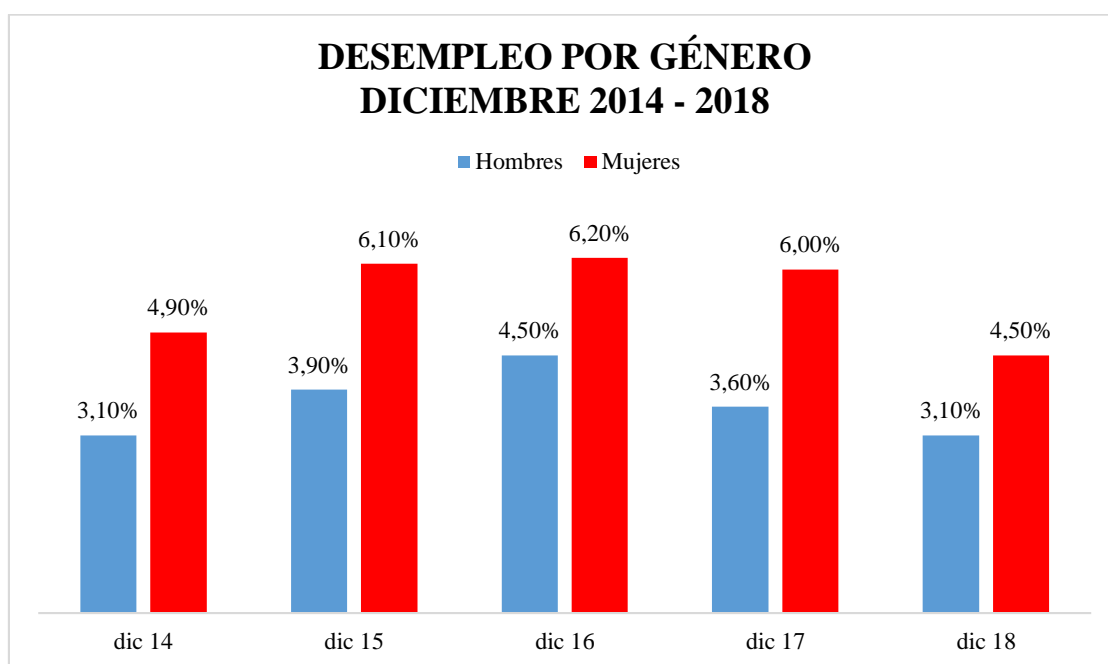


Figura 26. Desempleo por género

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo (2018)

Según el género de las personas, a nivel nacional el desempleo es representado mayoritariamente por las mujeres con una tendencia superior al 6% desde el año 2015 hasta diciembre del 2017, caso contrario figuran el género cuyo nivel proporcional está entre 3,9% para el 2015 a 3,6% para el periodo de diciembre del 2017, superando al género masculino en casi un 2,4% para diciembre del 2017. Dentro del periodo de diciembre el desempleo del género masculino fue de 3,1% y para para mujeres 4,5% lo que da a reflejar que el género femenino es el rubro de menor participación dentro del mercado laboral a nivel nacional.

3.4.2.5. Desempleo por principales ciudades del Ecuador, periodo marzo 2014 – 2018

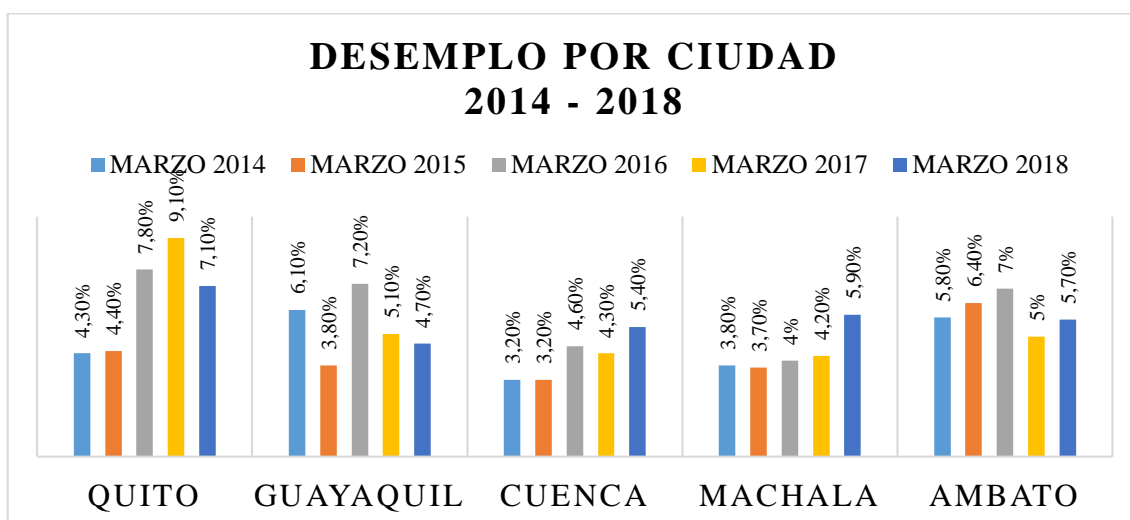


Figura 27. Desempleo por ciudad

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo (2018)

De las ciudades que más representan el desempleo históricamente es la ciudad de Quito, de los años evaluados se observa que para el 2014 con un 6,10% es Guayaquil y en el año 2015 la ciudad de Ambato con un 6,40%, fueron las ciudades que en porcentaje de desempleo más representaron. Por esto se debería analizar por qué en estas 3 ciudades los porcentajes son altos para tomar medidas que ayuden a contrarrestar el problema.

Tabla 3. Variaciones de desempleo por ciudad 2014-2018

Ciudades	Dic-14	Dic-15	Dic-16	Dic-17	Dic-18	Variación significativa dic 17/dic18
Quito	3,2	4,90	9,10	9,40	8,20	NO
Guayaquil	4	4,80	6,40	4,40	3,10	SI
Cuenca	2,3	3,30	4,80	5,60	4,70	NO
Machala	2,5	2,70	5,30	5,60	5,40	NO
Ambato	3,7	5,70	7,10	6,10	3,40	SI

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo (2018)

En cuanto a las variaciones del desempleo por ciudad se puede observar que las ciudades de Guayaquil y Ambato presentan mayores variaciones, donde ambas presentan valores mayores para el año 2016 con 6,4% y 7,1% respectivamente. Comparando los dos últimos años estas dos ciudades tuvieron reducciones de 1,3% y 2,7%. Es decir que se produjo un mayor número de generación de puesto de trabajo.

3.4.2.6. Desempleo en Latinoamérica, periodo 2014 - 2017

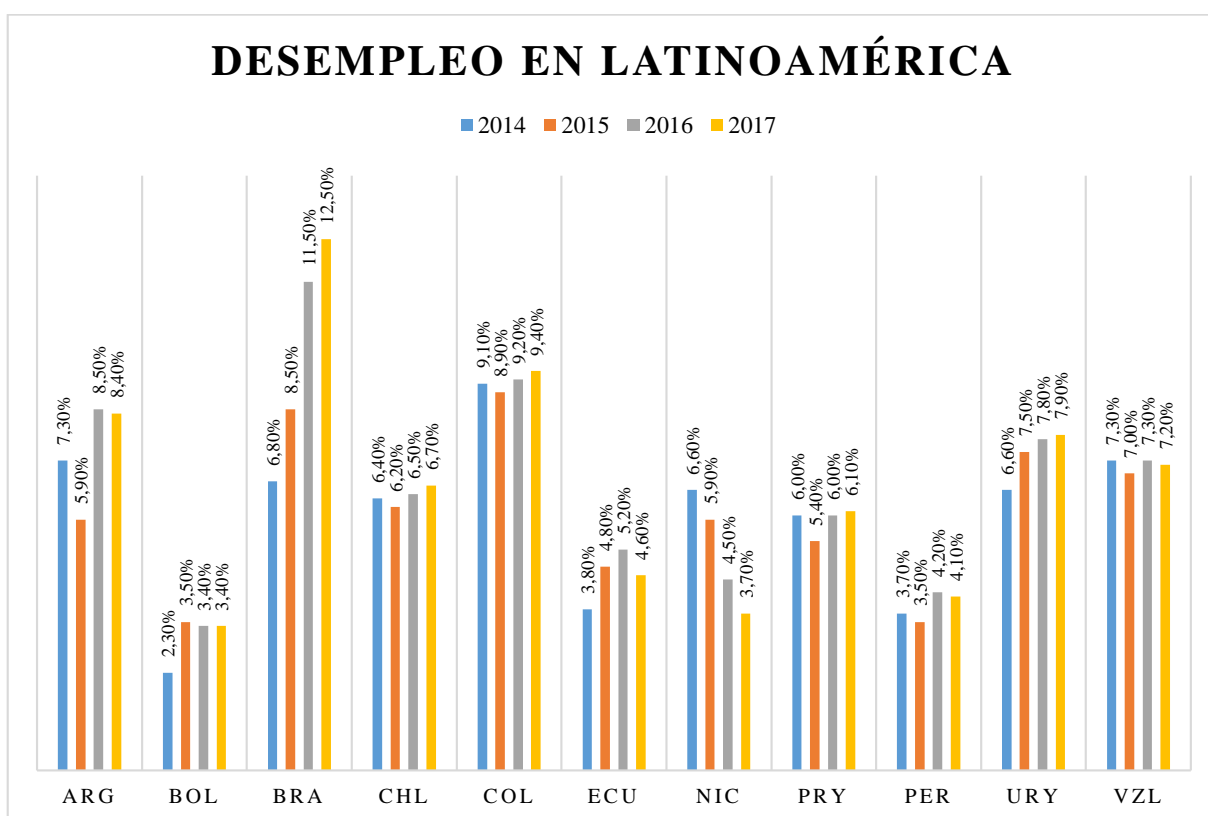


Figura 28. Tasa de desempleo en Latinoamérica
Fuente: Toledo (2019)

En la figura anterior se observa cómo ha ido evolucionando el desempleo en Latinoamérica durante los periodos del 2014 al 2017, estos valores son presentados en porcentajes y se puede evidenciar que a nivel regional el país con más desempleo es Brasil que para el año 2017 tuvo un valor de 12,5%, seguido por Colombia que tuvo un 9,4% durante el mismo periodo del 2017.

Mientras que Ecuador junto con Bolivia, Perú tuvo el porcentaje más bajo, el primero fue Bolivia con un 3,4% seguido por Perú con 4,1% y Ecuador con 4,6%, por otra parte, Paraguay figura con un 6,1%. Esto indica que desde esta perspectiva el Ecuador no estaría tan mal en niveles de desempleo, sin embargo, hay que recordar que uno de los factores que puede influir para que Brasil tenga más desempleo puede ser su amplia población.

3.4.2.7. Tasa de desempleo de Ecuador y América Latina y el Caribe, periodo 2014 - 2018

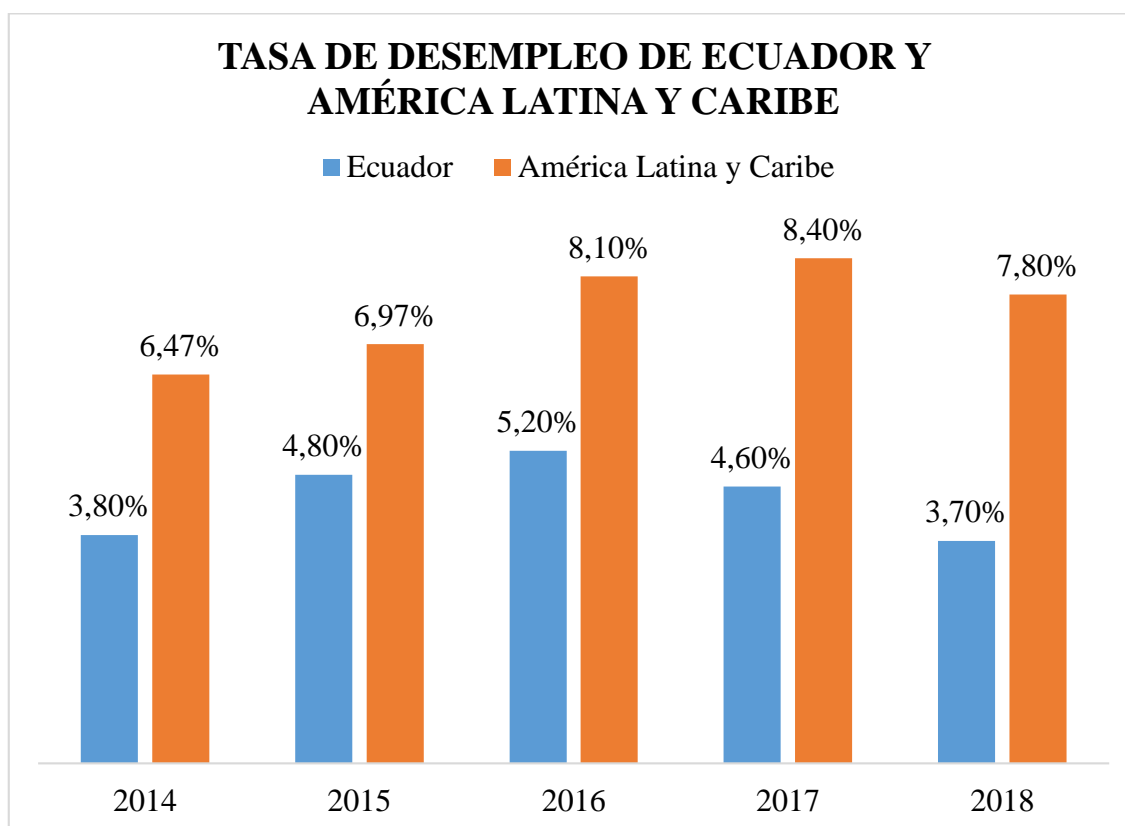


Figura 29. Comparación del desempleo de Ecuador y América Latina y Caribe
Fuente: Rodríguez (2018)

En la gráfica anterior se observa una comparación entre los niveles de desempleo de Ecuador contra los que presenta los demás países de América Latina y Caribe, se muestra en los resultados un promedio menor por parte de Ecuador en esta comparación y para el 2017 una tasa de desempleo más alta que años anteriores que solo se había tenido por los años 2008.2009 y 2010, esto se debe a que en estos periodos la economía sufrió duros golpes, para el año 2008 se produjo un suceso denominado crisis mundial financiera que tuvo estragos al siguiente año y en el 2016 se produjo el terremoto en el país que tuvo graves consecuencias en toda la nación. Durante el periodo del 2018 el territorio ecuatoriano presento una tasa de desempleo de 3,7% siendo bastante baja al promedio del continente Latinoamericano cuyo promedio fue de 7,8%.

3.4.2.8. Desempleo formal e informal en el Ecuador, periodo 2014 - 2017

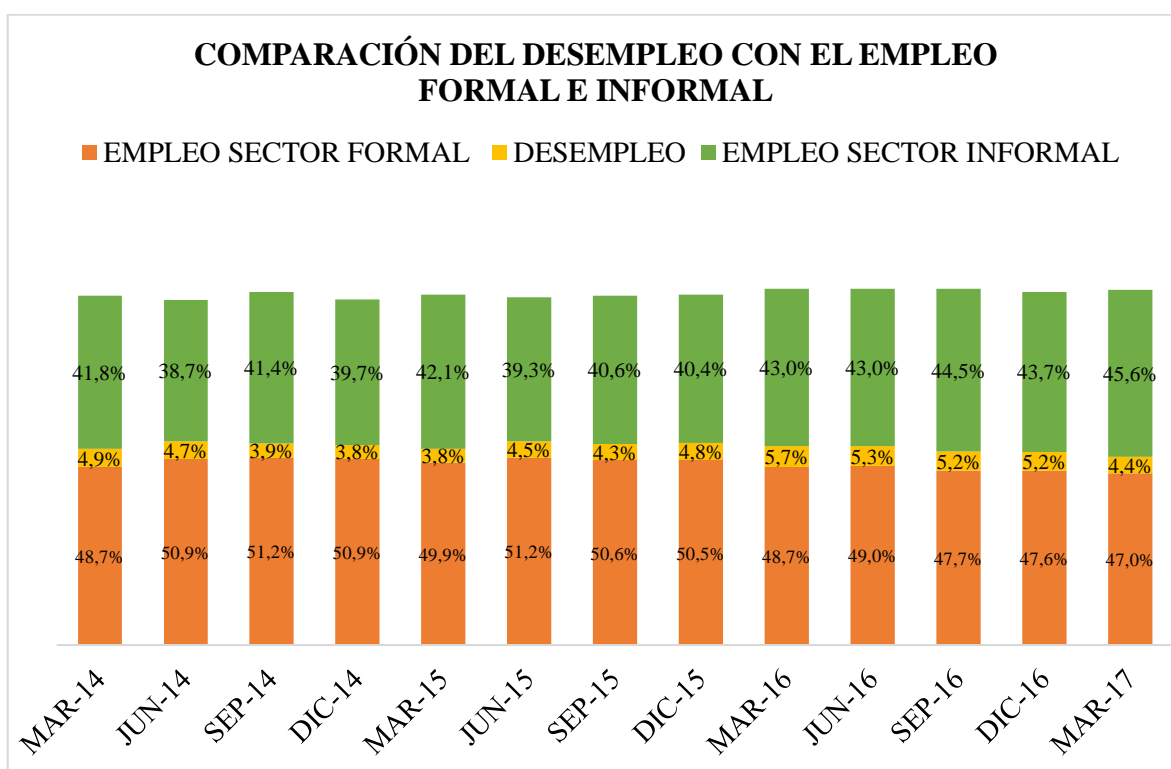


Figura 30. Comparación del desempleo con el empleo formal e informal

Fuente: Rodríguez (2018)

En la figura anterior se muestra una comparación entre 3 puntos que son el empleo formal, el empleo informal y el desempleo. Comparando los últimos dos periodos se puede decir que la tasa de desempleo disminuyó de 5,2% a 4,4% que es algo positivo para la economía, pero se puede vincular esta disminución al aumento del empleo informal que para estos años fue de 43,7% a 45,6%. Es decir, que se puede sacar cosas positivas como la baja del desempleo, pero también señala el déficit que existe para conseguir un empleo digno o formal por uno en el que los ingresos obtenidos en muchas ocasiones no llegan a cubrir un sueldo básico nacional.

3.4.2.9. Empleo formal e informal en el Ecuador, periodo 2014 - 2018

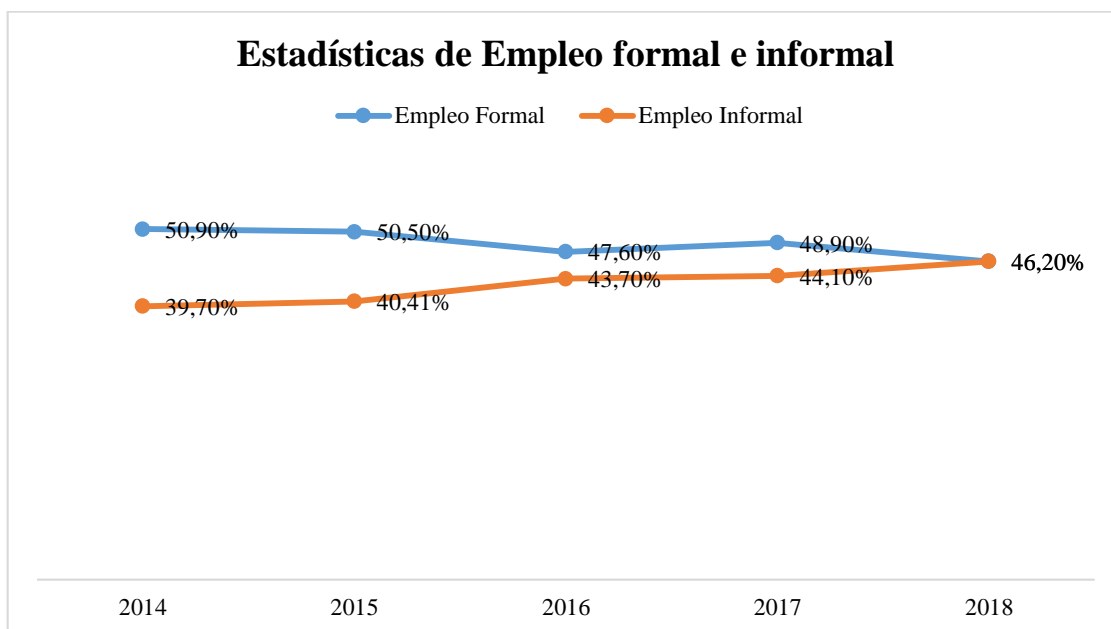


Figura 31. Estadísticas del empleo formal e informal
Fuente: INEC (2019)

Para ver la relación entre el empleo formal y el informal se muestran los datos del gráfico anterior, en este se puede observar como a la medida que el empleo informal va creciendo el desempleo formal en Ecuador disminuye, es decir que estas dos variables muestran una relación inversa, lo que permite evidenciar que dentro del país se ha producido grandes complicaciones para que las personas encuentren trabajos adecuados y dignos. Ya para el periodo 2018 ambos sectores se encuentran en un punto de equilibrio de 46,2% tanto para empleo formal como para el informal.

3.4.2.10. Empleo por sector productivo del Ecuador, periodo 2017 - 2018

Tabla 4. Empleo por sector productivo

EMPLEO POR RAMA DE ACTIVIDAD		
En porcentajes, mar. 2017 – mar. 2018		
	mar. 2017	mar. 2018
RAMAS DE ACTIVIDAD	NACIONAL	
A. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	29.3%	28.3%
C. Industrias manufactureras	10.3%	11.7%
F. Construcción	6.7%	6.8%
G. Comercio, reparación vehículos	17.9%	18.0%
H. Transporte y almacenamiento	5.9%	5.8%
I. Actividades de alojamiento y servicios de comida	6.1%	6.3%
N. Actividades y servicios administrativos y de apoyo	2.4%	2.5%
O. Administración pública defensa y seguridad social	3.6%	3.7%
P. Enseñanza	4.0%	3.8%
Q. Actividades, servicios sociales y de salud	2.5%	2.4%
S. Otras actividades de servicios	3.1%	2.7%
T. Actividades y en hogares privados con servicios domésticos	2.8%	2.6%
Otros	5.4%	5.4%
TOTAL	100.0%	100.0%

Fuente: BCE (2018)

Para ver qué actividades son las que generan empleo en Ecuador, se refleja en el gráfico anterior como las relacionadas a la agricultura, ganadería, caza y pesca, lo que demuestra que el país se centra en ser productor de materia prima y no de productos finales. Por esto se puede indicar que se debe incentivar más este sector puesto que es el que más fuentes de empleo genera, otra actividad que debe tener mayor empuje es la del comercio que representó con un 18,00%.

3.4.2.11. Desempleo abierto por edad en el Ecuador, periodo 2010 - 2016

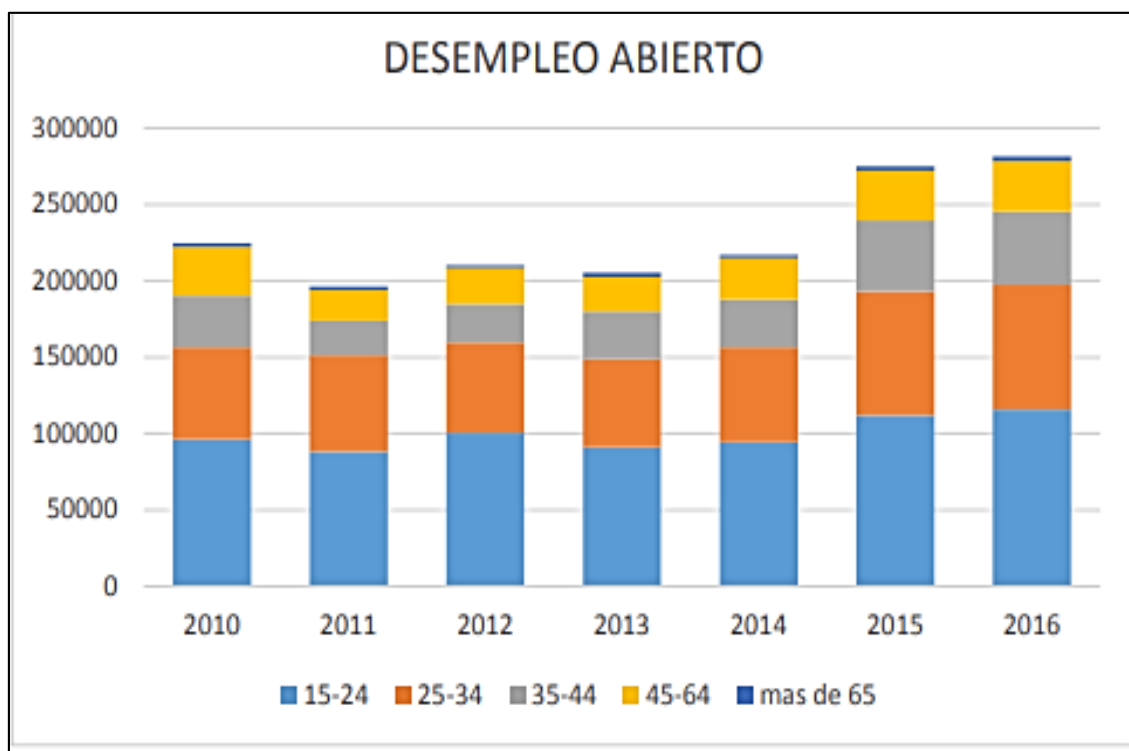


Figura 32. Desempleo abierto por edad

Fuente: Utreras (2018)

En la gráfica anterior se la tasa de desempleo abierto nacional por edad, donde se evidencia que las personas más jóvenes son las que más dificultades tienen para encontrar empleo en el Ecuador, esto se puede deber a la falta de experiencia por parte de los jóvenes ciudadanos, otra causa puede ser la falta de un título profesional.

3.4.2.12. Empleo adecuado por sectores económicos del Ecuador, periodo 2017.

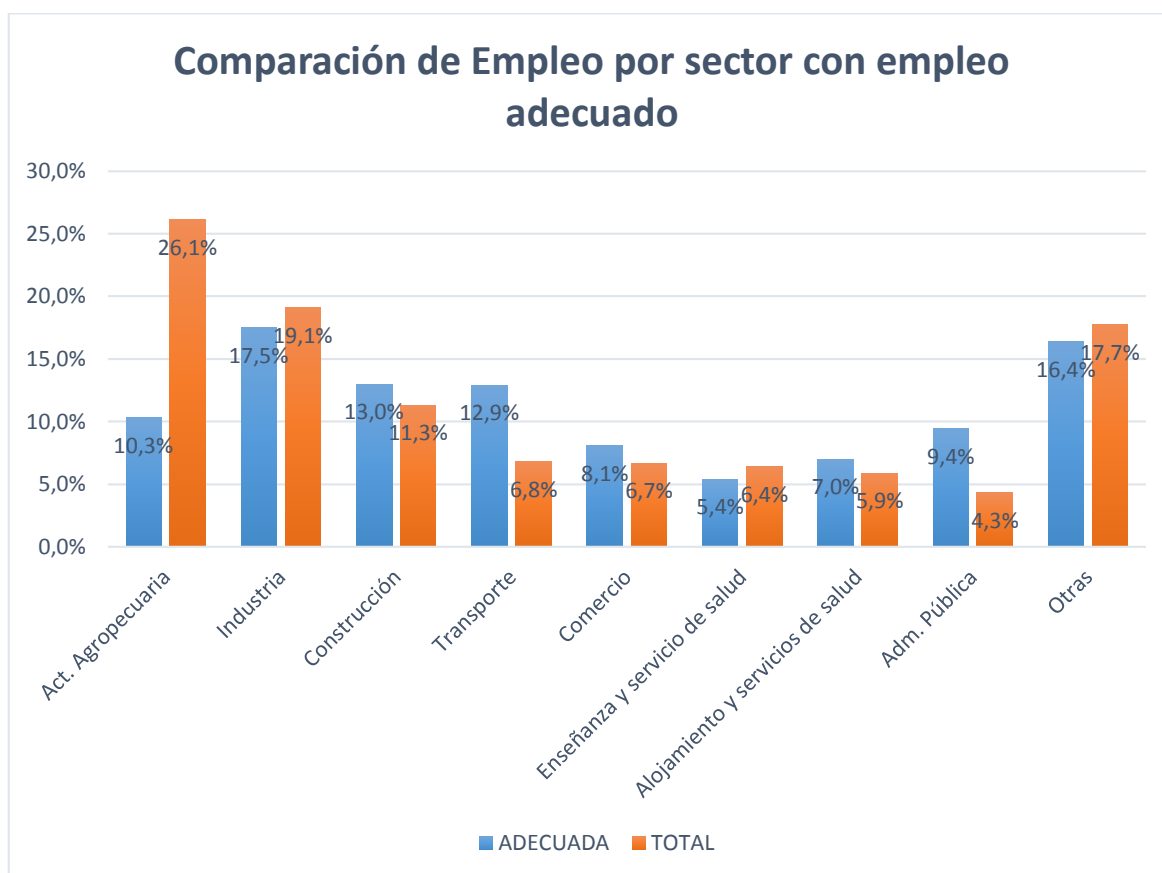


Figura 33. Comparación de Empleo por sector con empleo adecuado, periodo 2017

Fuente: Ekos (2018)

En el gráfico anterior se puede evidenciar que los niveles de empleo por sector no tienen mucha relación al empleo adecuado, en el cual se evidencia que en el porcentaje que más actividad representa es el agropecuario con un 26,1% a lo cual se lo compara con un 10,30%, es decir que en este sector solo el 10,30% se dedican de manera formal a esta actividad.

También se puede observar que el sector de comercio representa un porcentaje más alto en empleo adecuado con un 8,1%, un porcentaje superior a lo que representa en trabajo por sector con apenas un 6,7%.

3.4.2.13. Otro tipo de empleo no pleno en el Ecuador, periodo 2016 - 2017

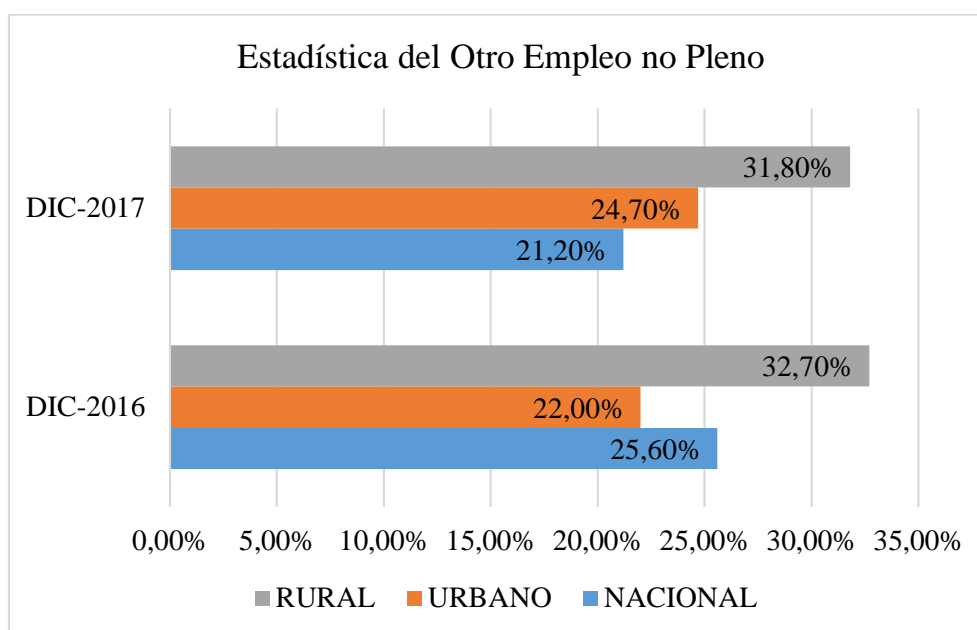


Figura 34. Estadística del Otro Empleo no Pleno

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (2017)

Según datos del INEC el empleo no pleno, abarca a los ciudadanos que laboran en un tiempo menor al estipulado por la ley y perciben menos de un Salario Básico Unificado, pero no hacen el esfuerzo por buscar otro empleo, dentro del periodo 2016 - 2017 ha presentado una reducción de 25,6% a 21,2% con una variación de 4,4% a nivel nacional. En lo referente al sector rural y urbano, el primero presenta un porcentaje más bajo con 31,8% en el 2017 y para el 2016 fue superior con 32,7%, mientras que el urbano para el periodo del 2017 fue de 24,7% con variación creciente en 2,7% mayor al 2016 donde el porcentaje registrado fue de 22%.

Tabla 5. Empleo No pleno por ciudad, periodo 2014 – 2017

Periodo	Quito	Guayaquil	Cuenca	Machala	Ambato
sep-14	16,5%	22,0%	16,6%	23,8%	19,9%
sep-15	13,7%	20,8%	17,4%	22,6%	16,8%
sep-16	16,1%	18,9%	22,4%	26,3%	19,8%
dic-16	16,5%	19,7%	21,5%	27,5%	21,2%
mar-17	14,3%	18,80%	17,1%	28,8%	19,2%
jun-17	13,1%	18,40%	19,5%	25,9%	17,4%
sep-17	14,4%	19,3%	18,1%	24,1%	17,1%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (2017)
Elaborado por: Castañeda, G (2019).

Se puede observar en la tabla anterior que la ciudad que más porcentaje de otro empleo no pleno tiene es Machala con un 24,1% para el año 2017, seguido por Guayaquil con un 19,3% y Cuenca con un 18,1%. Es decir que en estas tres ciudades se presenta el mayor número de personas que trabajan de manera parcial dentro del territorio ecuatoriano. El Gobierno debe tomar medidas para que estas actividades se regularicen y puedan cumplir una jornada completa y por ende recibir mejores remuneraciones.

3.4.2.14. Análisis porcentual de las personas afiliadas – IESS Ecuador, periodo 2016 - 2017

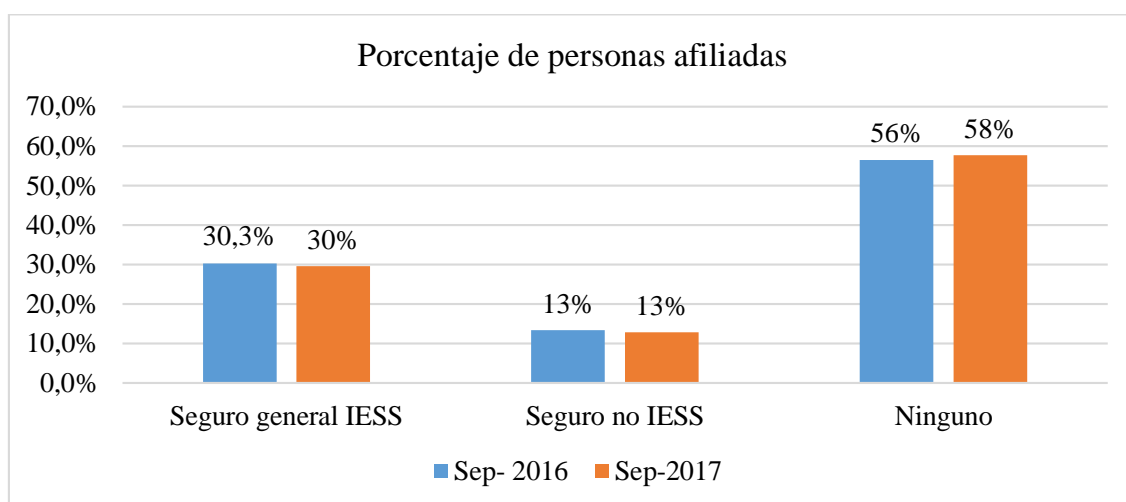


Figura 35. Porcentaje de personas afiliadas

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (2017)

Para evidenciar el grado de informalidad y empleos no plenos que existen en Ecuador, se muestran en el gráfico anterior como las personas al no poder conseguir trabajos dignos no solo optan por los tipos de empleos anteriormente mencionados, también aceptan empleos con los que no se los afilian a un derecho de ley como es el seguro. Con esto se evidencia la informalidad que se vive en el Ecuador y el por qué se produce el desempleo en el Ecuador. Las personas aseguradas en el 2016 fueron de 30,3% y 30% para el 2017, por otra parte, el seguro no IESS es del 13% en ambos periodos. Por otra parte, existe un porcentaje nacional que no se encuentra afiliado, para el periodo del 2016 fue del 56% y en el 2017 incrementó en un 2%, dando como resultado que para dicho periodo se registre una participación de no afiliados del 58% a nivel nacional.

3.4.3. Resultados de entrevista realizada al Econ. Francisco Xavier Sweet Morales

3.4.3.1. ¿Cuáles considera usted, que son las razones por las que se disparó el desempleo?

Bien lo primero, el crecimiento económico del Ecuador se debió fundamentalmente al precio del petróleo y al endeudamiento que la acompañó al precio del petróleo. Porque esto de aquí alimentó el gasto público, el gasto público subió de un histórico de más o menos del 25% del PIB a un 40% y más del PIB, entonces naturalmente eso tiene un efecto sobre el empleo, porque sea por consumo o por inversión.

El Estado resultó ser el más grande empleador de la economía, en julio del 2014 el precio del petróleo comenzó a flaquear e inicialmente la estrategia del gobierno fue el endeudamiento. Entonces, Correa fue al mercado de capital internacional para conseguir y hacer la emisión de bonos, etc. A parte de los préstamos a China, y los anticipos del petróleo logro reunir alrededor de 24 mil millones de dólares que equiparan a los ingresos perdidos por la baja del precio del petróleo.

Pero, el punto es que una economía que depende del gasto público para crear empleo en una economía altamente vulnerable porque el empleo público no se caracteriza por ser un empleo que genera productividad, competitividad y mucho de eso, es un empleo rutinario, como puede ser la burocracia por ejemplo o inclusive los servicios que son importantes como los maestros, la policía, la salud, no tiene un impacto económico directo. Además, una fábrica que puede producir más y esto de aquí naturalmente tuvo en efecto sobre el empleo que posteriormente cuando se acabó la posibilidad de seguir, más con el endeudamiento, etc. pues comenzó a caer terriblemente.

Y este contexto se relaciona de cierto modo con la pregunta 3, recuerda que el sr. Moreno llegó con la promesa de crear 250 mil empleos anuales y son dos años y medios y no es que se ha creado uno de los 250 mil empleos, sino que sería ya 500 mil empleos, sino que aparte de eso ya se han perdido 150 mil y ya vamos 8 meses del siguiente año, bueno no 8 ocho meses en caso de él, pero vamos primer trimestre ha cumplido y esto es ciertamente él se ve obligado a restringir más el gasto público.

Y esa restricción tiene un efecto directo particularmente sobre la inversión, en este caso, el consumo se mantiene más o menos, pero la inversión ha caído en un 50% y hay

una relación directa entre el capital invertido y los trabajos que se generan. Es la relación K/L, donde K es capital y L es trabajo, entonces esa relación lo que te revela es cuantos dólares tienes que invertir para crear un empleo.

En el sector público es mucho más alto que en el sector privado, porque en el sector privado digamos que con diez mil dólares creas empleo para un año por así decirlo, en el caso del sector público eso es mucho más alto, porque inclusive un proyecto de capital para hacer la refinería, cuántos empleos creó eso de ahí más de allá que no pasó nada, es una relación altísima de capital y capital es lo que menos dispone el país, entonces esas son las razones.

Es decir, la caída de la inversión pública que a su vez se originó en la dependencia de la caída del precio del petróleo y el endeudamiento dos factores que hoy en día no favorecen a la tasa de crecimiento y el hecho de que el sector privado no tiene las reglas claras del juego para poder llevar adelante el trabajo de expansión.

3.4.3.2. ¿Si en diciembre del 2018 se obtuvo un 4% de desempleo y en marzo del 2017 un 4.1%, considera que hubo reducción del desempleo?

Bueno primero que, el problema del empleo en el Ecuador no es un tema de empleo o desempleo, a mí esas cifras de 4% y 4.1% no me dice absolutamente nada además son engañosas.

Te lo digo porque, en realidad el problema de Ecuador es el subempleo y empleo inadecuado y ese empleo inadecuado habrá el 60%; y, es lo que importa porque eso nos está diciendo que la economía flaquea, que la productividad es baja, la competitividad es nula y que no hay creación de empleo.

A parte de eso, el bajar de 4.1% a 4% puede ser un error estadístico y no solamente, recuerda que la manera de que miden el desempleo, es en relación a la pregunta que se hace en la encuesta:

- **Entrevistador:** *¿Estás, empleado? ¿Sí o no?*

Si dices sí bueno, pero si dices que no, viene la otra pregunta:

- **Entrevistador:** *¿Durante las dos últimas semanas, estuviste buscando empleo? ¿Sí o no?*

Si contestas que no, entonces te sacan de ese grupo, pero si contesta que sí, estas desempleado.

Es muy relativo la medida esta, entonces repito aquí el problema no es tanto el empleo abierto que es muy engañoso, sino un problema del empleo adecuado o desempleo abierto o el subempleo, tanta gente que se gana la vida por último vendiendo chokolatines está empleado, no solo está subempleado.

3.4.3.3. ¿Por qué ha crecido tanto la cantidad de personas que buscan trabajo?

La población crece, la gente joven crece, es decir, hay más afluencia de gente joven al mercado de trabajo, ciertamente la población universitaria crece, una vez que salen de la universidad buscan un empleo hay un crecimiento.

En el caso de los jóvenes que no van a la universidad, los bachilleres quienes toman las opciones técnicas o simplemente de trabajar en talleres de la esquina y eso de ahí revela: primero, un efecto de crecimiento poblacional, segundo, tiene que ver con el hecho de que en dolarización como nosotros estamos, el ajuste económico va por la vía del empleo y egresos.

Cuando tienen moneda propia lo que hacen los gobiernos es inflar la economía y tienes inflación; y, también tienes desempleo. La inflación tiene un efecto devastador particularmente para aquella gente que trabaja en relación de dependencia y tienen ingresos fijos, porque siempre va a tener un rezago entre el sueldo que estas ganando y el poder adquisitivo de ese sueldo.

Eso no ocurre en dolarización, porque los precios bajan, el problema de la dolarización es que, no tienes los dólares para comprar aquello que le está bajando los precios y a no contar con los dólares, entonces tienes un problema de ingresos, porque la familia, los hogares, si el padre, madre o cualquiera de los hijos que trabaja y contribuye a la casa pierde el empleo, entonces vas a tener una pérdida de ingreso, entonces eso contribuye a que la gente salga a tratar de conseguir empleo de alguna manera y esa es la razón por la que hay mucha afluencia de jóvenes más que nada.

El otro día que pasaba por el centro de reclutamiento de la zona militar, vi que, estaban un poco de chicas “mujeres” todas, en un banco de como de a 2 cuerdas, y dije -

¡Qué es lo que pasa aquí, será que se va a presentar un artista, que se yo!, bueno simplemente al día siguiente iba a ser la calificación, entonces eran chicas de 18 años, que buscaban de alguna manera, así sea por un año, meses o de repente se quedan ahí y eso enlaza con la siguiente pregunta.

3.4.3.4. ¿Qué es lo que ocurre con el régimen laboral ecuatoriano?

El régimen laboral ecuatoriano, es terriblemente rígido, entonces cuando tú estás de empleador y tienes que emplear a alguien, siempre tienes que hacer un cálculo, de cuanto te va a costar ese señor o esa señorita, etc. Y el problema es que, una vez que estableces la relación, separar a esa persona despedirlo es carísimo, entonces, quien tiene la decisión de tomar empleo, siempre se cuida.

Cuando tú te pones a pensar en esta rigidez, favorece a los que ya tienen empleo, pero desfavorece a los que buscan empleo y se quedan afuera, una vez que ya estás del otro lado, la gente ya ni se mueve, se queda tranquilita, ni para delante, ni para atrás, para ningún lado y todo se vuelve rutinario.

“Se quedan estancados, por ejemplo, si están en un puesto ahí se quedarán porque buscan alternativas en otros lados y no les sale e incluso por el sueldo porque ya no están pagando lo que antes se pagaba porque ahora es el mínimo”.

Con algo adicional es que muchos ahora ven la antigüedad y particularmente esto ocurre en el sector público, donde muchas veces la gente gana más por antigüedad que por sueldo, o gana lo mismo por antigüedad que por sueldo, por ejemplo: una persona que gana por decir \$2.000,00 dólares por sueldo al que gana \$2.500,00 por antigüedad, pero eso es un régimen fallido.

Porque fallido porque ¿Cómo explicas tú que tengamos un millón y medio de ecuatoriano afuera como en EE. UU, Italia, España en todos lados?, bueno porque simplemente aquí no hallaron empleo y esa la respuesta, ahora mismo tenemos fugas de cerebro y sigue habiendo una emigración neta de gente calificada, jóvenes más que todo.

Así yo quiera estar en Quito, Guayaquil, Cuenca o donde sea, no funciona y ese es un problema serio para hallar empleo, considerando que el empleo es de todas las

políticas que existen, el empleo es la única política llamemos así, que satisface tanto las necesidades económicas como la política social y el equilibrio individual.

Dado que una persona que no tiene empleo hasta locuras hace, en cambio una persona o grupo de gente que está empleada en forma productiva está tranquila en su trabajo, porque si no está, entonces empiezas armar una banda de maleantes o tienes el efecto de la corrupción como es el caso del narcotráfico, porque el narcotráfico incide seriamente sobre el empleo porque lo vuelve peligroso, pero el punto no es porque estas metido en eso.

Y por último y el más importante de todas las ideas, el empleo es el resultado de un crecimiento económico, si crece la economía vas a tener empleo.

Mira el caso de Panamá, es una economía que crece al 6%, 7%, es una de las economías que crece en la región y en Panamá no hay desempleo, es más hay problema de que, hay más demanda de empleo que oferta de empleo, pero ese es el resultado del crecimiento económico porque cuando no crecen provocan estancamiento.

3.4.3.5. ¿A qué segmentos o sectores de la población afecta mayoritariamente el desempleo en el Ecuador?

Los menos calificados, por ejemplo, el sector de la construcción (albañiles, obreros) tienen el problema de que si el sector de la construcción se paraliza como lo está ahora no va a tener empleo. La construcción es un sector muy sensible de la coyuntura económica, cuando se acelera la actividad económica hay demanda de trabajo, pero cuando falla como ahora, lo primero que se cae es la construcción.

El otro día me llamo un amigo que está en el negocio del periódico, y me dice: ¿qué es lo que está ocurriendo con el sector de la construcción?, porque resulta que los periódicos los demandan los trabajadores, la gente que está trabajando en las construcciones y ahora ha bajado terriblemente las ventas de periódico, de revista, de publicaciones, por el simple hecho de que no hay empleados.

Entonces quienes se afectan más son los menos calificados, en eso la preparación académica tiene una ventaja de resguardo y defensa para la persona, no es asegurado porque nada es seguro, pero probabilísticamente sí tiene un efecto.

CAPÍTULO IV

INFORME FINAL

Para llevar a cabo un correcto desarrollo del portal investigativo se toma en consideración una metodología de manera estructurada, por una parte, se abarca una revisión documental para poder contar con las fuentes directas de información coyuntural en lo que refiere a desempleo tanto a nivel externo como interno, llevado a cabo dentro de los periodos comprendidos entre 2014 y 2018.

La investigación descriptiva permite detallar los escenarios actuales que está viviendo el Ecuador en cuanto a los niveles de desempleo que se han venido efectuando durante el periodo a estudiar, además de considerar los diversos tipos de desempleo tales como el abierto o cerrado, por género, entre otras subdivisiones.

Para ello se toma en consideración el enfoque mixto, es decir, tanto cuantitativo para analizar los datos históricos y las tendencias de comportamiento del desempleo dentro del Ecuador. En lo que respecta al enfoque cualitativo, permite conocer el impacto que genera un alto nivel de desequilibrio en cuanto a dicho índice, considerado de gran importancia dentro de las economías, ya que dependiendo de su desenvolvimiento se puede asumir si el habitante está gozando de plenitud adquisitiva para poder satisfacer sus necesidades básicas.

La entrevista como instrumento de recolección de información cualitativa fue ejecutada al Econ. Francisco Sweet Morales decano de la Facultad de Economía en la UESS, al cuestionarle sobre las razones que considera como eje central para que el desempleo tenga un tendencia creciente constante, menciona que se debe en primer lugar al desajuste del precio del petróleo a nivel internacional y cuyo impacto fue directo en la economía ecuatoriano, dado que el país se caracteriza por ser exportador neto de dicho producto no renovable.

Otro factor indicado por el economista se debe al aumento endeudamiento externo y al aumento del gasto público en casi el doble, pasando de un 25% a 40% del PIB, al ser la economía ecuatoriana dependiente estos rubros la convierte en un foco vulnerable en cuanto a sus aspectos productivos, competitividad del mercado nacional y aumento de la burocracia, al aumentar la desestabilidad económica en cuanto a los

exportadores empezaron a incrementar el número de despidos de personal operativo y obrero, con ello un impacto directo a los niveles de desempleo.

El gobierno actual para poder salvaguardar su economía empezó a tomar medidas restrictivas en cuanto al monto de gasto público a las entidades estatales, con ello la inversión extranjera ha caído en casi un 50%, sostiene que las inversiones realizadas a la creación de las refinerías permitieron emplear a un gran volumen de personal para la correcta operación de sus instalaciones, sin embargo, por las medidas actuales adoptadas por el gobierno, el desempleo es un índice latente año tras año.

Pero el punto es que una economía que depende del gasto público para crear empleo es una economía altamente vulnerable porque el empleo público no se caracteriza por ser un empleo que genera productividad y competitividad, es más un empleo rutinario y no tiene un impacto económico directo a diferencia de una fábrica que puede producir más. La economía flaquea debido a la baja productividad y con ello aumenta el desempleo, siendo el desempleo informal o inadecuado el que mayor nivel se genera en el país. Debido al aumento demográfico y el número de personas graduadas sea de secundaria o superior, las necesidades de encontrar una plaza de trabajo por parte de los jóvenes hacen que los niveles de desempleo mantengan una tendencia constante hacia el crecimiento.

Actualmente el régimen laboral es extremadamente rígido, dado que los superiores toman la decisión de despido sin importar a las familias que salen afectadas tras de ese obrero, joven, señorita, o adulto, que muchas ocasiones tienen muchos años en relación de dependencia de la entidad económica y despedirlo le representa un gasto fuerte de liquidación.

La población ecuatoriana al encontrar un mercado laboral limitado emigra a otros países en busca de nuevas oportunidades, junto con ello se van esperanzas e inclusive jóvenes con gran potencial intelectual que podrían contribuir al desarrollo económico del país. Muchas veces el personal que tiene un puesto de trabajo fijo se conforma con mantenerse en dicha área percibiendo un sueldo inferior algunas veces, ya que en las empresas públicas ganas más si tienes mayor antigüedad laboral.

Se identifica que el crecimiento económico es uno de los principales factores para que los niveles de desempleo disminuyan, dado que se aumentan las plazas de trabajo.

El sector de la construcción es uno de los más afectados ya que, si no hay obras por ejecutar, el personal dependiente de esta actividad económica se encuentra con un muro gigante que muchas veces no saben cómo derribar.

Sin embargo, por las medidas restrictivas tomadas por el gobierno nacional, se ha logrado hacer frente a las diversas fluctuaciones de la tasa de desempleo en el Ecuador. De acuerdo a los datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, en la actualidad el desempleo ha disminuido en comparación al año 2016, entre el año 2017 y 2018 los niveles se han mantenido constantes en un 4.4%. De igual manera en lo que respecta al desempleo abierto y oculto en este periodo se mantuvo cerca de un 4% y 0,45% respectivamente.

El género femenino mantiene los márgenes más altos de desempleo a nivel nacional y constantes durante el periodo 2017 - 2018, representando más de 5,5% en promedio proporcional en comparación a los hombres cuya tasa de desocupación está por el 3,5%. Dando a lugar que la discriminación en contratación laboral por sexo sigue latente dentro del territorio ecuatoriano y los aspectos de equidad e igualdad es un tabú que no se ha podido superar.

Quito y Guayaquil son las ciudades con mayor tasa de desempleo a nivel nacional, llegando en el año 2017 a un 9,10% y 5,10% respectivamente, pero gracias a las medidas económicas vigentes se ha podido disminuir las tasas de desocupación ecuatoriana. En lo que respecta a variaciones durante los últimos periodos Guayaquil y Ambato tuvieron mayor generación de empleo y haciendo que las tasas fluctúen entre un 1,3% y 2,7% respectivamente.

Al realizar un análisis comparativo de Ecuador y los demás países de América Latina, el primero tiene la tasa de desempleo más baja con respecto a territorios Latinoamericanos, manteniendo niveles de entre 4 a 5% como máximo para el 2016, a diferencia del 8% que se refleja en los demás países.

El empleo formal e informal han mantenido niveles constantes y crecientes a diferencia del desempleo, para el último periodo del 2017 la actividad informal había incrementado en un 46% y el formal en un 47%, no siendo el caso del desempleo que se mantuvo en una tasa del 4,4%.

Esta baja tasa de desempleo se puede explicar por el aumento de la actividad informal dentro del territorio nacional, como un método desesperado de los ecuatorianos por obtener un medio que les permita obtener recursos económicos para mantener a sus familias y solventar la canasta básica que año tras año aumenta de valor.

Los sectores económicos con mayor capacidad de empleados y ofertas laborales extienden es el agrícola, el comercio (compra y venta de bienes o servicios) y el de la construcción. El Ecuador se caracteriza por ser un país exportador de productos primarios por lo que la demanda de interna e internacional es constante, por lo que los empresarios ofertan plazas de empleo por temporada contribuyendo a que los niveles de desempleo disminuyan.

La informalidad en el Ecuador es un tema constante y esto se ve reflejado en el porcentaje de afiliados al IESS a nivel nacional, entre el 2016-2017 el porcentaje de beneficiarios es de entre 30,3% y 30%. Al existir una alta demanda de personas que buscan de alguna manera tener un empleo aceptan ofertas laborales sin afiliación, dentro de este mismo periodo se da refleja una tasa proporcional del 13%. En promedio un 57% se mantienen en informalidad por lo que no se encuentran afiliados a ninguna institución estatal de seguros.

Se estima que el gobierno nacional mediante las medidas económicas vigentes pueda contrarrestar los desajustes existentes en cuanto al desempleo ecuatoriano. Brindando mayores oportunidades a la población joven y que recientemente se ha graduado dentro de instituciones secundarios o superiores. Además, de mitigar la inequidad de empleo por género y prestar mayores oportunidades al sector femenino del Ecuador.

CONCLUSIONES

Mediante el análisis teórico y revisión documental se pudo detallar los tipos de desempleo siendo el friccional, cíclico, estructural y estacional los que rigen dentro de las diversas economías de los países. Además de existir otro tipo de subdivisiones como es el subempleo visible e invisible, pleno empleo, desempleo por edades, entre otros. mismo que fueron abarcados en detalle para conocer cómo influyen en la economía ecuatoriana y los porcentajes que presentan cada uno de ellos.

Se pudo analizar las estadísticas históricas de las diversas fluctuaciones que ha sufrido el desempleo por factores externos a la economía nacional, como los desequilibrios de precios en bienes de exportación, el valor monetario internacional del petróleo, entre otros. En cuanto a esto opina de similar manera el Econ. Francisco Swett en la entrevista aplicada, indicando que básicamente los factores que afectan a esta variable son originados por los desequilibrios en el precio del petróleo (hubo disminución de los precios en el 2014) y el aumento de la deuda externa para solventar la reconstrucción de las viviendas de los afectados por el terremoto en el 2016, situación que desequilibró la economía del Ecuador.

Sin embargo, el desempleo durante el periodo 2017 con respecto al empleo formal e informal, se puede observar que la tasa de desempleo ha disminuido y esto se vincula positivamente a la tasa porcentual de personas que cuentan con empleo con 48,9%, pese a esto, lo que realmente está aumentando es el empleo informal 44,10%. De acuerdo a los datos del INEC, ya para el año 2018 ambos rubros se estabilizaron en un 46,20% permitiendo de esta manera estabilizar en cierto grado a la economía ecuatoriana.

De acuerdo con el sector por actividad económica, con empleo formal e informal, la población se concentra en la agricultura, ganadería, caza y pesca con un 29.3%; y el comercio 17,8% en el 2017 a 18% para el año 2018, lo que demuestra que el país se limita en ser productor de materia prima y no de productos finales, debido a que requieren una mínima inversión para incursionar en estas actividades. En el sector de la construcción en estos periodos se mantienen en 6,7% a 6,8%, por lo que es un sector que crece en relación al gasto público, y se ve afectado con la coyuntura económica, cuando se acelera la actividad económica hay demanda de trabajo, pero

cuando falla como ahora, es lo primero que afecta, en otras palabras, los sectores más vulnerables (menos calificados) son afectados rápidamente en el empleo.

Desde el 2014 la tasa de desempleo nacional se ha mantenido en márgenes cercanos al 3,9% anual, no obstante, en el 2016 tuvo una tendencia creciente a 5,2% dadas las afectaciones originadas por el terremoto y aumento del endeudamiento externo, con ello algunos negocios se vieron obligados a ejercer despidos de personal, reducir sus niveles de producción, entre otros. Mediante las políticas de repotenciación económica adoptadas por el gobierno y el incremento del gasto público el sector productivo pudo recuperarse, de esta manera para el periodo 2018 se pudo volver a estabilizar en un 4% la tasa de desempleo del Ecuador.

El presente tema de investigación tiene como objetivo principal el analizar cómo han venido cambiando las tendencias de la tasa de desempleo en el Ecuador dentro del periodo 2014 al 2018. De acuerdo con los datos proporcionados por el INEC en su publicación ENEMDU, y en cumplimiento del objetivo general, específicos e hipótesis, se abarca la evolución del desempleo en Ecuador dentro de dicho periodo, y evidentemente la tasa de desempleo en comparación del 2017 al 2018, se redujo en un 1%, es decir pasó a un 4%. Sin embargo, el área urbana es el territorio que más desempleados concentra y de acuerdo con el género de las personas, las mujeres resaltan con casi el doble de participación en el 2017 con un 6% en comparación a la población masculina que representan solo un 3,6%, pese a que Quito y Guayaquil son las ciudades más grandes e importantes, en lo que respecta a comercio es precisamente en estas localidades donde se presentan mayoritariamente un elevado porcentaje de desempleo.

Se espera que el gobierno ecuatoriano adopte nuevas medidas económicas para poder hacer frente al impacto que está generando el desempleo dentro del territorio nacional. Se estima conveniente hacer ajustes al gasto público vigente e incentivar los sectores productivos para aumentar la inversión pública y privada, estabilizando de esta manera los niveles de desempleo en el Ecuador.

RECOMENDACIONES

Con respecto al presente trabajo, se puede recomendar lo siguiente:

- Ecuador, es un país que arrastra fuertes desequilibrios sociales y de coyuntura económica, como la mayoría de los países subdesarrolladas y dependientes, por lo tanto, necesita de políticas innovadoras por parte del gobierno nacional, que generen desarrollo y fortalezcan a los sectores económicos del país a través de acuerdos y relaciones comerciales internacionales que beneficie específicamente al sector privado “Las Pymes”, quienes son agentes destacados en la economía y en conjunto representa ingresos significativos en relación al PIB.
- La economía ecuatoriana, tiene un nivel alto de endeudamiento por diversos factores ya antes mencionados y bastante se ve reflejado en las inversiones y en el Presupuesto General del Estado, por lo que, se recomienda contar con leyes o reformas económicas seguras y que beneficien a la economía, debido a que cambiar constantemente las políticas, impuestos tributarios y demás leyes o reformas, trasciende en la inversión porque no hay certeza de una estabilidad económica para invertir en el país. Además, afecta a la industria nacional y a los pequeños productores en sus actividades.
- Con respecto a los jóvenes (24-34 años de edad), quienes son gravemente afectados por el desempleo, el Gobierno debería implementar una ley flexible que afine el incentivo de contratación por parte de los patronos, es decir, reactivar el mercado laboral y no la rígida ley que se implementó en el período anterior. E incluso implementar programas, para que el joven que recién sale con un título y no con la experiencia laboral requerida, sea incorporado en el sector productivo.

REFERENCIAS

- Abdalá, E. (2002). *Jóvenes, Educación y Empleo en América Latina*. Toluca: Scielo.
- Acho , J. (2013). *Análisis del Desempleo, Brecha del Producto Potencial para la Economía Boliviana 1990 - 2012*. Obtenido de Universidad Mayor de San Andrés:
https://www.bcb.gob.bo/eeb/sites/default/files/8eeb/docs/Joel_Acho_Mamani_01.pdf
- Alecoy, T. (2011). *Las culturas exitosas forjan prosperidad económica desde la concepción del individuo*. Santiago de Chile: Tirso José Alecoy.
- Alquinga, J., & Pogo, S. (2017). *Desempleo Juvenil en la ciudad de Quito, Periodo 2015 - 2015*. Obtenido de Universidad Central del Ecuador:
<http://www.dspace.uce.edu.ec:8080/bitstream/25000/9958/1/T-UCE-0005-059-2017.pdf>
- Armijos, L., Ordoñez, A., & Ramirez, K. (2010). *Escuela Superior Politécnica del Litoral*. Obtenido de Facultad de Economía y Negocios:
[https://www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/10268/3/TESIS%20FIN AL.pdf](https://www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/10268/3/TESIS%20FINAL.pdf)
- Asamblea Constituyente. (2016). *Organización de los Estados Americanos*. Obtenido de https://www.oas.org/juridico/mla/sp/ecu/sp_ecu-int-text-const.pdf
- Asamblea Nacional. (2010). *COPCI*. Quito: Editora Nacional.
- Asamblea Nacional. (28 de Marzo de 2016). *Ministerio del Trabajo*. Obtenido de <http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2016/03/Ley-Laboral.pdf>
- Asamblea Nacional Constituyente. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Quito: Editora Nacional.
- Barba, M. (16 de Febrero de 2016). Obtenido de Prezi:
https://prezi.com/67zmkbbxto_r/teorias-del-desempleo/
- Barbazán, C., & Sendra, J. (2012). *Apoyo domiciliario y alimentación familiar: El asistente como eje central en la gestión y mantenimiento del hogar del dependiente*. Vigo: Ideaspropias Editorial.
- Barradas, M. (2014). *Seguimiento de Egresados: Una excelente estrategia para garantizar una educación de calidad*. Bloomington: Palibrio.
- Bastos, A. (2010). *Implantación de Productos y servicios*. Madrid: Ideaspropias.
- BCE. (2018). *Estadísticas Macroeconómicas Presentación Coyuntural*. Obtenido de Banco Central del Ecuador :
<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/EstMacro062018.pdf>
- Bohigues, I. (2014). *Ámbito sociolingüístico* . Madrid: Paraninfo.

- Borunda, R., Cepeda, J., Salas, F., & Medrano, V. (2013). *Desarrollo y Competitividad de los Sectores Económicos en México*. México, D.F.: Centro de Investigaciones Sociales.
- Buendía, J. (1990). Obtenido de http://www.um.es/analeps/v06/v06_1/03-06_1.pdf
- Cacuango, D., & Lucero, P. (Mayo de 2014). *Desempleo Juvenil: Estimación de la Probabilidad de que un joven Azuayo entre 18 y 24 años trabaje, año 2012*. Obtenido de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas: <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/19868/1/TESIS.pdf>
- Caetano, G. (30 de marzo de 2015). *La persistencia de las desigualdades en América Latina*, 3. Obtenido de https://elpais.com/elpais/2015/03/30/contrapuntos/1427738126_142773.html
- Carvajal, A. (2014). *Las consecuencias del desempleo: Análisis en el contexto de andaluz*. Obtenido de Universidad de Granada: https://acmpublicaciones.revistabarataria.es/wp-content/uploads/2017/05/21.2014.Alm_.Carvajal.407_424.pdf
- Christensen, C. (2014). *Guía del Innovador para crecer: Cómo aplicar la innovación disruptiva*. Madrid: Grupo Planeta Spain.
- Congreso Nacional. (2004). *Ley Forestal y de Conservación de Áreas naturales y vida silvestre*. Quito: Editora Nacional.
- Coniligio. (2017). *El desempleo: estudio de sus causas y posibles soluciones*. Obtenido de TP Eggarter: <https://arxiv.org/pdf/1708.06704>
- Correa, X. (2018). *Universidad de Guayaquil*. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/34106/1/CORREA%20REYES.pdf>
- Corvo, H. (2019). *Desempleo estacional: Características, Causas y Ejemplos*. Obtenido de Lifeder.com: <https://www.lifeder.com/desempleo-estacional/>
- Cruelles, J. (2012). *Productividad e Incentivos: Cómo hacer que los tiempos de fabricación se cumplan*. Barcelona: Marcombo.
- Cruz, L., & Cruz, V. (17 de Abril de 2010). *Repositorio Escuela Politécnica Nacional*. Recuperado el 23 de Septiembre de 2015, de Repositorio Escuela Politécnica Nacional: <https://www.google.com.ec/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0CCEQFjABahUKewjvwOy4IJPIAhWFF5AKHUAYBF&url=http%3A%2F%2Fbibdigital.epn.edu.ec%2Fbitstream%2F15000%2F388%2F1%2FCD-0795.pdf&usq=AFQjCNHr5JIvEUFu2GkrhscjJ-tStFQQA&sig2=a>
- Diario Expreso. (16 de Julio de 2019). *El subempleo y la pobreza crecieron*. Obtenido de <https://www.expreso.ec/economia/empleo-subempleo-ecuador-cifras-JY2980931>

- Duque, E. (2017). *Universidad Central del Ecuador*. Obtenido de El desempleo como fenómeno en la economía nacional.: <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/9955/1/T-UCE-0005-056-2017.pdf>
- Ecuador TV. (Abril de 2018). *El desempleo es el principal problema para los ecuatorianos, según Perfiles de Opinión*. Obtenido de <https://www.ecuadortv.ec/noticias/actualidad/desempleo-principal-problema-para-ecuatorianos>
- El Comercio. (29 de Febrero de 2016). *La tasa de desempleo del 2015 regresó al nivel del 2007 en Ecuador*. Obtenido de <https://www.elcomercio.com/datos/desempleo-ecuador-negocios-mercadolaboral.html>
- El Comercio. (28 de Enero de 2016). *Los jojeves ecuatoriano sienten más el desempleo*. Obtenido de <https://www.elcomercio.com/actualidad/jovenes-desempleo-subempleo-salarios.html>
- El Comercio. (18 de Octubre de 2017). *Cuatro de cada 10 personas sin empleos son jóvenes en Ecuador*. Obtenido de <https://www.elcomercio.com/actualidad/desempleados-jovenes-ecuador-inec.html>
- El Comercio. (27 de Diciembre de 2018). *El Comercio*. Obtenido de <https://www.elcomercio.com/actualidad/salario-basico-incremento-ecuador-2019.html>
- El Telégrafo. (26 de Mayo de 2012). \$180 millones venden al año los artesanos de muebles. *El Telégrafo*, pág. 9.
- El Telégrafo. (17 de Enero de 2019). *En 10 años el desempleo descendió, pero la informalidad continúa alta*. Obtenido de <https://www.eltelgrafo.com.ec/noticias/economia/4/decada-desempleo-informalidad-ecuador>
- El Universo. (16 de Octubre de 2018). Ecuador: Cifras de empleo, desempleo y empleo adecuado se mantienen estables.
- El Universo. (23. de Noviembre de 2018). *Veinte y ocho porciento de los desempleados tienen estudios superiores en Ecuador*. Obtenido de <https://www.eluniverso.com/noticias/2018/09/23/nota/6964475/28-desempleados-tienen-estudios-superiores-ecuador>
- Expreso.ec. (29 de Mayo de 2019). *Los comerciantes presentan un listado de 40 propuestas para mejoras laborales*. Obtenido de <https://www.expreso.ec/economia/camaradecomercio-asambleanacional-codigodetrabajo-reformaslaborales-economianacional-DE2868621>
- Fernández, R. (2010). *La mejora de la productividad en la pequeña y mediana empresa*. Alicante: ECU.
- Fernández, R. (2010). *La productividad y el riesgo psicosocial o derivado de la organización del trabajo* . Alicante : ECU.

- Fernández, R. (2011). *La dimensión económica del desarrollo sostenible*. Alicante: Editorial Club Universitario.
- Freire, P. (2017). Obtenido de <http://www.geiuma-oax.net/invdoc/importanciaydef.htm>
- Gan, F., & Gaspar, B. (2007). *Manual de Recursos Humanos: 10 programas para la gestión y el desarrollo del Factor Humano en las organizaciones actuales*. Barcelona: Editorial UOC .
- Gomez, S. (2012). *Metodología de la Investigación* (Primera ed.). México.
- Google Maps. (8 de Abril de 2015). *Google*. Obtenido de Google: <https://maps.google.com.ec>
- Griffin, R. (2011). *Administración*. Boston: Cengage Learning.
- Guerrero, R. (2014). *Técnicas elementales de servicio* . Madrid: Paraninfo.
- Haden, J. (2008). *El diccionario completo de términos de bienes raíces explicados en forma simple: lo que los inversores inteligentes necesitan saber* . Florida: Atlantic Publishing Group .
- Hernández et al., A. (2018). *Metodología de investigación científica*. Área de innovación y desarrollo. Obtenido de <https://books.google.com.ec/books?id=y3NKDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=metodologia+de+la+investigacion+cientifica+hernandez&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwi678yG173cAhXFSt8KHZVJDjsQ6AEILjAB#v=onepage&q=metodologia%20de%20la%20investigacion%20cientifica%20hernand>
- Iglesias, M. (2011). *Elaboración de soluciones constructivas y preparación de muebles*. Madrid: Ministerio de Educación, Cultura y Deportes.
- INEC. (12 de Diciembre de 2011). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de Encuesta de Estratificación del Nivel Socioeconómico: http://www.inec.gob.ec/estadisticas/?option=com_content&view=article&id=112&Itemid=90&
- INEC. (2015). *Encuesta Nacioal de Empleo, Desempleo y Subempleo: Indicadores laborales. Diciembre 2014, 15 años y más*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/Empleo-Diciembre/Nuevo_Marco_Conceptual/201412_EnemduPresentacion_15anios_Condactn.pdf
- INEC. (28 de Julio de 2015). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de Ecuador en cifras: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Infografias/asi_esGuayaquil_cifra_a_cifra.pdf
- INEC. (18 de Enero de 2016). *Ecuador registra un desempleo de 4,77% en diciembre de 2015*. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/ecuador-registra-un-desempleo-de-477-en-diciembre-de-2015/>
- INEC. (2017). *Instituto Nacional de Estadística y Censos*. Obtenido de <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/glosario-de-terminos-enendu/>

- INEC. (Diciembre de 2018). Obtenido de <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Diciembre-2018/Boletin%20tecnico%20de%20empleo%20diciembre%202018.pdf>
- INEC. (2018). *Indicadores laborales Marzo 2018*. Obtenido de http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Marzo-2018/032018_Presentacion_M_Laboral.pdf
- INEC. (enero de 2019). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), diciembre 2018*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas y Censos: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Diciembre-2018/Boletin%20tecnico%20de%20empleo%20diciembre%202018.pdf>
- INEC. (2019). *Tabulados - Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)*. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-junio-2019/>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (Septiembre de 2018). *ENEMDU: Documento metodológico*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/ENEMDU_Metodologia%20Encuesta%20Nacional%20de%20Empleo%20Desempleo%20y%20Subempleo.pdf
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censo. (Marzo de 2018). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censo*. Obtenido de http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Marzo-2018/Informe_Economia_laboral-mar18.pdf
- Instituto Nacional Estadísticas y Censo. (2017). *Instituto Nacional Estadísticas y Censo*. Obtenido de http://www.ecuadorencifras.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2017/10/Informe_Economia_laboral-sep17.pdf
- Jiménez, A. (24 de Diciembre de 2016). *Oficina de empleo*. Obtenido de <https://www.elblogsalmon.com/historia-de-la-economia/causas-del-desempleo-teoria-neoclasica-vs-teoria-keynesiana>
- Joachimsthaler, E. (2008). *Ver lo evidente: Cómo definir y ejecutar la futura estrategia de crecimiento en su empresa*. Barcelona: Ediciones Deusto .
- Krugman, P., & Wells, R. (2007). *Macroeconomía: Introducción a la economía; Versión española traducida por Gotzone Pérez Apilanez; revisada por José Ramón de Espínola*. Barcelona: Reverté.
- La Hora. (22 de Septiembre de 2015). *La decisión de estudiar incide en la tasa de desempleo*. Obtenido de https://issuu.com/la_hora/docs/quitocompletaseptiembre23_3b96cc78480a31
- Leiceaga, C., Carrillo, F., & Hernández, Á. (2012). *Economía 1º Bachillerato*. San Sebastián: Editorial Donostiarra.

- Llamas, C. (2009). *MARKETING Y GESTIÓN DE LA CALIDAD TURÍSTICA*. Madrid: Liber Factory .
- Longenecker, J., Petty, W., Palich, L., & Hoy, F. (2012). *Administración de Pequeñas Empresas: Lanzamiento y Crecimiento de iniciativas de emprendimiento*. México, D.F.: Cengage Learning.
- Lopez, J. (2013). *+Productividad*. Bloomington: Palibrio.
- Macías, G., & Parada, L. (2013). *Mujeres, su participación económica en la sociedad*. Guadalajara: Universidad de Guadalajara.
- Martínez, I. (2005). *La comunicación en el punto de venta: estrategias de comunicación en el comercio real y online* . Madrid: Esic .
- Martínez, J., & Solórzano, M. (2018). *Determinantes del desempleo juvenil en el Ecuador, año 2016*. Obtenido de Universidad Central del Ecuador: <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/14452/1/T-UCE-0005-ES011-2018.pdf>
- McConnell, C., & Brue, S. (1997). *Economía Laboral contemporánea* (Cuarta ed.). España: Mc Graw Hill. Obtenido de <http://ance.msinfo.info/bases/biblo/texto/libros/CC.1984.a.8.pdf>
- Merino, E. (2014). El Cambio de la Matriz Productiva. *Buen Viaje*, 10.
- Ministerio del Trabajo. (Marzo de 2016). *Ministerio del Trabajo*. Obtenido de <http://www.trabajo.gob.ec/leyes/>
- Miranda, A., Zambrano, M., & Yaguana, J. (26 de Julio de 2009). *Dspace Espol*. Recuperado el 23 de Septiembre de 2015, de Dspace Espol: <https://www.dspace.espol.edu.ec/bitstream/123456789/10675/1/D-39734.pdf>
- Montero, C. (2005). *Estrategias Para Facilitar la Inserción Laboral a Personas Con Discapacidad*. San José: EUNED.
- Mora, J. (Jorge Mora). *Los libros, aporte bibliográfico, las bellas artes e investigaciones históricas*. Nariño: Pasto.
- Morales, R. (2013). *MF1330_1: Limpieza doméstica*. Málaga: INNOVA.
- Naciones Unidas. (17 de Julio de 2019). *Definición de juventud*. Obtenido de <https://www.un.org/es/sections/issues-depth/youth-0/index.html>
- Nutsch, W. (2000). *Tecnología de la madera y del mueble*. Barcelona: Reverté.
- O' Higgins, N. (2001). *Desempleo Juvenil y Política de Empleo*. Madrid-España: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- OCDE. (2014). *Colombia: La implementación del buen gobierno*. Paris: OECD Publishing.
- OIT. (2008). *Calificaciones para la mejora de la productividad el crecimiento del empleo y el desarrollo* . Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo .

- OIT. (18 de diciembre de 2018). *OIT: leve baja del desempleo a 7,8% en América Latina y el Caribe en 2018*. Obtenido de Organización Internacional de Trabajo: https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_655220/lang--es/index.htm
- Olavarria, M. (2005). *Pobreza, crecimiento económico y políticas sociales*. Santiago de Chile: Editorial Universitaria.
- Organización Internacioanl de Trabajo. (Diciembre de 2014). *Panorama laboral 2014*. Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_329660.pdf
- Organización Internacional del Trabajo. (2017). Recuperado el 7 de Diciembre de 2018, de http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_614167/lang--es/index.htm
- Peralta, N. (24 de Septiembre de 2010). *Repositorio Universidad Andina Simón Bolívar*. Recuperado el 23 de Septiembre de 2015, de Repositorio Universidad Andina Simón Bolívar: <http://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/2695/1/T0878-MT-Peralta-Industria%20maderera.pdf>
- Perdigones, J. (2011). *MF0996_1: Limpieza del mobiliario interior*. Málaga: INNOVA.
- Perdomo, O. (2012). *¡Abre tu negocio... y vivirás en abundancia!* Bloomington: Palibrio.
- Pérez, V. (14 de febrero de 2019). <https://www.larepublica.co/globoeconomia/el-desempleo-en-america-latina-se-mantendra-en-8-este-ano-segun-la-oit-2827697>. Obtenido de <https://www.larepublica.co/globoeconomia/el-desempleo-en-america-latina-se-mantendra-en-8-este-ano-segun-la-oit-2827697>
- Prabook. (26 de Abril de 2015). *Francisco Xavier Swett*. Obtenido de https://prabook.com/web/francisco_xavier.swett/198714
- Puig-Durán, J. (2011). *Certificación y modelos de calidad en hostelería y restauración*. Madrid: Diaz de Santos.
- Quimbiulco, C. (3 de Marzo de 2012). *Dspace Universidad Central del Ecuador*. Recuperado el 23 de Septiembre de 2015, de Dspace Universidad Central del Ecuador: <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/903/1/T-UCE-0003-51.pdf>
- Ramírez, J. (2002). *EL Desempleo Juvenil, un Problema Estructural y Global: el Papel de las Organizaciones de la Sociedad Civil*. Estudios y Relexiones.
- Ramos, S. (2015). *Tipos de desempleo*. Obtenido de Universidad del País Vasco: https://ocw.ehu.eus/pluginfile.php/5532/mod_folder/content/0/8.4_Los_tipos_de_l_desempleo_.pdf?forcedownload=1
- Repullo, J. (2006). *Sistemas y servicios sanitarios: Manuales de Dirección Médica y Gestión Clínica*. Madrid: Ediciones Días de Santos.
- Revista Ekos. (31 de Enero de 2018). *Revista Ekos*. Obtenido de <https://www.ekosnegocios.com/negocios/verArticuloContenido.aspx?idArt=10156>

- Risco, L. (2013). *Economía de la empresa: Prueba de acceso a la Universidad para mayores de 25 años*. Bloomington: Palibrio.
- Rodríguez, E. (2018). *Análisis del Desempleo en Ecuador en el Período 2010-2017*. Cuenca-Ecuador: Universidad eel Azuay.
- Rodriguez, E. (2018). *Universidad del Azuay*. Obtenido de <http://dspace.uazuay.edu.ec/bitstream/datos/7724/1/13531.pdf>
- Rodríguez, R. (2014). *Técnicas de tapizado de mobiliario: TCPF0209. Operaciones auxiliares de tapizado de mobiliario y mural*. Madrid: IC Editorial.
- Roncaglia, A. (2006). Tasa de desempleo y tasas de empleo: ¿categorías estadísticas o construcciones teóricas? *Investigación Económica*, 65(257), 45-61. Obtenido de <http://www.redalyc.org/pdf/601/60125702.pdf>
- Ruano, C., & Sánchez, M. (2014). *UF0083: Diseño de Productos y servicios turísticos locales*. Málaga: IC Editorial.
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2012). *Transformación de la Matriz Productiva: Revolución productiva a través del conocimiento y el talento humano*. Quito : SENPLADES .
- SEMAR. (2016). *Metodología de la Investigación*.
- Sescovich, S. (2009). *La gestión de personas: un instrumento para humanizar el trabajo*. Madrid: Libros en Red.
- Silva , C., & Mra , K. (Noviembre de 2017). *Universidad Técnica Particular de Loja*. Obtenido de <http://dspace.utpl.edu.ec/bitstream/20.500.11962/21340/1/Silva%20Rold%C3%A1n%20Cintha%20Ver%C3%B3nica.pdf>
- Soto Montenegro, M. C. (2015). *Una Mirada al Desempleo en Tarija*. Cochabamba-Bolivia: Universidad Católica Boliviana San Pablo.
- Soto, E., Valenzuela, P., & Vergara, H. (2003). *Evaluación del impacto de la capacitación en la productividad*. Santiago de Chile : FUNDES.
- Toledo, M. (2019). *Análisis del desempleo y subempleo en el Ecuador en el Periodo 2007 - 2017*. Obtenido de Universidad Nacional de Chimborazo: <http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/5477/1/UNACH-FCEHT-TG-C.SOCI-2019-000009.pdf>
- Universidad de Jaén. (22 de Noviembre de 2015). *Diseño documental*. Obtenido de http://www.ujaen.es/investiga/tics_tfg/dise_documental.html
- Utreras, L. (Marzo de 2018). *Un análisis de las variaciones crecientes de las tasas de desempleo en el Ecuador, donde la población económicamente activa más afectada es la joven. Periodo 2010 - 2016*. Obtenido de Facultad de Ciencias Económicas: <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/29036/1/TRABAJO%20FINAL%20UTRERAS%20QUIJIJE.pdf>

- Utreras, L. (2018). *Universidad de Guayaquil*. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/29036/1/TRABAJO%20FINAL%20UTRERAS%20QUIJIJE.pdf>
- Valle, A. (1991). *Productividad: Las visiones neoclásica y marxista*. México, D.F. : UNAM.
- Velez, E. (2018). *Análisis del Desempleo en Ecuador en el periodo 2010-2017. Un enfoque econométrico*. Obtenido de Universidad del Azuay: <http://dspace.uazuay.edu.ec/bitstream/datos/7724/1/13531.pdf>
- Vera, J. (Junio de 2015). *Universidad de Guayaquil*. Obtenido de Facultad de Ciencias Económicas: <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/9378/1/ANALISIS%20DE%20LAS%20CAUSAS%20DEL%20DESEMPLEO%20EN%20GUAYAQUIL%202010-2014.pdf>

ANEXOS

Anexo 1. Preguntas de encuesta

Esta entrevista va dirigida a un analista económico de la ciudad de Guayaquil, para conocer su opinión sobre el tema tratado en la presente investigación.

- 1. ¿Cuáles considera usted, las razones por las que se disparó el desempleo?**

- 2. ¿Si en diciembre del 2018 se obtuvo un 4% de desempleo y en marzo del 2017 un 4.1%, considera que hubo reducción del desempleo?**

- 3. ¿Por qué ha crecido tanto la cantidad de personas que buscan trabajo?**

- 4. ¿Qué es lo que ocurre con el régimen laboral ecuatoriano?**

- 5. ¿A qué segmentos o sectores de la población afecta mayoritariamente el desempleo en el Ecuador?**

Anexo 2. Entrevistado: Econ. Francisco Swett Morales



