



Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO

CARRERA ECONOMÍA

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE:

ECONOMISTA

TEMA:

DIAGNÓSTICO SOBRE LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE LAS EMPRESAS
PURIFICADORAS DE AGUA EN LA COMUNA SAN JERÓNIMO, PARROQUIA
CHONGÓN, CANTÓN DE GUAYAQUIL

TUTOR:

Ing. Com. JENNY MEDINA, MCA.

AUTORA:

ESTHER ISABEL ZAMBRANO CANTOS

GUAYAQUIL-ECUADOR

2018

CERTIFICADO URKUND



Urkund Analysis Result

Analysed Document: Tesis Esther Zambrano Cantos . TERMINADA.docx (D33425307)
Submitted: 12/6/2017 11:53:00 PM
Submitted By: isabelzambrano24@hotmail.com
Significance: 3 %

Sources included in the report:

TESIS ISAAC CANTOS- URKO.docx (D22935327)
PROYECTO DESEMPLEO RAYITO DE LUZ.docx (D30179754)
<http://repositorio.utoq.edu.ec/handle/43000/405>
http://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_ecu_const.pdf
<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1564-9148.2015.00248.x/full>
<https://www.gestiopolis.com/teoria-empleo-de-sempleo-caso-colombiano/>
<http://repositorio.espe.edu.ec/handle/21000/5300>

Instances where selected sources appear:

11

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Isabel Zambrano", written over a horizontal line.

DECLARACION DE AUTORIA Y CESION DE DERECHOS PATRIMONIALES

La egresada ESTHER ISABEL ZAMBRANO CANTOS, Declaro bajo juramento, que la autoría del presente trabajo de investigación, corresponde totalmente al suscrito y me responsabilizo con los criterios y opiniones científicas que en el mismo se declaran, como producto de la investigación realizada.

De la misma forma, cedo mi derecho patrimonial y de titularidad a la Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil, según lo establece la Ley de propiedad intelectual del Ecuador.

Este proyecto se ha ejecutado con el propósito de realizar un *DIAGNÓSTICO SOBRE LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE LAS EMPRESAS PURIFICADORAS DE AGUA EN LA COMUNA SAN JERÓNIMO, PARROQUIA CHONGÓN, CANTON GUAYAQUIL.*

Autor:


ESTHER ISABEL ZAMBRANO CANTOS

C.I. 0940672843

CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de tutor(a) del proyecto de investigación un *DIAGNÓSTICO SOBRE LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE LAS EMPRESAS PURIFICADORAS DE AGUA EN LA COMUNA SAN JERÓNIMO, PARROQUIA CHONGÓN, CANTON GUAYAQUIL*, nombrado(a) por el consejo directivo de la facultad de CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO de la Universidad laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil.

CERTIFICO:

Haber dirigido, revisado y analizado en todas sus partes el proyecto de investigación titulado: un *DIAGNÓSTICO SOBRE LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE LAS EMPRESAS PURIFICADORAS DE AGUA EN LA COMUNA SAN JERÓNIMO, PARROQUIA CHONGÓN, CANTON GUAYAQUIL*, presentado por la estudiante) ESTHER ISABEL ZAMBRANO CANTOS como requisito previo a la aprobación de la investigación para optar el título de economista, encontrándose en acto para su sustentación.


Ing. Com. JENNY MEDINA



REPOSITARIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA	
FICHA DE REGISTRO DE TESIS	
TÍTULO: DIAGNÓSTICO SOBRE LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE LAS EMPRESAS PURIFICADORAS DE AGUA EN LA COMUNA SAN JERÓNIMO, PARROQUIA CHONGÓN, CANTÓN GUAYAQUIL.	
AUTOR/ES: ZAMBRANO CANTOS ESTHER ISABEL	REVISORES: ING. COM. JENNY MEDINA
INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD LAICA VICENTE ROCAFUERTE DE GUAYAQUIL	FACULTAD: CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO
CARRERA: ECONOMÍA	
	N. DE PAGES: 106
ÁREAS TEMÁTICAS: CAMPO: SOCIOECONÓMICO ÁREA: ECONOMÍA ASPECTOS: DIAGNÓSTICO SOBRE EL COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO EN LAS EMPRESAS PURIFICADORAS DE AGUA Y SU IMPACTO ECONÓMICO EN LA COMUNA.	
PALABRAS CLAVE: CALIDAD DE VIDA, DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPLEO	
RESUMEN: El presente trabajo es realizado para obtener un diagnóstico sobre la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón, cantón de Guayaquil. Nos indica que uno de los primeros problemas que existen en la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, es la falta de empleo estable o formal, por lo que se han visto en la necesidad de emplearse de forma informal o trabajar por horas de forma ambulante. La investigación tiene como objetivo diagnosticar la generación de empleo en la parroquia Chongón, es por eso que se tiene como alternativas determinar el nivel de empleo de los habitantes de la comuna en las empresas purificadoras de agua, así como diagnosticar la realidad existente del entorno de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón e identificar los problemas básicos de las empresas purificadoras de agua y sus posibles soluciones.	

En esta investigación se tomarán los análisis sobre los datos tabulados de las encuestas realizadas a los moradores de la comuna y a los trabajadores de las empresas A, E, C, (por políticas de las empresas solo usaremos sus iniciales), que nos ayudarán a obtener una solución al problema de esta investigación.		
N. DE REGISTRO	N. DE CLASIFICACIÓN:	
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):		
ADJUNTO URL (tesis en la web)		
ADJUNTO PDF:	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
CONTACTO CON AUTORES/ES: ZAMBRANO CANTOS ESTHER ISABEL	Teléfono: 0991006351	E-mail: isabelzambrano24@hotmail.com
CONTACTO EN LA INSTITUCION:	Nombre: MG. ECON. LUIS ENRIQUE CORTEZ ALVARADO DECANO MSC. MONICA LEORO LLERENA ECONOMIA	
	Teléfono: 2596500 EXT. 249 DECANO DIRECTOR ECONOMIA EXT229	
	E-mail: lcorteza@ulvr.edu.ec mleorol@ulvr.edu.ec	

Quito: Av. Whymper E7-37 y Alpallana, edificio Delfos, teléfonos (593-2) 2505660/ 1; y en la Av. 9 de octubre 624 y

Carrión,

Edificio Prometeo, teléfonos 2569898/ 9. Fax: (593 2) 2509054

DEDICATORIA

Esta tesis se la dedico con todo mi corazón a Dios, mis padres el Sr. Lenny Cantos y la Sra. Aster Zambrano y mi hermana Dayana Zambrano, quienes son los seres más importantes de toda mi vida.

A mis padres que con sus consejos y experiencias de vida me ayudaron mucho desde mi infancia a seguir el buen camino y poder ser una gran mujer, con valores y principios, además de todo el amor, cariño, y paciencia que me brindaron.

De igual forma, dedico esta tesis a una persona muy especial mi novio que en estos 2 años de mi vida me ha apoyado incondicionalmente en todos mis proyectos; quien además de ser mi novio, es mi mejor amigo.

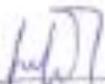


Esther Isabel Zambrano Cantos

AGRADECIMIENTO

Agradezco eternamente a Dios y a los padres maravillosos que me dio, el Sr. Lenny Cantos y la Sra. Aster Zambrano, gracias por inculcarme los mejores valores y principios, llenándome siempre de amor incondicional; mis padres, mi hermana y mi novio formaron parte del pilar fundamental de mi vida personal, desarrollo, crecimiento en toda mi etapa estudiantil y profesional, brindándome su apoyo y cariño total todo este tiempo.

Agradezco a la Universidad Laica Vicente Rocafuerte, por ser parte de mi proceso académico, por tener docentes y tutores preparados, que fueron y serán siempre parte de mi crecimiento en toda mi etapa estudiantil, quienes aportaron con sus conocimientos y experiencias; de manera especial a mi tutora, la Lcda. Com. Jenny Medina por ser la encargada de guiarme para realizar este trabajo y que impartió sus sabios conocimientos.



Esther Isabel Zambrano Cantos

RESUMEN

El presente trabajo es realizado para obtener un diagnóstico sobre la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón, cantón de Guayaquil.

Nos indica que uno de los primeros problemas que existen en la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, es la falta de empleo estable o formal, por lo que se han visto en la necesidad de emplearse de forma informal o trabajar por horas de manera ambulante.

La investigación tiene como objetivo diagnosticar la generación de empleo en la parroquia Chongón, es por eso que se tiene como alternativas sistematizar los fundamentos teóricos acerca del empleo, así como diagnosticar la realidad existente del entorno de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón y determinar el nivel de empleo de los habitantes de la comuna en las empresas purificadoras de agua.

En esta investigación se tomarán los análisis sobre los datos tabulados de las encuestas realizadas a los moradores de la comuna y a los trabajadores de las empresas Alpina, Ecuapromar y Continental water, que nos ayudarán a obtener una solución al problema de esta investigación.

PALABRAS CLAVES: DESARROLLO ECONOMICO, CALIDAD DE VIDA Y EMPLEO

ABSTRACT

This research work aims to get a diagnosis on the generation of employment of water purification companies in the commune of San Jerónimo, Chongón parish, Guayaquil.

It pointed out that one of the first problems that exist in San Jerónimo community of Chongón parish is the lack of stable or formal employment, so they have been in need of employment in an informal way or work for hours on a walking basis.

The objective of the research is to diagnose the generation of employment in the Chongón parish that is why there are alternatives to systematize the theoretical foundations about employment, as well as to diagnose the existing reality of the life environment of the inhabitants of the San Jerónimo community. the Chongón parish and determine the level of employment of the inhabitants of the commune in water purification companies.

In this research we will analyze the tabulated data from the surveys carried out on the residents of the commune and the workers of the companies Alpina, Ecuapromar and Continental water, which will help us to obtain a solution to the problem of this investigation.

KEYWORDS: ECONOMIC DEVELOPMENT, QUALITY OF LIFE AND EMPLOYMENT

ÍNDICE GENERAL

CERTIFICADO URKUND	II
DECLARACION DE AUTORIA Y CESION DE DERECHOS PATRIMONIALES.....	III
CERTIFICADO DE ACEPTACIÓN DEL TUTOR.....	IV
REPOSITARIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA	V
DEDICATORIA.....	VII
AGRADECIMIENTO.....	VIII
RESUMEN.....	IX
ABSTRACT	X
ÍNDICE GENERAL.....	XI
ÍNDICE DE TABLA	XIV
ÍNDICE DE FIGURA	XVI
CAPÍTULO I.....	1
INTRODUCCIÓN	1
1.1 TEMA	2
1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	2
1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	3
1.4 SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA.....	3
1.5 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	4
1.5.1 OBJETIVO GENERAL.....	4
1.5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	4
1.6 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.....	4
1.7 DELIMITACIÓN O ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN	9

1.8 PREGUNTAS CIENTÍFICAS	10
CAPÍTULO II.....	11
MARCO TEÓRICO	11
2.1 ESTADO DE ARTE.- ANTECEDENTES	11
2.2 FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA	16
2.3 MARCO CONCEPTUAL	25
2.4 MARCO LEGAL	27
CAPITULO III.....	32
MARCO METODOLÓGICO.....	32
3.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN	32
3.2 ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN.....	33
3.3 MÉTODOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	34
3.3.1 MÉTODOS DE LA INVESTIGACIÓN	34
3.3.2 TÉCNICAS DE LA INVESTIGACIÓN	34
3.3.3 PROCEDIMIENTOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	35
3.4 POBLACIÓN Y MUESTRA.....	35
3.4.1 POBLACIÓN.....	35
3.4.2 MUESTRA	35
3.5 IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES Y SU OPERACIONALIDAD.....	37
3.5.1 VARIABLE INDEPENDIENTE.....	37
3.5.2 VARIABLE DEPENDIENTE.....	37
3.5.3 DEFINICIÓN OPERACIONAL DE LAS VARIABLES	38
3.6 ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS.....	39
PRIMERA ENCUESTA.....	42
DIAGNÓSTICO SOBRE LAS ENCUESTAS A TRABAJADORES.....	59
SEGUNDA ENCUESTA.....	60

DIAGNÓSTICO SOBRE LAS ENCUESTAS A LOS HABITANTES.....	82
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	83
CONCLUSIONES	83
RECOMENDACIONES.....	86
BIBLIOGRAFÍA	87

ÍNDICE DE TABLA

Tabla 1 Muestra Poblacional	36
Tabla 2 Operacionalización de las variables	38
Tabla 3. Genero de los encuestados	42
Tabla 4. Edad de los trabajadores	43
Tabla 5. Reside actualmente en la comuna	44
Tabla 6. Nivel de estudios obtenidos	45
Tabla 7. Numero de dependientes	46
Tabla 8. Área laboral	47
Tabla 9. Tiempo laborando	48
Tabla 10. Tipo de contratación	49
Tabla 11. Modalidad de contratación	50
Tabla 12. Se encuentra afiliado	51
Tabla 13. Qué valor de ingreso tiene	52
Tabla 14. Tiene Ingresos adicionales	53
Tabla 15. De cuanto es su Ingreso adicional	54
Tabla 16. Frecuencia de pago	55
Tabla 17. Riesgos laborales	56
Tabla 18. Medidas de seguridad	57
Tabla 19. Accidentes o enfermedades obtenidas por la actividad	58
Tabla 20. Genero de los encuestados	60
Tabla 21. Edad de la población	61

Tabla 22. Tiempo viviendo en la comuna	62
Tabla 23. Nivel de estudios obtenidos	63
Tabla 24. Cantidad de personas en el hogar	64
Tabla 25. Se encuentra laborando	65
Tabla 26. Actividad laboral	66
Tabla 27. Modalidad de contratación	67
Tabla 28. Cuenta con seguro social	68
Tabla 29. Cantidad del ingreso	69
Tabla 30. Empresas purificadoras de agua que se encuentran en esta comuna	70
Tabla 31. Cuantas personas laboran en estas empresas	71
Tabla 32. Mejoras en la población	72
Tabla 33. Afectaciones en la comuna	73
Tabla 34. Prototipo de vivienda que posee	74
Tabla 35. Lugar donde reside	75
Tabla 36. Modelo de vivienda que posee	76
Tabla 37. Que servicios posee usted	77
Tabla 38. Accesos a servicios de salud	78
Tabla 39. ¿Cuál de estos centros de salud conoce?	79
Tabla 40. Conoce accesos a servicios de educación	80
Tabla 41. Mencione las que conoce.	81

ÍNDICE DE FIGURA

Figura 1 Delimitación de la comuna San Jerónimo	9
Figura 2 Población Económicamente Activa	25
Figura 3 Fórmula para encontrar la muestra poblacional.....	36
Figura 4. Género de los encuestados	42
Figura 5. Edad de los trabajadores	43
Figura 6. Reside actualmente en la comuna.....	44
Figura 7. Nivel de estudios obtenidos	45
Figura 8. Numero de dependientes.....	46
Figura 9. Área laboral	47
Figura 10. Tiempo laborando.....	48
Figura 11. Tipo de contratación	49
Figura 12. Modalidad de contratación	50
Figura 13. Se encuentra afiliado.....	51
Figura 14. Qué valor de ingreso tiene	52
Figura 15. Tiene Ingresos adicionales.....	53
Figura 16. De cuanto es su Ingreso adicional	54
Figura 17. Frecuencia de pago	55
Figura 18. Riesgos laborales	56
Figura 19. Medidas de seguridad	57
Figura 20. Accidentes o enfermedades obtenidas por la actividad	58
Figura 21. Genero de los encuestados.....	60

Figura 22. Edad de la población.....	61
Figura 23. Tiempo viviendo en la comuna.....	62
Figura 24. Nivel de estudios obtenidos	63
Figura 25. Cantidad de personas en el hogar	64
Figura 26. Se encuentra laborando.....	65
Figura 27. Actividad laboral	66
Figura 28. Modalidad de contratación	67
Figura 29. Cuenta con seguro social	68
Figura 30. Cantidad del ingreso	69
Figura 31. Empresas purificadoras de agua que se encuentran en esta comuna	70
Figura 32. Cuantas personas laboran en estas empresas	71
Figura 33. Mejoras en la población.....	72
Figura 34. Afectaciones en la comuna	73
Figura 35. Prototipo de vivienda que posee	74
Figura 36. Lugar donde reside	75
Figura 37. Modelo de vivienda que posee	76
Figura 38. ¿Qué servicios posee usted?	77
Figura 39. Accesos de servicios de salud.....	78
Figura 40. ¿Cuál de estos centros de salud conoce?	79
Figura 41. Conoce accesos a servicios de educación.....	80
Figura 42. Mencione las que conoce.....	81
Figura 43. Tabla sectorial IEES	95
Figura 44. Instalaciones de la Empresa Alpina.....	103

Figura 45. Maquinarias de la empresa Alpina	103
Figura 46. Personal de la empresa Alpina.....	104
Figura 47. Instalaciones de la empresa Ecuapromar	104
Figura 48. Maquinarias de la empresa Ecuapromar.....	105
Figura 49. Personal de la empresa Ecuapromar	105
Figura 50. Instalaciones de la empresa continental water	106
Figura 51. Personal de la empresa Continental water	106

ANEXOS

Anexo 1 – Canasta básica del ecuador

Anexo 2 – Ministerio de relaciones laborales

Anexo 3 – Secretaria nacional de planificación y desarrollo

Anexo 4 – Instituto ecuatoriano de seguridad social

Anexo 5 – Encuesta realizada a los trabajadores

Anexo 6 – Encuesta realizada a la población

Anexo 7 – Fotos

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo es realizado para obtener un diagnóstico sobre la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón, cantón de Guayaquil, con el propósito de reformar el entorno de vida de la comuna.

Una acción productiva induce un impacto socioeconómico en el proceso de las empresas purificadoras de agua que van aumentando en nuestro país de manera tanto formal como e informal, la presente investigación se encuentra estructurada de la siguiente manera:

Capítulo I: Se establece el problema, donde delimitamos el sector para la creación de los objetivos y la justificación.

Capitulo II: Se efectúa una estructura en el marco teórico, con cada una de sus fundamentaciones, que permita la elaboración del tema principal.

Capitulo III: Se muestra la metodología de la investigación junto con el análisis y la posible solución del problema.

Al final de esta investigación se encuentran las tabulaciones dando los resultados y recomendaciones sobre la información recaudada de las encuestas realizadas.

1.1 TEMA

Diagnóstico sobre la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón, cantón de Guayaquil.

1.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Uno de los primeros problemas que existen en la comuna San Jerónimo I y II, es la falta de empleo estable o formal, por lo que se han visto en la necesidad de emplearse de forma informal o trabajar por horas de manera ambulante.

Para ello la generación de empleo dependiente que ofertan las empresas purificadoras de agua Alpina, Ecuapromar y Continental water en esta comuna, ha aumentado en el transcurso del tiempo con el objetivo de mejorar la calidad de vida para los moradores de este sector; esto ha generado una gran sobre oferta de mano de obra temporal e informal con desconocimientos sobre los riesgos laborales en materia de seguridad y salud generando inestabilidad laboral, los métodos de pagos incidiendo a beneficios y perjuicios para la mano de obra de este sector ; es por ello que se tiene la urgencia de contar con una alternativa de solución a través de un diagnostico pormenorizado que contribuya a mejorar el sistema actual del empleo; por lo tanto se necesita analizar una solución a corto plazo en conocimiento técnico en materia de seguridad, protección, salud y económica con metodologías de apoyo que contribuya al bienestar de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón.

1.3 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

¿Cómo la generación de empleo formal por parte de las empresas purificadoras de agua puede contribuir a la mejora del entorno de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón?

1.4 SISTEMATIZACIÓN DEL PROBLEMA

Uno de los inconvenientes que se está presentando en la comuna ya antes mencionada; la situación problemática se caracteriza, por una serie de diferencias que han sido detectadas y que perjudican el empleo formal en este sector. Se puede decir que en esta comuna tiene un porcentaje alto de estudios no culminados que se encuentran con conocimientos básicos, también tiene como carencia la falta de empleo formal que esto con lleva a tener una muy baja afiliación al personal laboral. A continuación se evidencia lo siguiente:

- Insuficiente régimen de contrato bajo firma laboral.
- Poca afiliación del seguro social de trabajo.
- Carencia de conocimientos de seguridad laboral.

Esta información es obtenida mediante encuestas dedicadas a los trabajadores de las empresas Alpina, Ecuapromar, Continental water; y a los moradores de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón.

1.5 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.5.1 OBJETIVO GENERAL

Diagnosticar sobre la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo, Parroquia Chongón del cantón de Guayaquil.

1.5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Sistematizar los fundamentos teóricos acerca del empleo.
- Diagnosticar la situación actual de las condiciones de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo de Chongón.
- Determinar el nivel de empleo de los habitantes de la comuna en las empresas purificadoras de agua.

1.6 JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Este diagnóstico tiene una relación directa con los objetivos antes mencionados en este trabajo; debido al incremento que ha tenido el empleo informal directo e indirecto teniendo una sobre oferta de mano de obra, creando una relación poco equitativa de manera tangible e intangible generando un impacto poco significativo en la calidad de vida de los habitantes de este sector de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón, que tienen carencias en el nivel de estudio, desconocimiento de seguridad laboral; para esto

habrá que identificar el impacto socio económico, para formar el empleo mediante un método de servicios para perfeccionar el contrato informal y aportar a la mejora del empleo en la comuna.

Las empresas purificadoras y embotelladoras de agua, tienen como misión satisfacer las necesidades del consumo humano, como nuestro organismo necesita tener dos litros de agua al día. Cada vez son más las personas que consumen agua embotellada; por ello existen muchas empresas conformadas con los debidos documentos y permisos que los respalden y a su vez existen muchos negocios informales que no cuentan con la debida autorización y registro sanitario, esto afecta la salud de los consumidores; con enfermedades tales como: Cólera, Fiebre, Tifoidea, Meningitis, Hepatitis, Diarrea, transmitidas por el agua no debidamente tratada y purificada.

Estas empresas tienen alta relevancia social ya que crea fuentes de trabajo generando recursos para los habitantes de la comuna, logrando reducir parte de la pobreza en la zona, según lo establece en la Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo (Senplades), que tiene entre las industrias priorizadas la de alimentos frescos y procesados.

En América Latina y el Caribe, según datos de la Organización Internacional de Trabajo, el desempleo de los jóvenes de 15 a 24 años aumentó en ese período de 12,4% a 16,6%, triplicando la tasa correspondiente a los adultos, con lo cual prácticamente la mitad de los desempleados de la región son jóvenes. Destaca la gravedad del problema, en el caso de las mujeres jóvenes, cuya tasa de desempleo a nivel regional alcanzó 20,8%, un nivel significativamente más alto que en el caso de los hombres jóvenes (14,0%). Pero no solamente en los desempleados se reflejan los

graves problemas de inserción laboral juvenil. Cabe señalar que en el grupo de entre 15 y 19 años, alrededor de un 5% - eso es uno de cada veinte jóvenes de este grupo etario – ni estudia, ni se desempeña en oficios del hogar, ni trabaja, y tampoco busca trabajo; tratándose sin duda de jóvenes de alto riesgo social y futuro.

Para contribuir a una mejor comprensión de los obstáculos para la inserción laboral de los y las jóvenes y al desarrollo de políticas y programas para mejorarla, con el apoyo del gobierno alemán y la cooperación de la Agencia Alemana de Cooperación Técnica (GTZ), la CEPAL ha llevado a cabo el proyecto “Integración de jóvenes al mercado laboral”. En cinco países (Chile, Ecuador, El Salvador, Paraguay y Perú) se realizaron estudios sobre la situación laboral de los jóvenes, las políticas y programas existentes, las expectativas, experiencias y trayectorias de jóvenes y adultos jóvenes en el mercado laboral y las necesidades y experiencias de las empresas con la fuerza de trabajo juvenil.

Los estudios mostraron que entre los jóvenes prevalece una gran incertidumbre respecto a su futuro laboral, reforzada por la percepción de que el mercado de trabajo es altamente inestable, lo que dificulta opciones de carrera que, según ellos, ha tenido la generación de sus padres, a pesar de su nivel académico medio más bajo. La inserción laboral de los jóvenes depende de la dinámica de la demanda laboral y, por ende, del crecimiento económico y de sus oportunidades de acumular capital humano, social y cultural, oportunidades distribuidas en forma muy desigual. Los jóvenes de menor nivel educativo – típicamente con desventajas respecto a su capital social y cultural – tienen claramente los mayores problemas de inserción laboral. Ellos generalmente están conscientes de esta situación, lo que se refleja en muchas expresiones, en el sentido que

pretenden volver a estudiar para alcanzar metas académicas elevadas, aunque en muchos de estos casos las urgencias materiales impedirán este retorno a las aulas. Además, estos jóvenes no solamente reciben un pago bajo en la actualidad, sino también quedan “condenados” a desempeñarse en actividades de baja productividad y quedarían excluidos de significativos premios salariales a la experiencia. En estos casos, el mercado no valora las múltiples experiencias, ya que no implican importantes contribuciones adicionales a la productividad. En contraste, los jóvenes de mayor nivel educativo sí pueden aspirar a que su experiencia acumulada sea retribuida crecientemente con salarios más altos, como lo muestra un análisis dinámico de los indicadores laborales.

De acuerdo a las encuestas de empleo de FLACSO, un poco más de la mitad de los y las jóvenes de entre 18 y 29 años tiene educación secundaria; un 12% ha accedido solamente a la primaria y un 34% a la educación superior, siendo en este nivel mayor la participación de las mujeres que de los hombres, lo cual, sin embargo, no les asegura una mayor remuneración y menos aún reducción de brechas de salario. Por otro lado, la menor edad y el nivel “medio” de educación por lo general son señales negativas para el mercado en términos del tipo de trabajo; como se dijo antes, una gran proporción de las personas más jóvenes se insertan en el mercado en calidad de trabajadores “no calificados”, categoría que más que relacionarse con la calificación o la formación, alude al tipo de tareas, flexibles, sumamente variadas y móviles, de tipo manual o de bajo valor agregado.

Sin embargo, el informe de la OIT señala que Ecuador es uno de los países en los que tener un mayor nivel de educación es igual a mantener períodos más largos de desempleo; esto se puede

explicar en una dinámica en la que los y las jóvenes no pueden esperar demasiado para ingresar al mercado de trabajo o cambiar de ocupación según sus expectativas económicas. No obstante, tener niveles más altos de educación repercute en la remuneración y es una variable importante a la hora de mejorar el ingreso. Adicionalmente, a medida que se incrementa la edad es más importante la calificación. Se evidencian discriminaciones del mercado laboral hacia las personas más jóvenes en tanto a iguales niveles de educación los salarios de los adultos casi triplican a los de los jóvenes, en especial del grupo de 18 – 25 años frente al de 35-40 años.

En su habitual informe semanal de labores, el mandatario ecuatoriano anunció el inicio del plan para la generación de empleo joven que estima alcanzar 30.000 nuevos puesto de trabajo en 2018, con una inversión del Estado de hasta 90 millones de dólares.

El presidente dijo que esto es posible una vez que la economía empezó a recuperarse. “El Banco Central del Ecuador presentó las cifras para el tercer trimestre de 2017. La economía creció en 3,8 %, con relación al tercer trimestre del 2016. La economía está mejorando. Se vuelve a poner en movimiento”, dijo al ratificar que su prioridad es la generación de empleo digno, sobre todo, para los jóvenes, entre 18 y 26 años de edad.

Para ello, explicó, se incentivará a las empresas en los sectores de agricultura, comercio, industria y construcción. La aspiración es llegar a 2021 con 60.000 jóvenes beneficiarios.

1.8 PREGUNTAS CIENTÍFICAS

- ¿Cuáles son los fundamentos teóricos acerca del empleo?
- ¿Cuál es la situación actual de las condiciones de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo de Chongón?
- ¿Cómo determinamos el nivel de empleo de los habitantes de la comuna en las empresas purificadoras de agua?

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 ESTADO DE ARTE.- ANTECEDENTES

El trabajo es constituido mediante la información de 3 repositorios relacionados sobre las empresas purificadoras de agua y la generación de empleo, con sus diferentes autores y al finalizar una breve conclusión relacionada con el presente documento.

Esta investigación es de método Exploratorio y Descriptivo. Se considera Exploratorio, ya que mediante las visitas a la comuna San Jerónimo se determinó las características propias del lugar y se considera Descriptivo, ya que, mediante el diálogo con los habitantes del sector se conoció las causas por la que se debió realizar el diagnóstico sobre la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua.

Según la tesis de (Santacruz Gilse, 2014) “agua purificada para el recinto mesada de arriba del cantón colimes”. Es un Proyecto de desarrollo social se lo está realizando en el recinto Mesada de Arriba que no cuenta con agua potable para el consumo humano también nos permita concienciar a las familias sobre la importancia del cuidado de las fuentes de agua y la correcta utilización de la misma, así como también la importancia que tiene la purificación del agua que se consume diariamente para mejorar la salud y por ende la calidad de vida de las familias. Son poblaciones que se encuentran alejadas de la sociedad sin recibir ayuda por parte de las autoridades y el que me importismo de los mismo entes locales de esas comunidades sin tener

una visión de desarrollo social. En la comunidad del recinto Mesada de Arriba, carecen de obras como calles pavimentadas, carreteras, alcantarillado, dispensario médico y agua potable tratada ya que esta última merece una involucración más importante por parte de autoridades y de la ciudadanía en general por lo que es necesario analizar si las aguas que beben las poblaciones son tratadas, y si no son que enfermedades pueden generarle para la salud.

La metodología que se va a usar es de campo, con el propósito de describirlo, interpretarlo de forma ordenada los datos obtenidos para entender su naturaleza y factores constituyentes, explicar su causa y efecto de un sector determinado para el cual se consideró el “Recinto Mesada de Arriba del Cantón Colimes”, con la finalidad de realizar un estudio investigativo sobre la necesidad de proveer agua segura y potable.

Según la tesis de (Barreiro Bravo, Quevedo: UTEQ, 2015); explica que el problema, es la existencia de un déficit de provisión de agua de buena calidad y libre de impurezas para el consumo humano en la ciudad de Quevedo. Por otra parte, se considera que en el patrón de consumo de sus habitantes hace parte el agua en forma de producto purificado y envasado.

En este proyecto se utilizó la siguiente metodología:

Método Inductivo.- Con este método se distinguen los pasos esenciales para llevar a cabo la investigación: la observación, la clasificación, el estudio y la derivación de la situación actual. (Barreiro Bravo, 2015).

Método Deductivo.- Este método permitió deducir los datos obtenidos mediante el estudio de campo en relación al objeto de estudio, además del razonamiento para obtener conclusiones de carácter general válidos para la ejecución del proyecto. (Barreiro Bravo, 2015).

Método Analítico.- El método analítico ayudó a examinar, comprar y razonar toda la información recopilada, la cual permitió determinar la factibilidad del plan de negocios para la creación de la empresa purificadora y envasadora de agua, fundamentada en los resultados del estudio. (Barreiro Bravo, 2015).

Tuvo como resultado el fin de cuantificar las ventas potenciales y posibilitar las proyecciones de demanda del agua para el consumo humano en el cantón Quevedo, agregando las estrategias de la mezcla de mercadeo. (Barreiro Bravo, 2015).

Su conclusión es que el estudio de mercado permitió conocer la opinión de la ciudadanía del cantón Quevedo y posibles consumidores de la empresa que se desea iniciar, para analizar la demanda se investigó el perfil del consumidor, utilizando la información recolectada mediante las encuestas según las proyecciones realizadas por medio de la muestra de 383 personas el proyecto cuenta con un 80% de aceptación que están dispuesto a adquirir el producto en su presentación de 500ml por un costo de \$ 0.30 ctv. Es decir mientras mayor participación de mercado se logre mayores créditos se genera. (Barreiro Bravo, 2015).

La tesis de Ing. (Miketta López, 2017) sobre el Análisis del proceso de comercialización de agua embotellada de la empresa ACQUA CAPRI, se pudo identificar que los principales

problemas que impiden el éxito del proceso son: no existe una planificación, falta de comunicación entre compañeros y no aplicación de herramientas de control, lo que conlleva a que no se respeten las rutas, los productos se entreguen con considerables retrasos, cambio de destinos, mal servicio al cliente.

El tipo de investigación que se aplicó en este estudio fue el descriptivo debido a que se inició con el análisis de la situación actual del proceso de comercialización de la empresa embotelladora Acqua Capri. Se aplicaron estas encuestas, las cuales fueron tabuladas, para su interpretación y análisis a modo de tablas y gráficos. De los resultados obtenidos se evidencian los principales problemas que existen en el proceso de distribución, como catalogan los distribuidores este proceso, la forma en que se deberían de receptar los pedidos, las acciones y las mejoras que consideran que se deberían de aplicar para mejorar el servicio.

Como conclusión fue que la información que se obtuvo referente a las actividades que cada empleado desarrolla dentro del proceso de comercialización de la empresa, fue muy general, debido a que no tienen definidas sus funciones, todos realizan la misma actividad de la forma que ellos crean que es la más conveniente, no tienen ningún tipo de control en el cumplimiento de sus actividades, no se manejan por tiempos, ni metas, ni se les ha definido rutas.

Conclusión sobre la revisión y análisis a los trabajos de investigación mencionados se fundamentan en el impacto socioeconómico que generan las empresas purificadoras de agua en la comuna y a nivel nacional del país, dando a conocer oportunidades de empleo que se generan

mediante trabajo directo como indirecto dando plaza a todo individuo ya sea de distinta raza, sexo o clase social.

Permitiendo que se genere más empleo, en estas empresas existen muchas fuentes de trabajo tales como;

- Administración (general).
- Químicos.
- Contadores.
- Mercadotecnia.
- Distribuidores de agua purificada.
- Choferes Profesionales.
- Obrero (trabajador que se encuentra dentro de planta).
- Constructor.
- Cocinera(o).
- Ayudantes.

Y así como muchas más plazas de empleo que se puede adquirir en estas empresas, como también dan las posibilidades de un emprendimiento, con tener su propia línea de distribución del producto vendido por estas instituciones.

2.2 FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

La actual investigación está respaldada en la información de varios autores con sus teorías, estos se fueron referenciando adecuadamente en las variables observadas; La conmoción que la política, la economía y la sociedad están generando en el sistema laboral, han causado un cambio esencial y fundamental en el desarrollo de las comunidades. La actual época en la que la tecnología ha contribuido con gran influencia en el empleo aporta consigo una vertiginosa relación entre los sectores productivos y la mano de obra.

Según (Gestiopolis) dice que Adam Smith (1723-1790) definía que el empleo o el pleno empleo estaba determinado por la variación de los salarios, tratando de decir: que cuando los salarios eran altos se genera desempleo, y cuando existían variaciones del salario (bajos) se estaría llegando aún pleno empleo, porque se aumenta la población en ocupación. En pocas palabras el empleo estaba determinado por la variación de los salarios; David Ricardo (1772-1823) tenía la convicción de que al presentarse un aumento en la maquinaria, aumentaría inercialmente la demanda laboral, y con ello llegaría el aumento de la producción, bajo este esquema también se presentaría el pleno empleo, este tema está más ligado al factor de producción, como medio generador de empleo; Para Alfred Marshall (1842-1924) la teoría del empleo, estaba determinada por los rendimientos crecientes dentro de las fuerzas de producción, esto indica que en la medida, que aumente los rendimientos se van a presentar mayor ocupación y también mejora o se incrementan los salarios, indicando nuevamente al igual que los clásicos que el empleo estaba determinado por la producción, más exactamente como lo proponía David Ricardo.

Según (Lombo Ibarra, 2010) dice que Keynes (John Maynard Keynes, 1883- 1946) desarrolla la teoría del empleo bajo los siguientes esquemas: Cuando los salarios en la sociedad aumentan, también aumenta las cantidades de consumo e inversión (genera un aumento en la demanda efectiva), a su vez, aumenta las cantidades de trabajo y con ello aumentan la producción, y la industrias que generan bienes y servicios, que inmediatamente contratan más mano de obra. Esta formulación se realiza por medio de la demanda efectiva. Esta sería una solución en el corto plazo, para la generación del empleo; Para Carlos Marx (1818–1883) el desempleo se genera por la producción y reproducción de capital y a su vez a la acumulación del capital, esto genera en la población desempleos crónicos, flotantes e intermitentes, pues esta producción, reproducción y acumulación del capital genera ejércitos industriales de reserva, que son la mano de obra disponible para el proceso de producción capitalista. La solución según Marx, el Estado debe regular y distribuir los recursos, con participación del proletariado o de los obreros para realizar una producción planificada.

En conclusión, el empleo está determinado en gran parte por la demanda real que genera la sociedad y esta a su vez, tiene que estar determinada por sus salarios reales para así conllevar al aumento de la producción, de la reproducción de fábricas que serían las que reciben la nueva manos de obra laboral y que incorpora la población económicamente activa, vistas desde un punto de vista capitalista. La otra posibilidad es, que se puede generar dentro de una economía planificada e intervención estatal, como lo propone Marx el pleno empleo. Desde mi perspectiva y más desde lo humanista, que economista, cualquiera que sea la forma de generar empleo, de estos dos sistemas mencionadas, lo importante es que los seres humanos con obligaciones sociales y familiares, tengan unos ingresos para suplir sus necesidades.

Según (Joseph Ramos, Kirsten Sehnbruch, Jürgen Weller, 2015) Los estudios sobre desarrollo dedicados al empleo en América Latina se han centrado en la cantidad de empleos y en la productividad, pero dada la persistencia de grandes bolsas de empleo informal y precario, los autores mantienen que es necesario considerar la situación laboral y contractual dentro de la calidad del empleo. Sobre la base de datos empíricos de las últimas décadas, concluyen que casi todas las dimensiones de este concepto, incluida la protección social, dependen de la firma de un contrato. Esta conclusión les lleva a defender políticas que establezcan el empleo formal y garanticen una financiación adecuada de la protección social.

En resumen, la "Teoría general" de Keynes argumenta que el nivel de empleo en la economía moderna estaba determinado por tres factores: la propensión marginal a consumir (el porcentaje de cualquier incremento en la renta que la gente destina para gastos en bienes y servicios), la eficiencia marginal del capital (dependiente de los incrementos en las tasas de retorno) y la tasa de interés. El argumento clave en el pensamiento keynesiano es que ante una economía debilitada por la baja demanda (como por ejemplo, en una depresión), donde hay un problema desencadenante (dificultad en conseguir una economía que crezca vigorosamente), el gobierno (más genéricamente: el sector público) puede incrementar la demanda agregada incrementando sus gastos (aunque incurra en déficit público), sin que el sector público incremente la tasa de interés lo suficiente como para minar la eficacia de estas políticas.

En la investigación efectuada por Davis & Haltiwanger (1992), en la cual midieron la heterogeneidad de los cambios en el nivel de empleo en la industria manufacturera en Estados

Unidos entre 1972 y 1986 determinaron entre otras variables que explicaba el crecimiento del empleo a la región, el tamaño, la edad de la empresa y el tipo de negocio, definido este último como una unidad de negocio simple o múltiple. Entre las conclusiones se obtuvo que para la mayoría de regiones la variación en la tasa de pérdida de empleo era muy pequeña entre empresas de distintos tamaños y tipos. Por otra parte, determinaron que si la tasa de pérdida de empleo varía significativamente por la edad de la empresa, ya que empresas nuevas crecen rápidamente en promedio a diferencia de las empresas viejas. La magnitud y la varianza de los flujos de crecimiento de empleo difieren sistemáticamente entre plantas con diferentes características.

Según Kane (2010) en su investigación sobre la importancia de las empresas en la creación de empleo y destrucción del mismo en Estados Unidos, se recopiló datos estadísticos del Gobierno llamado estadísticas dinámicas de negocios en el que se manifiesta que las nuevas empresas son la única cosa para el crecimiento del empleo. Por ahora se entiende que la creación de empresas tanto grandes como pequeñas está induciendo a la destrucción de los puestos de trabajo, además mediante un nivel leve de este tipo de creatividad destructivo la rotación de empleo ha apuntado a una dinámica económica muy diferente a que los modelos estáticos pueden describir. Sin embargo, a pesar de la rotación existente en las empresas, hay una dinámica en el nacimiento de empresas que es importante para entender la creación de empleos, de manera específica mediante la creación de nuevas empresas por lo que mediante este estudio se demuestra que sin la creación de nuevas empresas no se crea por tanto nuevos empleos y este dato es real en promedio. Dentro de los datos estadísticos que proporciona la base de estadísticas del Gobierno de los Estados Unidos se incorporan series de tiempo y se presenta la edad que tienen las empresas en un

formato dinámico en el que se ha demostrado que durante el primero año de creación de empresas se incrementó el empleo en un promedio de tres millones de plazas de trabajo por año.

Con respecto a la flexibilidad en el ingreso al mercado de trabajo, nuestra legislación es altamente flexible, permite que las empresas opten por contratos de trabajo temporales, que tienen una duración relativa y acotada en el tiempo (contrato a plazo fijo o contrato por faena terminada) estos contratos no dan derechos a indemnizaciones por años de servicios también se puede optar por la subcontratación laboral: si una empresa requiere prestaciones de recursos humanos puede pedirle a otra empresa que efectúe por su cuenta y riesgo la obra o faena de que se trate. Será la empresa contratista la que incurra a los costos y dificultades de contratar y administrar recursos humanos y no la que finalmente aprovechara ese trabajo. De la Garza, E (2000).

Según (Quintini,2011) nos dice que el problema es el desencuentro entre la educación que posee un profesional y la ocupación que desempeña en el mercado laboral; A nivel individual, este problema afecta la satisfacción, la motivación y los salarios del mismo trabajador, a nivel empresarial, se reduce la productividad, aumenta la búsqueda y la movilidad en los puestos de trabajo, a nivel macroeconómico, genera un aumento del desempleo y a su vez reduce el crecimiento del Producto Bruto Interno a través de la pérdida de capital humano y/o la reducción de la productividad; La adecuación ocupacional se va a definir como la correspondencia que existe entre la formación recibida y la ocupación que finalmente se desempeña; Existe inadecuación ocupacional de los profesionales de educación superior completa en el país, donde predomina el problema de la subutilización frente a la sobreutilización, la informalidad las

empresas influye negativamente en la adecuación ocupacional de los trabajadores, la subutilización de los profesionales se encuentra indirectamente relacionado con la calidad del empleo, la inadecuación ocupacional no afecta los ingresos laborales de los profesionales, según la teoría del capital humano.

En su artículo, Juan Torres López (1) Antonio Montero Soler (2) Universidad de Málaga; sobre el Trabajo, empleo y desempleo en la teoría económica: la nueva ortodoxia realiza una revisión de la evolución de la Economía del trabajo y de sus presupuestos teóricos básicos. Se pone de manifiesto que los nuevos desarrollos teóricos plantean el análisis de los problemas relacionados con el empleo desde una perspectiva cada vez más microeconómica y alejada de las dinámicas macroeconómicas generales. Y que, además, las propuestas normativas que se sustentan sobre las mismas se muestran claramente ineficientes para solucionar el problema del desempleo precisamente por la estrechez de sus planteamientos; Los asuntos relativos al trabajo, al empleo o al paro y, por derivación, sus efectos sobre el bienestar social son ejes centrales del análisis económico. Sin embargo, el tratamiento y la importancia que se les ha dado en los diferentes enfoques teóricos son extraordinariamente diversos, sus conclusiones muy distintas y, la mayoría de las veces, también muy contrarias entre sí las propuestas normativas que se deducen de ellas.

Según (Ardila, Rubén, 2003) Calidad de vida es un estado de satisfacción general, derivado de la realización de las potencialidades de la persona. Posee aspectos subjetivos y aspectos objetivos. Es una sensación subjetiva de bienestar físico, psicológico y social. Incluye como aspectos subjetivos la intimidad, la expresión emocional, la seguridad percibida, la productividad

personal y la salud objetiva. Como aspectos objetivos el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente físico y social y con la comunidad, y la salud objetivamente percibida. Calidad de vida es un estado de satisfacción general, derivado de la realización de las potencialidades de la persona. Posee aspectos subjetivos y aspectos objetivos. Es una sensación subjetiva de bienestar físico, psicológico y social. Incluye como aspectos subjetivos la intimidad, la expresión emocional, la seguridad percibida, la productividad personal y la salud objetiva. Como aspectos objetivos el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente físico y social y con la comunidad, y la salud objetivamente percibida.

Según Carlos Prieto (1999) es sus estudios sobre mujer, trabajo y empleo: caminos recorridos y por recorrer; No hace falta ser especialista en cuestiones de género o feminista (los dos aspectos suelen ir juntos) para interesarse por los múltiples estudios sociológicos que se vienen realizando en Europa sobre la relación entre las mujeres y el trabajo o el empleo. El interés puede (y debería) surgir por los «efectos» teóricos y conceptuales que los estudios sobre el objeto material «mujeres» ha tenido ya y sigue teniendo sobre la teoría sociológica general de la relación salarial y hasta sobre la teoría social sin más. Aquí centraremos la atención exclusivamente en el reto teórico que las investigaciones sobre «mujeres» han planteado a la teoría de la relación salarial así como, en un segundo lugar, el reto que esta teorización plantea a la problemática de la relación mujer/trabajo-empleo; A nuestro modo de ver los estudios sociales sobre las mujeres han legado a producir y la historia no ha llegado a su fin una verdadera «revolución conceptual» en la teoría de la relación salarial.

No hay estudio sobre el empleo que no clasifique y jerarquice las diversas situaciones de empleo. En la cúspide de la jerarquía se encuentra bien remunerado y protegido por todos los derechos sociales, en el otro extremo la categoría de paro de larga duración y, en algunos casos no menores, hasta la de inactividad más o menos forzada; entre medias, el resto de las situaciones: el empleo temporal, a tiempo parcial, etc.. Uno de los efectos de esta jerarquización es que jerarquiza socialmente a la población afectada: el ocupado estable forma parte de una categoría social superior a la del resto de la población activa lo dijo (Maruani, 1998).

En su libro Robert M. Solow (1992) sobre el Mercado de trabajo como institución social; El economista tiende a considerar el trabajo como un “bien económico”. Solow acepta el planteamiento con tal que se reconozca a renglón seguido que se trata de un bien muy peculiar: “Los salarios y los puestos de trabajo no son exactamente iguales que otros precios y cantidades. Son elementos mucho más profundamente ligados a la idea que las personas tienen de ellas mismas, de su posición social y del lugar que les corresponde en la sociedad” Estas peculiaridades del bien trabajo no pueden menos de reflejarse en el funcionamiento del mercado de trabajo.

Son muchas las teorías que emiten conceptos propios sobre el empleo en general ya sea a través de la escolaridad la productividad, costos del impacto que produce el mismo en la sociedad; todos y cada uno de ellos expresan según el contexto en el que se encuentren; sin embargo, coinciden en la misma raíz, que el sistema laboral surge de las urgencias de las personas por adquirir un empleo y de obtener un ingreso digno para poder consumir y satisfacer

sus necesidades, para ello los neoclásicos nos dicen que debe existir una buena relación entre el nivel de estudio y el trabajo ya que las personas reciben su pago en base a sus conocimientos.

Mi conclusión sobre la información obtenida por Keynes al igual que Marx suponían la libre concurrencia en el mercado de producción, con diferencias que asumen un mercado de trabajo imperfecto, donde los salarios se negocian en forma nominal y no real, evidenciando así un desempleo involuntario; como sostenían la idea de los precios y salarios flexibles, Keynes expresaba lo contrario (rigidez e inflexibles) y que el desempleo no se corregía con una disminución de salarios, si no con una mayor demanda. Para así sobrellevar el aumento de la creación de fábricas que estarían recibiendo la nueva generación de empleo donde se incorpora la nueva población económicamente activa.

Resumen General. En los sectores tanto privado como el estado tienen la responsabilidad de generar empleo estable y fomentar el incremento de emprendedores teniendo en mente fomentar el desarrollo empresarial, así como muchos de los autores ya mencionados anteriormente dieron a conocer su conocimiento sobre el empleo en general ya sea a través de la productividad como la escolaridad y así sobre el impacto que causa la sociedad; cada uno tiene un diferente contexto sobre el tema tratado, pero al final terminan coincidiendo con el mismo concepto sobre la generación de empleo que esto nos lleva a una misma necesidad que es un salario digno por nuestros esfuerzos y conocimientos para poder satisfacer nuestras necesidades.

2.3 MARCO CONCEPTUAL

Población económicamente activa del Ecuador



Figura 2 *Población Económicamente Activa*

Fuente: Metodología para la medición del empleo en el Ecuador

El instituto de Estadística y Censos (INEC, 2014), en coordinación con la Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo (SEMPPLADES), con el aval de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), presentaron en el mes de septiembre del 2014, la nueva clasificación de la población económicamente activa (PEA) del Ecuador.

Esta información obtenida por la página del Inec sobre la población económicamente activa del Ecuador tiene clasificación sobre los nuevos conceptos de los indicadores laborales y nuevos conceptos dado sobre la generación de empleo en general que nos dicta el INEC.

La población económicamente activa (pea).- Son todas las personas de 15 años en adelante que hayan trabajado o que hayan contado con empleo o quieran trabajar.

El sector formal.- El empleo formal es aquel que proporciona el Estado o la iniciativa privada, tributa al estado, es sujeto de estadística, es legal, reúne al sector público y al sector privado moderno, generalmente cubiertos por sistemas de protección.

El sector informal.- agrupa a los trabajadores/as independientes no profesionales, a los microempresarios/as y al servicio doméstico, Tradicionalmente, las actividades informales se han caracterizado por falta de protección social y menor estabilidad que la proporcionada por los empleos formales, aunque no realice actividades ilícitas puede anclar en la ilegalidad (vendedor ambulante, por ejemplo, distribuidores de piratería, chicleros, "toreros", limpiaparabrisas, etc.

El auto empleo; Es la actividad de una persona que trabaja para sí misma de forma directa en unidades económicas (un comercio, un oficio o un negocio) de su propiedad, que las dirige, gestiona y que obtiene ingresos de las mismas; Es una alternativa al mercado laboral cuando quien necesitando empleo y no le es posible o no desea encontrar un empleador, se convierte en emprendedor; El auto empleado crea su propio puesto de trabajo (empleado), utilizando su ingenio, su capital y su esfuerzo para generar oferta de trabajo, y a medida que pase de ser un emprendedor a ser un empresario, con el tiempo puede convertirse en un generador de empleo (empleador) para más gente; Bajo la etiqueta de autoempleo suele incluirse ser un trabajador autónomo, contratado por honorarios o por su nivel de especialización (ej. profesiones libres,

FreeLancer, comisionista). Así también la creación de nuevas empresas como fuentes de trabajo para sus accionistas, especialmente en el caso de pymes y franquicias.

El Subempleo.- Es cuando una persona capacitada para una determinada ocupación, cargo o puesto de trabajo opta por tomar trabajos menores en los que generalmente se gana poco; También ocurre en algunas empresas donde la persona comienza con un cargo menor y después se capacita y se titula; En caso de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico, sin suficiente regularidad. Ejemplo claro son profesionistas con nivel licenciatura o maestría concluidas que terminan vendiendo enciclopedias, de cajeros o simples dependientes de mostrador, a causa de la fuerte competencia y la alta tasa de desempleo.

2.4 MARCO LEGAL

En su capítulo II derechos del buen vivir.

Sección primera Agua y alimentación

Art. 12.- El derecho humano al agua es fundamental e irrenunciable. El agua constituye patrimonio nacional estratégico de uso público, inalienable, imprescriptible, inembargable y esencial para la vida.

Art. 13.- Las personas y colectividades tienen derecho al acceso seguro y permanente a alimentos sanos, suficientes y nutritivos; preferentemente producidos a nivel local y en

correspondencia con sus diversas identidades y tradiciones culturales. El Estado ecuatoriano promoverá la soberanía alimentaria.

Sección octava Trabajo y seguridad social

Art. 33.- El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

Art. 34.- El derecho a la seguridad social es un derecho irrenunciable de todas las personas, y será deber y responsabilidad primordial del Estado. La seguridad social se regirá por los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiaridad, suficiencia, transparencia y participación, para la atención de las necesidades individuales y colectivas

En su capítulo III derechos de las personas y grupos de atención prioritaria.

Sección novena Personas Usuarias y Consumidoras

Art. 52.- Las personas tienen derecho a disponer de bienes y servicios de óptima calidad y a elegirlos con libertad, así como a una información precisa y no engañosa sobre su contenido y características. La ley establecerá los mecanismos de control de calidad y los procedimientos de defensa de las consumidoras y consumidores; y las sanciones por vulneración de estos derechos,

la reparación e indemnización por deficiencias, daños o mala calidad de bienes y servicios, y por la interrupción de los servicios públicos que no fuera ocasionada por caso fortuito o fuerza mayor.

Art. 53.- Las empresas, instituciones y organismos que presten servicios públicos deberán incorporar sistemas de medición de satisfacción de las personas usuarias y consumidoras, y poner en práctica sistemas de atención y reparación. El Estado responderá civilmente por los daños y perjuicios causados a las personas por negligencia y descuido en la atención de los servicios públicos que estén a su cargo, y por la carencia de servicios que hayan sido pagados.

Art. 54.- Las personas o entidades que presten servicios públicos o que produzcan o comercialicen bienes de consumo, serán responsables civil y penalmente por la deficiente prestación del servicio, por la calidad defectuosa del producto, o cuando sus condiciones no estén de acuerdo con la publicidad efectuada o con la descripción que incorpore. Las personas serán responsables por la mala práctica en el ejercicio de su profesión, arte u oficio, en especial aquella que ponga en riesgo la integridad o la vida de las personas.

Art. 55.- Las personas usuarias y consumidoras podrán constituir asociaciones que promuevan la información y educación sobre sus derechos, y las representen y defiendan ante las autoridades judiciales o administrativas. Para el ejercicio de este u otros derechos, nadie será obligado a asociarse.

Resumen.- En el capítulo II de los derechos del buen vivir están las secciones tanto Primera como Octava que nos dicta la Constitución del Ecuador, que va enlazado con mi proyecto de investigación que nos ayuda a incrementar o plantear una mejora en la calidad de seguridad de nuestros trabajadores y al mismo tiempo en que los empleados sepan sobre su protección y los beneficios que otorgan estas leyes de seguridad social; en el capítulo III de los derechos de las personas y los grupos de atención prioritaria, están las sección novena que nos dice que toda persona debe disponer de un buen servicio así como esta ley va implantada al proyecto de las empresas purificadoras de agua que deben dar un producto de óptima calidad y un buen trato a sus consumidores

LEGISLACIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL (IEES)

Capítulo uno: Normas Generales. (IEES, 2001)

Según como nos dice el artículo 2 sobre la protección es que toda persona tiene derechos y obligación solicitar el seguro como:

- El trabajador dependiente.
- El trabajador independiente.
- Profesionales independientes.
- Administradores o empleadores de un negocio.
- Propietarios de negocios unipersonales.

Como nos dice el artículo 3 sobre los riesgos que cubren este seguro obligatorio ya sea para el empleado o empleador son:

- Toda enfermedad o dolencia del trabajador.
- Tiempo de embarazo de la trabajadora.
- Cualquier riesgo laboral.
- Muerte y cualquier discapacidad.

Resumen.- Todo empleador o empresa tiene como obligación la afiliación de sus empleados, como lo dicta la constitución. Este seguro tiene muchas ventajas tanto para el trabajador como el empleador; ayuda cubriendo los gastos formados por enfermedades o lesiones provocadas en las instalaciones laborales o como civiles. Este seguro aparte de cubrir al trabajador también cuenta con la cobertura de sus hijos menores de edad.

Mi perspectiva sobre el empleo es algo fundamental para el desarrollo económico y social en el mundo, por ello en nuestro país contamos con el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL) y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) que han implementado un convenio de unión para los trabajadores en general; tanto como el IESS y el MRL orientaran a la prevención de riesgos laborales y disminuir accidentes laborales, donde mejorará las condiciones de trabajo como salud, en esta aumentará la productividad para sus empleados tales como privados y públicos.

CAPITULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN

Según (Tamayo Tamayo, 2007), nos dice cuándo se va a resolver un problema en forma científica, es muy conveniente tener un conocimiento detallado de los posibles tipos de investigación que se pueden seguir. Este conocimiento hace posible evitar equivocaciones en la elección del método adecuado para un procedimiento específico.

Este trabajo tiene como problema existente el sistema actual del empleo en el sector de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, que ha generado una sobre oferta de mano de obra temporal e informal, con desconocimientos sobre los riesgos laborales en materia de seguridad y salud incluyendo en métodos de pagos, para esto se considerara las diferentes técnicas relacionadas a través de los procedimientos descriptivos con técnicas u observaciones; durante el proceso de este análisis incluiremos datos tabulados, entrevistas, encuestas y según la información nos ayudaremos con métodos estadísticos y registros bibliográficos, con técnicas de estudio que nos ayuden a obtener el problema que estamos estudiando; Nos ayudaremos con la modalidad de campo de tipo exploratoria, descriptiva, pues explora la situación actual y describe los componentes generales del estudio, registrando, analizando e interpretando la naturaleza y composición del fenómeno del empleo en esta comuna para luego presentar una interpretación correcta de esta problemática y plantear la propuesta.

3.2 ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

Esta investigación tiene un punto de vista cuantitativo y cualitativo del cual se realizó entrevistas a los dueños y/o administradores de las empresas A, E, C; se recogió información mediante datos estadísticos sobre las encuestas realizadas hacia los trabajadores y habitantes de la comuna que nos ayudarán a determinar con el diagnóstico de los objetivos generales y específicos para determinar la realidad social del empleo de las empresas purificadoras de agua y su impacto en la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón.

Según (Pita Fernández, S., Pértegas Díaz, S., 2002). La investigación cuantitativa es aquella en la que se recogen y analizan datos cuantitativos sobre variables. La investigación cuantitativa evita la cuantificación. Los investigadores cualitativos hacen registros narrativos de los fenómenos que son estudiados mediante técnicas como la observación participante y las cuantitativas no estructuradas. La diferencia fundamental entre ambas metodologías es que la cuantitativa estudia la asociación o relación entre variables cuantificadas y la cualitativa lo hace en contextos estructurales y situacionales. La investigación cuantitativa trata de determinar la fuerza de asociación o correlación entre variables, la generalización y objetivación de los resultados a través de una muestra para hacer inferencia a una población de la cual toda muestra procede. Tras el estudio de la asociación o correlación pretende, a su vez, hacer inferencia casual que explique por qué las cosas suceden o no de una forma determinada.

3.3 MÉTODOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA INVESTIGACIÓN

3.3.1 MÉTODOS DE LA INVESTIGACIÓN

El siguiente trabajo hace referencia al Diagnóstico sobre la generación de empleo en las empresas purificadoras de agua de la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón, cantón de Guayaquil, en esta investigación se aplicarán 2 métodos que son los siguientes:

El método deductivo.- Que nos ayudará a contribuir con el diagnóstico detallado sobre el sistema actual del empleo para el bienestar de la comuna; que será analizada con la técnica de la encuesta.

El método inductivo.- Donde se tomará los datos específicos de las conclusiones y recomendaciones que resuman las soluciones adquiridas para argumentar la obtención de la proposición.

3.3.2 TÉCNICAS DE LA INVESTIGACIÓN

Las técnicas utilizadas en la investigación son las entrevistas y encuestas, que serán necesarias para el registro de los datos referentes al problema sobre el empleo informal, la falta de afiliación, la baja remuneración salarial entre los problemas antes mencionados de las 3 empresas purificadoras de agua, para así tomar en cuenta la propuesta de la variable dependiente.

3.3.3 PROCEDIMIENTOS DE LA INVESTIGACIÓN

El procedimiento que se utilizó para la interpretación sobre la investigación de campo se obtuvo mediante la aplicación Microsoft Excel, con cuyas funciones se tabularán y planteará con el estilo pasteles para la facilitación de los resultados.

3.4 POBLACIÓN Y MUESTRA

3.4.1 POBLACIÓN

Según el (INEC, 2010), nos dice que la población tomada total de la parroquia Chongón consta con una población de 3.464 habitantes por el cual 1.741 son mujeres y 1.723 son hombres; y se divide en la comuna San Jerónimo I y II del mismo nombre consta con 1.413 habitantes del cual 700 son mujeres y 713 son hombres.

3.4.2 MUESTRA

En la comuna San Jerónimo tiene como habitantes 1.413, donde debemos implementar un muestreo mediante un cálculo.

Fórmula para encontrar la muestra poblacional

$$n = \frac{Z^2 * N * P * Q}{(N - 1) * E^2 + Z^2 * P * Q}$$

Ecuacion Estadistica para Proporciones poblacionales

- n = Tamaño de la muestra
 Z = Nivel de confianza deseado
 p = Proporción de la población con la característica deseada (éxito)
 q = Proporción de la población sin la característica deseada (fracaso)
 e = Nivel de error dispuesto a cometer
 N = Tamaño de la población

Figura 3 *Fórmula para encontrar la muestra poblacional*

Fuente: corporación AEM (calculadora de muestras)

Calculo de la muestra:

$$n = \frac{Z^2 * N * P * Q}{(N - 1) * E^2 + Z^2 * P * Q}$$

$$n = \frac{(1.96)^2 * 1.413 * 0.70 * 0.30}{(1.413 - 1) * 0.05^2 + 1.96^2 * 0.70 * 0.30}$$

$$n = \frac{1.139}{80.77}$$

$$n = 141$$

Tabla 1 *Muestra Poblacional*

Z	1.96
E	0.05
N	1413
MUESTRA	N 141

Elaborado por: la Autora

Se aplicara una fórmula para sacar la muestra de una población de 1.413 habitantes en la comuna I y II de San Jerónimo de la parroquia Chongón, donde se obtuvo una muestra de 141 habitantes a encuestar.

En cambio como ya conocemos la cantidad que son de 95 trabajadores en total que se encuentran laborando dentro de las empresas purificadoras de agua , no necesitamos sacar una muestra.

3.5 IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES Y SU OPERACIONALIDAD

3.5.1 VARIABLE INDEPENDIENTE

Esta variable se utiliza para describir o medir los factores que se supone son la “causa” o influye en el problema.

Variable Independiente: “Generación de empleo por parte de las empresas comercializadoras y purificadoras de agua”.

3.5.2 VARIABLE DEPENDIENTE

Esta variable que es afectada por la presencia o acción de la variable independiente, que se le puede llamar “consecuencia” y se utiliza para describir o medir el problema diagnosticado.

Variable Dependiente: “Mejoramiento en el entorno de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo”.

3.5.3 DEFINICIÓN OPERACIONAL DE LAS VARIABLES

Tabla 2 *Operacionalización de las variables*

Operacionalización de las variables			
Variable Independiente	Dimensión	Indicadores	Técnicas/ Instrumentos
Generación de empleo por parte de las empresas comercializadoras y purificadoras de agua.	Empleo	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones de seguridad laboral. • Cantidad de personal afiliado al IEES. • Cantidad de personal bajo un régimen de contratación. 	Encuestas Y Entrevistas
Variable Dependiente			
Mejoramiento en el entorno de vida de los habitantes de la comuna San Jerónimo.	Desarrollo social y económico	<ul style="list-style-type: none"> • Tipo de vivienda. • Servicios de salud. • Servicios básicos. • Nivel de ingresos. • Nivel ocupacional. • Nivel de educación. 	Encuestas.

Elaborado: La Autora

3.6 ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

Para realizar este estudio de los datos, se diseña y aplica a través de las entrevistas a las personas encargadas de las empresas purificadoras de agua y también se realizan 2 encuestas una a las personas que trabajan directamente en las empresas y a su vez a la población de la comuna San Jerónimo, ubicado en la cabecera parroquial de Chongón; se presenta en la sesión de anexos, con el propósito de determinar la situación actual de la población a estudiar.

En la actualidad la comuna de San Jerónimo de Chongón por su ubicación geográfica y estratégica cerca de la vía principal del km 24 vía a la costa; existen tres empresas purificadoras de agua Alpinas, Ecuapromar, Continental water.

Mediante la ejecución de la investigación de campo, se realizó dos tipos de encuesta, una a las personas que laboran directamente en las empresas purificadoras de agua que son 95 trabajadores en total y la otra directamente a la comunidad de este sector que son 1413 habitantes, determinando una muestra de 141 encuestados de manera que se pueda analizar e interpretar los resultados obtenidos.

Posteriormente, se toma esta información gráfica con tablas y figuras respectivas, para verificar los objetivos y preguntas científicas y determinar las causas y consecuencias que ha generado el empleo y su impacto en la población a través de los indicadores de desarrollo social y económico, para emitir las conclusiones y recomendaciones que facilite la elaboración de la propuesta

Entrevistas a las personas responsables de las empresas purificadoras de agua A-E-C

PRIMERA ENTREVISTA

El Lcdo. Enrique Figueroa Acosta ; es administrador que se encuentra a cargo de la empresa (A) ubicada en la comuna San Jerónimo I, a su edad de 47 años , vive con su familia (esposa e hijos) en la ciudad de Guayaquil; se encuentra laborando en esta empresa aproximadamente ya 10 años teniendo su única experiencia en administración de estas plantas purificadoras de agua, donde tiene a cargo 40 trabajadores de los que se dividen entre obreros, distribuidores, químicos, abogados, contadores, socios capitalistas, personal de seguridad, etc. Por ser una marca conocida a nivel nacional y provincial esta planta consta con una alta demanda de generación de empleo ya sea para la comuna donde se encuentra ubicada como para otros sectores de la ciudad.

SEGUNDA ENTREVISTA

El Ing. Stalin Cantos Sandoya; propietario y gerente general a cargo de la empresa (E) ubicada en la comuna San Jerónimo I, a su edad de 40 años, vive con su familia (esposa e hijo) en la urb. Valle alto etapa Roma; su empresa tiene laborando aproximadamente 15 años en el mercado y en esta comuna un tiempo de 10 años, donde tiene a cargo 35 trabajadores de los cuales se derivan entre obreros, choferes, distribuidores, vendedores, químicos, abogados, contadores, socios capitalistas, personal de seguridad, etc. El Ing., tiene como proyecto ayudar a sus distribuidores y choferes otorgándoles oportunidades de incremento económico con acceso a préstamos y adquisición de camiones, este empresario tiene algunos proyectos laborales del cual

consta con un proyecto de construcción en la misma comuna. Esto ayuda mucho a la comuna al incremento laboral.

TERCERA ENTREVISTA

El Sr. Aster Segundo Zambrano; propietario de la microempresa (C) ubicada en la comuna San Jerónimo II, a su edad de 52 años, vive con familia (esposa e hijas) en la urb. valle alto etapa New York, donde ellas trabajan en conjunto con él en diferentes cargos administrativos; el tiempo que tiene laborando en este sector de las empresas purificadoras de agua es de 15 años, mientras que en la microempresa tiene 4 años en el mercado donde tiene a cargo 20 trabajadores del cual tiene obreros, choferes, distribuidores, vendedores, químicos, etc. Esta microempresa aparte de ser una fuente de empleo ayuda a sus distribuidores y choferes dándoles oportunidades de crecer económicamente ayudándoles con la expansión de rutas propias, apoyando a mujeres del sector, dándole fuentes de ingresos por la compra de los alimentos diarios para su personal en general.

PRIMERA ENCUESTA

Esta primera encuesta fue aplicada a los 95 trabajadores de las empresas purificadoras de agua de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, que fue realizada mediante gráficos y cuadros respectivamente tabulados en Microsoft Excel.

1) Género de los encuestados

Tabla 3. Género de los encuestados

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Masculino	75	79%
Femenino	20	21%
TOTAL	95	100%

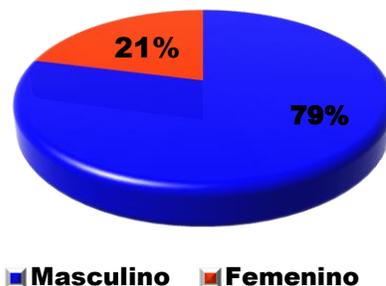


Figura 4. Género de los encuestados

Fuente: las encuestas realizadas a los trabajadores
Elaborado por: La Autora

El 79% de los trabajadores son del género masculino y un 21% son género femenino; podemos observar que la mayor parte de los trabajadores son hombres, por el motivo que en estas empresas tienen una área de empleo más fuerte y rústico, mientras en el porcentaje de

mujeres se dedican más a la parte administrativa o son personas encargadas de la alimentación o la limpieza de la empresa.

2) Edad de los trabajadores

Tabla 4. Edad de los trabajadores

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
18 a 25	40	42%
26 a 36	30	32%
37 a 47	15	16%
Mayor a 48	10	11%
TOTAL	95	100%

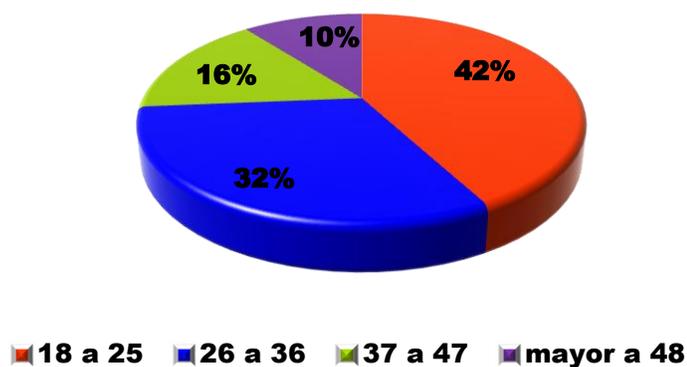


Figura 5. Edad de los trabajadores

Fuente: las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

Como podemos analizar en la figura el 42% entre 18 a 25 años son trabajadores jóvenes adultos que ingresan a estos tipos de empresas con trabajo pesado.

3) ¿Reside actualmente en la comuna?

Tabla 5. Reside actualmente en la comuna

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	83	87%
NO	12	13%
TOTAL	95	100%

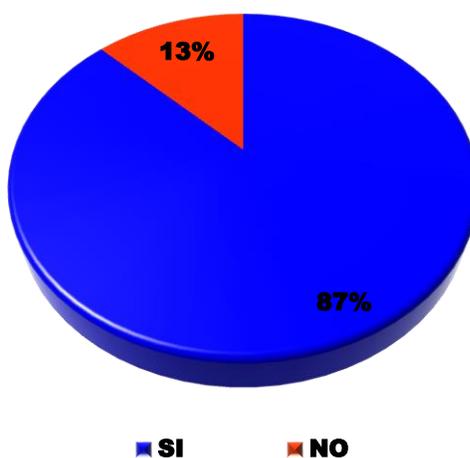


Figura 6. Reside actualmente en la comuna

Fuente: las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

El 87% de los trabajadores viven en esta comuna actualmente, podemos observar que la gran parte de los trabajadores son moradores de este sector, que nos indica que hay una alta fuente de empleo para los moradores; Mientras que el 13% restante de los trabajadores que no residen en esta comuna proceden de distintos sectores como: Puerto Hondo, Guayaquil y Daule.

4) Nivel de estudios obtenidos

Tabla 6. Nivel de estudios obtenidos

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Sin estudios	0	0%
Primaria	27	28%
Secundaria	53	56%
Universitario	15	16%
TOTAL	95	100%

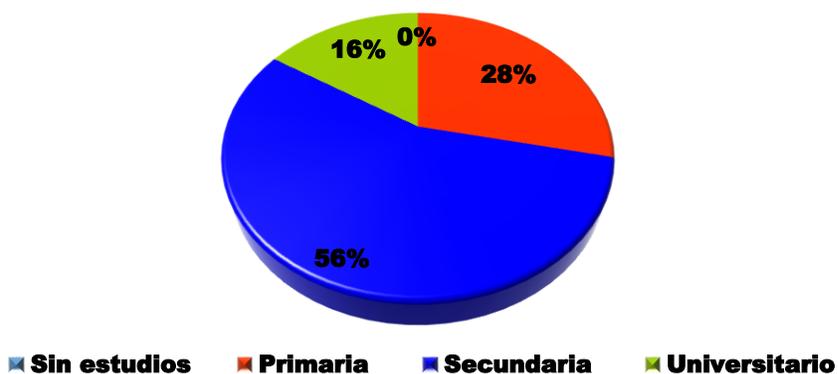


Figura 7. Nivel de estudios obtenidos

Fuente: las encuestas realizadas a los trabajadores

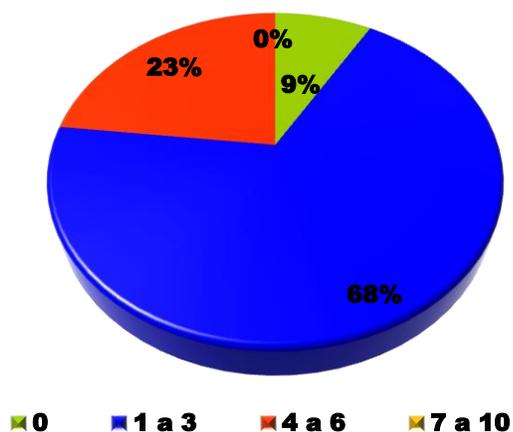
Elaborado por: La Autora

El 56% de los trabajadores culminaron sus estudios de la secundaria, de estos la gran parte entraron a trabajar solo portando su acta de bachiller, el 28% sólo estudiaron el ciclo escolar básico, el 16% tienen estudios superiores, que se encuentran cursando la universidad o egresando de ella; cómo podemos darnos cuenta la mayor parte de los trabajadores constan con estudios entre secundaria y universitaria, los que tienen estudios superiores se encuentran laborando en las áreas administrativas, derivándose entre químicos, abogados y contadores.

5) ¿Cuántas personas dependen económicamente de usted?

Tabla 7. *Numero de dependientes*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
0	8	8%
1 a 3	65	68%
4 a 6	22	23%
7 a 10	0	0%
TOTAL	95	100%

Figura 8. *Numero de dependientes*

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

EL 68% de los trabajadores tienen de 1 a 3 dependientes, el 23% tienen de 4 a 6 dependientes y el 9% no tienen dependientes; esto nos indica que el gran fragmento de los trabajadores encuestados tiene una familia de promedio normal, mientras el otro porcentaje constan con una familia numerosa, el porcentaje más pequeño son los trabajadores solteros que aún no cuentan con una familia a su cargo.

6) ¿En qué área se encuentra usted laborando?

Tabla 8. Área laboral

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Administración	10	11%
Químico	3	3%
Contador	3	3%
Distribuidor	21	22%
Chofer Profesional	21	22%
Obrero	32	34%
Otro	5	5%
TOTAL	95	39%

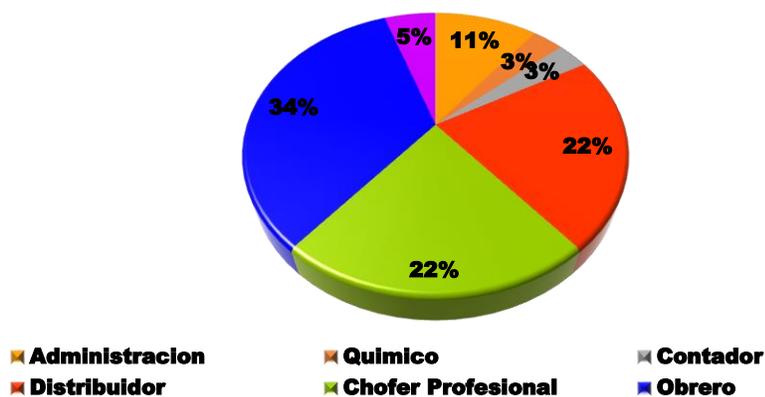


Figura 9. Área laboral

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

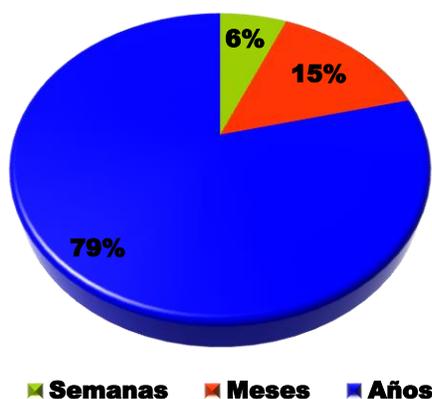
Elaborado por: La Autora

El 34% de los trabajadores son obreros (que trabajan dentro de planta en el área de producción), tenemos dos porcentajes iguales de 22% que se derivan entre choferes profesionales y distribuidores estas dos áreas laboran juntos en el área de campo comercializando el producto terminado de las empresas, el 11% están en el área administrativa, el 5% son otros como (personal de seguridad, de limpieza y cocina entre otros) y los otros dos porcentajes de 3% son químicos y contadores de las empresas que se derivan uno por cada empresa.

7) ¿Qué tiempo tiene laborando en esta empresa?

Tabla 9. *Tiempo laborando*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Semanas	6	6%
Meses	14	15%
Años	75	79%
TOTAL	95	100%

Figura 10. *Tiempo laborando*

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

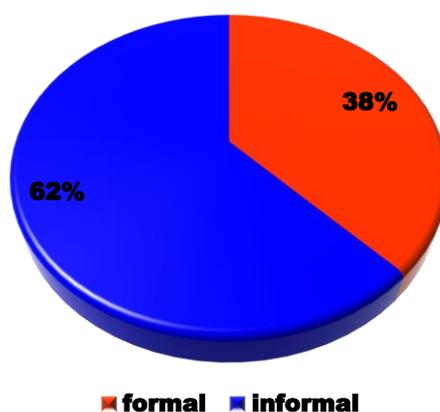
Elaborado por: La Autora

El 79% de los trabajadores tienen años trabajando en estas empresas, algunos iniciaron al mismo tiempo de la misma cuando se formaron, el 15% de los trabajadores tienen meses laborando y un 6% tienen semanas ya que han ingresado a formar parte de este grupo de trabajo.

8) ¿Cuál es el tipo de contratación laboral que usted mantiene actualmente?

Tabla 10. *Tipo de contratación*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Formal (con firma contrato)	36	38%
Informal (sin firma de contrato)	59	62%
TOTAL	95	100%

Figura 11. *Tipo de contratación*

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

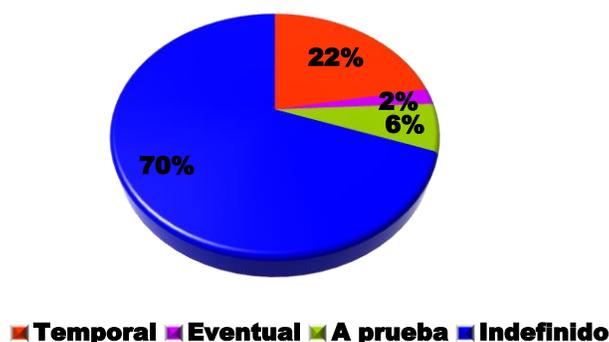
Elaborado por: La Autora

Como podemos observar el 62% de los trabajadores tienen un tipo de contratación informal esto se debe a la alta demanda de empleo inestable o por contratación temporal, el 38% de los trabajadores tienen una contratación formal bajo firma de contrato laboral.

9) ¿Cuál es su modalidad de contratación?

Tabla 11. *Modalidad de contratación*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Temporal	21	22%
Eventual	2	2%
A prueba	6	6%
Indefinido	66	69%
TOTAL	95	100%

Figura 12. *Modalidad de contratación*

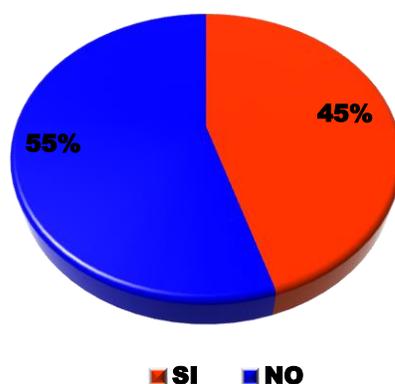
Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores
Elaborado por: La Autora

El 70% de los trabajadores cuentan con una modalidad de empleo indefinida ya que no tienen un contrato con fecha de finiquito y con opción a labora hasta que cualquiera de las dos partes de por terminado su contrato, el 22% con una modalidad de empleo temporal que se encuentran laborando por un tiempo limitado, el 6% se encuentran con modalidad de prueba que son las que contratan o entran a aprobar resistencia cuando el trabajo de planta es fuerte y el 2% son los que se encuentran en modalidad temporal estos trabajadores entran sustituyendo algún personal que no haya asistido al trabajo en ese día.

10) ¿Se encuentra afiliado?

Tabla 12. *Se encuentra afiliado*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	43	45%
NO	52	55%
TOTAL	95	100%

Figura 13. *Se encuentra afiliado*

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

El 55% de los trabajadores no se encuentran afiliados y el 45% si cuentan con este seguro; podemos concluir que la mayoría de estos trabajadores no cuentan con un seguro social, del cual se puede decir que están desprotegidos ante cualquier incidente y sin contar con ningún beneficio, el restante si cuentan con los beneficios dados por la entidad.

11) ¿Qué valor de ingreso tiene?

Tabla 13. *Qué valor de ingreso tiene*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
370	64	67%
371 a 510	21	22%
511 a 800	10	11%
TOTAL	95	100%

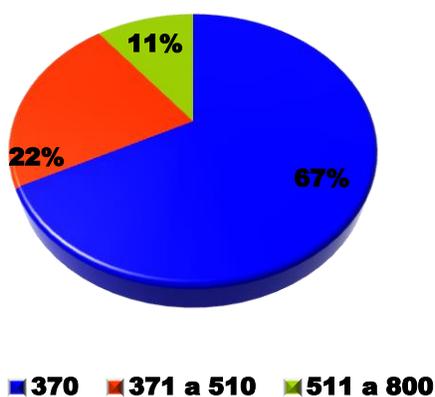


Figura 14. *Qué valor de ingreso tiene*

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

El 67% de los trabajadores tienen un ingreso de 0 a 370 dólares de salario básico, el 22% tiene un ingreso más alto que el salario básico de 371 a 500 que son los que tienen cargos más altos ya sea por conocimiento o tiempo laboral y el 11% tiene un ingreso de 501 a 1000 dólares que son los encargados de la administración y los responsables de que las empresas purificadoras de agua tengan una alta calidad en su producto.

12) ¿Tiene ingresos adicionales?

Tabla 14. Tiene Ingresos adicionales

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	23	24%
NO	72	76%
TOTAL	95	100%

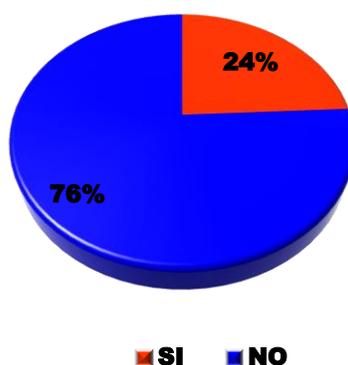


Figura 15. Tiene Ingresos adicionales

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores
Elaborado por: La Autora

Podemos observar que el 76% de los trabajadores no cuentan con un ingreso adicional, el 24% si lo tienen; esto nos indica que la mayor parte de los trabajadores no poseen ingresos adicionales, mientras que el otro porcentaje que de igual manera no es muy bajo si tienen un ingreso adicional que los ayuda aportando más a su economía en casa.

13) ¿De cuanto es su ingreso adicional?

Tabla 15. De cuanto es su Ingreso adicional

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
300	11	48%
301 a 500	10	43%
501 a 900	2	9%
TOTAL	23	100%

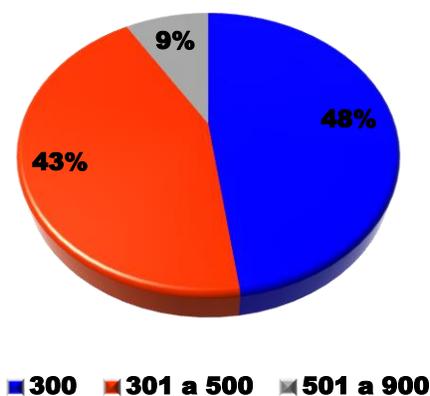


Figura 16. De cuanto es su Ingreso adicional

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores
Elaborado por: La Autora

De los que dijeron que si tenían un ingreso adicional, el 48% cuentan con un valor entre 0 a 200 dólares más de su sueldo básico, el 43% tienen un valor entre 201 a 400 dólares adicional y el 9% tienen un valor entre 401 a 800 dólares más alto de su sueldo básico; queriendo decir que cuentan con un presupuesto general más alto que aportan a la economía de su hogar.

14) ¿Cómo es la frecuencia de pago en esta empresa?

Tabla 16. *Frecuencia de pago*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Diario	7	7%
Semanal	15	16%
Quincenal	61	64%
Mensual	12	13%
Trimestral	0	0%
Semestral	0	0%
TOTAL	95	100%

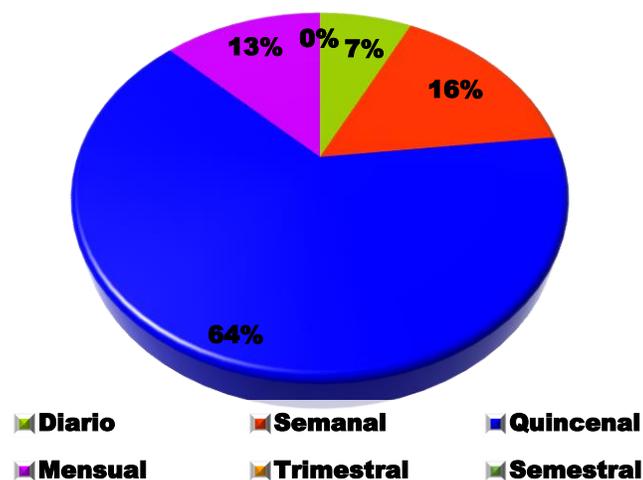


Figura 17. *Frecuencia de pago*

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

Como podemos observar el 64% de los trabajadores le pagan quincenalmente, el 16% le pagan de manera semanal, el 13% le pagan de manera mensual y el 7% le pagan diariamente que son los que trabajan por hora o temporalmente; la frecuencia de pago de estos trabajadores en la mayor parte son quincenal y semanal.

15) ¿Conoce sobre los riesgos laborales o seguridad industrial en las empresas purificadoras de agua?

Tabla 17. Riesgos laborales

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	60	63%
NO	35	37%
TOTAL	95	100%

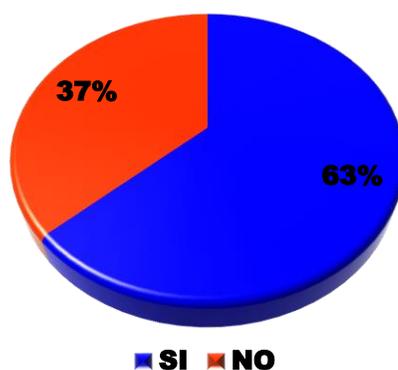


Figura 18. Riesgos laborales

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

El 63% de los trabajadores indicaron que si conocen sobre los riesgos laborales en estas empresas, el 37% indicaron que no tienen conocimientos sobre los posibles riesgos; se puede decir que una gran parte de los trabajadores tienen conocimientos sobre los posibles riesgos laborales.

16) ¿Utiliza algún tipo de protección de seguridad en el trabajo?

Tabla 18. Medidas de seguridad

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Mascarilla	32	34%
Gorro Industrial	32	34%
Guantes de Plástico	32	34%
Botas industriales	20	21%
Uniforme	95	100%
Faja Industrial	20	21%

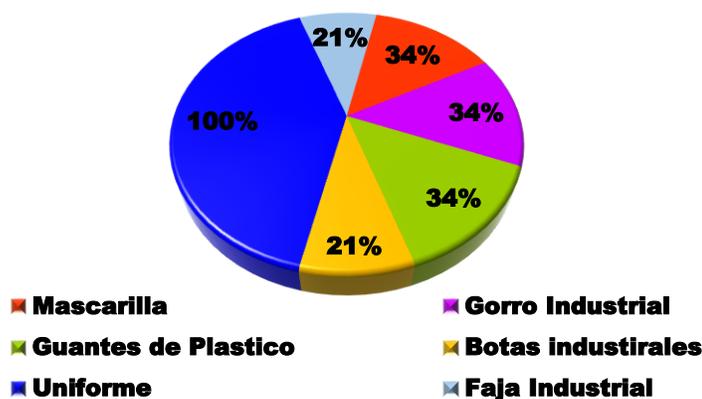


Figura 19. Medidas de seguridad

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

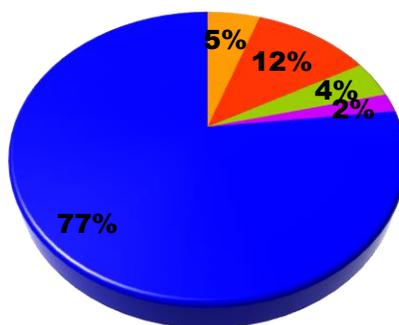
Elaborado por: La Autora

El 100% de los trabajadores utilizan uniforme ya sea dentro o fuera de planta, los tres porcentajes iguales de 34% utilizan mascarillas, guantes de plástico y gorro industrial este porcentaje sale por la cantidad de trabajadores que laboran dentro de planta, los dos siguientes del mismo porcentaje de 21% son los que usan botas y fajas industriales que son los trabajadores que laboran fuera de planta; ahora analizando esta encuesta son los requisitos que se implementan al momento de elaborar, pero no todos utilizan estos implementos ya sea por descuido o porque su jefe de área no se los exige al momento.

17) ¿Qué tipo de accidentes o enfermedades ha obtenido por la actividad de estas empresas?

Tabla 19. Accidentes o enfermedades obtenidas por la actividad

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Infecciones	5	5%
Alergias	11	12%
Lesiones	4	4%
Otra	2	2%
Ninguna	73	77%
TOTAL	95	100%



■ Infecciones
 ■ Alergias
 ■ Lesiones
 ■ Otra
 ■ Ninguna

Figura 20. Accidentes o enfermedades obtenidas por la actividad

Fuente: Las encuestas realizadas a los trabajadores

Elaborado por: La Autora

El 77% de los trabajadores no han tenido ninguna clase de enfermedades o accidentes obtenidas en el ámbito laboral, el 12% han sido alergias causadas por los químicos usados para la limpieza de los botellones, el 5% tuvieron infecciones por la manipulación de químicos sin su debida protección, el 4% tuvieron lesiones estas causadas por el peso o la mala fuerza realizadas, el 2% tuvieron otras clases de accidentes laborales que no pasaron a mayores.

DIAGNÓSTICO SOBRE LAS ENCUESTAS A TRABAJADORES

Mediante las encuestas realizadas a los 95 trabajadores de las tres empresas purificadoras y comercializadoras de agua el 87% que laboran son residentes de la comuna San Jerónimo, donde observamos que la mayor parte que se encuentran laborando son de género masculino que tienen entre 18 a 50 años de edad, los hombres son los que se encargan de las actividades más fuertes como son los distribuidores, choferes y obreros; nos indicaron que por ser una actividad que demanda bastante esfuerzo físico no laboran las mujeres dentro de la producción y comercialización, pero sí en áreas administrativas.

Lo que se pudo observar es que una pequeña cantidad de estos trabajadores si cuentan con un contrato formal (bajo firma) son los que se encuentran laborando directamente en estas empresas, mientras que los que no cuentan con un contrato formal, tienen una contratación de tipo verbal ya que son personas que laboran indirectamente en estas, formando parte de los distribuidores, ayudantes que se encuentran laborando fuera de la empresa.

En las entrevistas que se plantearon a los dueños de las empresas dos de estas nos indicaron que tienen una modalidad de contratación informal, con opción a superarse, dándoles las posibilidades y facilidades de que ellos en vez de trabajar para la empresa directamente y ganar un sueldo mínimo ya que la mayor parte no pueden aspirar a un cargo superior en ella, porque no cuentan con conocimientos y estudios requeridos, los ayudan para formar sus propias “rutas” así nombradas en este sector laboral a las zonas donde distribuyen su producto de agua purificada.

SEGUNDA ENCUESTA

Esta segunda encuesta fue aplicada a los 141 moradores de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, que fue realizada mediante gráficos y cuadros respectivamente tabulados en Microsoft Excel.

1) Genero de los encuestados

Tabla 20. Genero de los encuestados

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Masculino	60	43%
Femenino	81	57%
TOTAL	141	100%

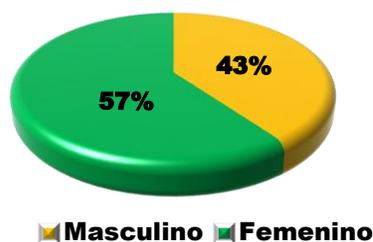


Figura 21. Genero de los encuestados

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 57% de la población en la comuna San Jerónimo son de género femenino y el 43% son masculinos; cómo podemos observar que el mayor porcentaje del género es femenino ya que es normal en el país porque tenemos una mayor cantidad de mujeres en el país.

2) Edad de la población

Tabla 21. Edad de la población

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
15 a 18	26	18%
19 a 35	49	35%
36 a 50	60	43%
mayor a 51	6	4%
TOTAL	141	100%

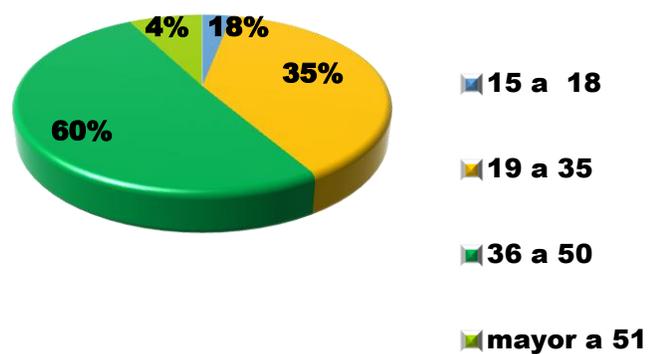


Figura 22. Edad de la población

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

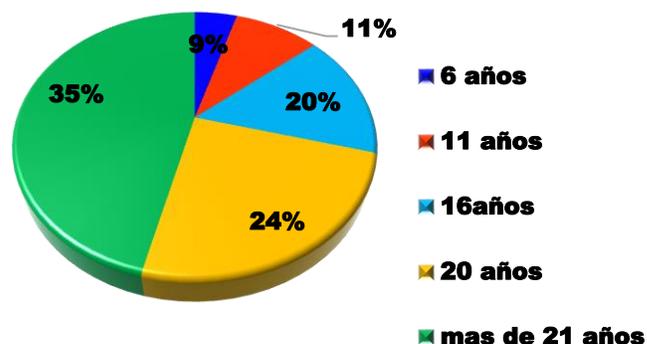
Elaborado por: La Autora

Podemos observar que la mayor parte de la población es de edad adulta entre 36 a 50 años de edad.

3) ¿Desde hace cuánto tiempo vive en esta comuna

Tabla 22. *Tiempo viviendo en la comuna*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
6 años	13	9%
11 años	16	11%
16 años	28	20%
20 años	34	24%
más de 21 años	50	35%
TOTAL	141	100%

Figura 23. *Tiempo viviendo en la comuna*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

Como podemos observar el 35% de los habitantes de la comuna se encuentran viviendo más de 21 años, el 24% tienen 20 años, el 20% tienen 16 años, el 11% tienen 9 años y el 9% tienen a penas de 6 años; la mayor parte de la población tienen viviendo más de 21 años, como nos dijeron en las encuestas la mayor parte de esta población son oriundos del sector.

4) Nivel de estudios obtenidos

Tabla 23. Nivel de estudios obtenidos

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Sin estudios	46	33%
Primaria	70	50%
Secundaria	20	14%
Universitario	5	4%
TOTAL	141	100%

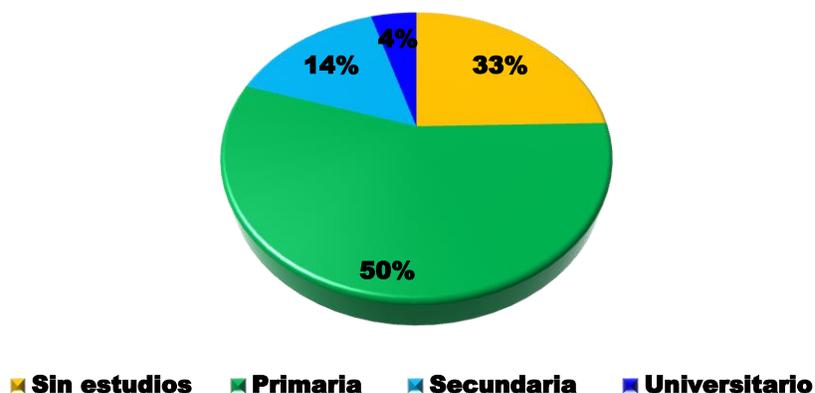


Figura 24. Nivel de estudios obtenidos

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

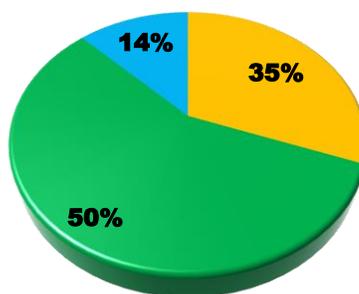
Elaborado por: La Autora

El 50% de la población tienen estudios cursados por la primera y algunos de ellos no la han culminado aun, el 33% de esta población no tienen estudios, una de las causas son la falta de recursos y estilo de vida de las personas, el 14% de la población lograron obtener estudios en la secundaria y el 4% de la población cuentan con estudios universitarios de estos algunos han culminado sus carreras y otros en proceso de culminación; cómo podemos observar esta comuna cuenta con un promedio de más de la mitad con estudios primarios.

5) Cuantos personas forman parte en su hogar

Tabla 24. Cantidad de personas en el hogar

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
1 a 2	50	35%
3 a 4	71	50%
5 a 7	20	14%
TOTAL	141	100%



■ 1 a 2 ■ 3 a 4 ■ 5 a 7

Figura 25. Cantidad de personas en el hogar

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

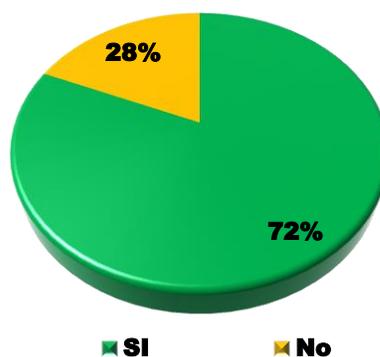
Elaborado por: La Autora

El 50% de la población tienen de 3 a 4 miembros familiares viniendo a formar parte de una familia grande, el 35% tienen entre 0 a 2 miembros que van con el promedio de una familia normal, el 14% tienen entre 5 a 7 personas volviéndose una familia numerosa; como se puede determinar en la comuna San Jerónimo cuentan con un porcentaje grande de familias numerosas.

6) ¿Se encuentra laborando?

Tabla 25. *Se encuentra laborando*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	102	72%
No	39	28%
TOTAL	141	100%

Figura 26. *Se encuentra laborando*

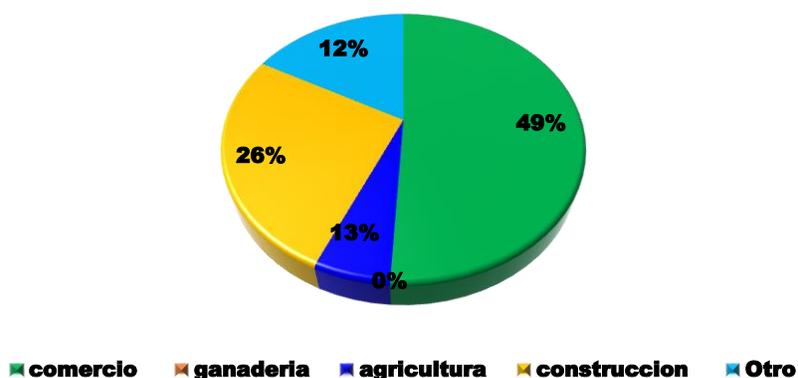
Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo
Elaborado por: La Autora

El 72% de la población se encuentran laborando, el 28% no se encuentran laborando; concluyendo que la gran parte de la comuna se encuentra con un empleo mientras el restante no cuenta con una ocupación.

7) ¿A qué actividad se dedica de estar laborando?

Tabla 26. *Actividad laboral*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Comercio	50	49%
Ganadería	0	0%
Agricultura	13	13%
Construcción	27	26%
Otro	12	12%
TOTAL	102	100%

Figura 27. *Actividad laboral*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

Del porcentaje que indicaron que se encuentran laborando actualmente el 49% de las personas dijeron que se dedican al comercio del cual se decían en compras y ventas al por mayor y menor, el 26% se dedican al sector de la construcción habiendo alta demanda de mano de obra, el 12% se dedican a otras actividades como: guardias, trabajo dependiente etc. Por ello analizamos que la mayor parte de la población que nos indicó que trabajan se dedica al comercio de víveres y la otra parte a la construcción ya sea esporádicamente o bajo contrato de proyectos de urbanizaciones.

8) ¿Cuál es su modalidad de contratación de estar laborando?

Tabla 27. Modalidad de contratación

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Formal	42	41%
Informal	60	59%
TOTAL	102	100%

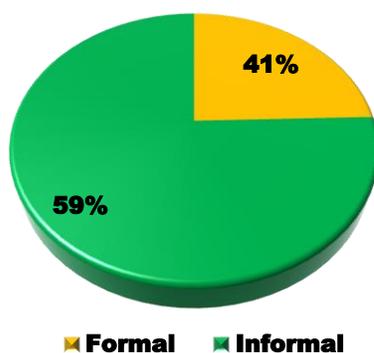


Figura 28. Modalidad de contratación

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 59% de la población que trabajan tienen una modalidad de contratación informal, ya que son sus propios jefes o trabajan por hora y tiempo, mientras que el 41% si cuentan con una modalidad de contratación formal de estas son las que trabajan en negocios o los de construcción con modalidad de contratación.

9) ¿Cuenta con seguro social?

Tabla 28. Cuenta con seguro social

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	38	37%
NO	64	63%
TOTAL	102	100%

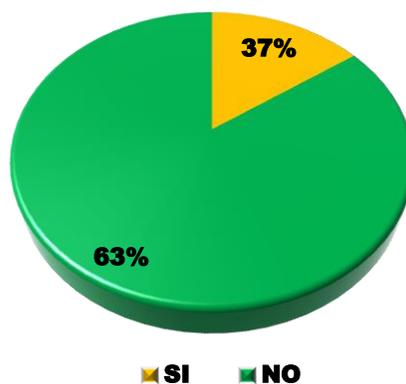


Figura 29. Cuenta con seguro social

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo
Elaborado por: La Autora

El 63% de los habitantes que se encuentran laborando no cuentan con un seguro social ya que sus empleos no son de modalidad de contratación por ello no cuentan con un seguro, el 37% de los que indicaron que si cuentan con seguro social son personas que han optado por la afiliación voluntaria o por medio de la contratación en donde laboran.

10) ¿Cuál es su nivel de ingreso de estar laborando?

Tabla 29. Cantidad del ingreso

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
370	31	30%
371 a 560	56	55%
561 a 900	15	15%
TOTAL	102	100%

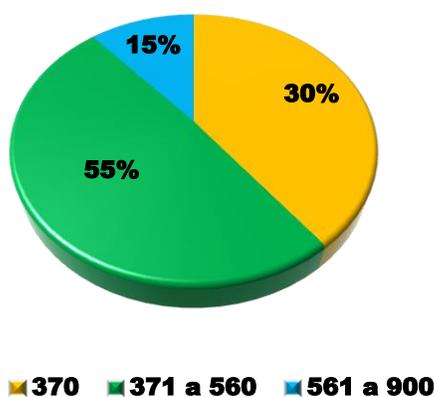


Figura 30. Cantidad del ingreso

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 55% de la población que se encuentra laborando actualmente dicen tener un ingreso de 371 a 560 dólares que en su mayoría trabajan de forma independiente, el 30% tienen un ingreso de 370 dólares como sueldo básico, que son los que trabajan de forma dependiente bajo modalidad de contrato, el 15% son los que ganan entre 561 a 900 dólares que se encuentran en proyectos de construcción.

11) ¿Cuántas empresas purificadoras de agua conoce en esta comuna?

Tabla 30. *Empresas purificadoras de agua que se encuentran en esta comuna*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
0	0	0%
1 a 3	119	84%
4 a 10	22	16%
TOTAL	141	100%

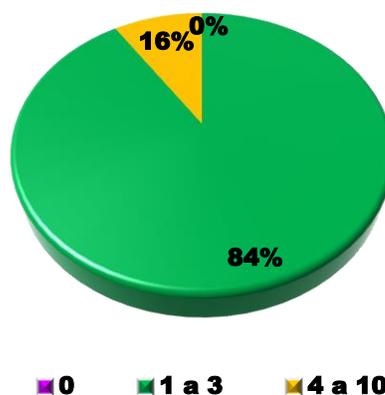


Figura 31. *Empresas purificadoras de agua que se encuentran en esta comuna*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 84% de las personas que habitan en la comuna conocen o han escuchado de 1 a 3 empresas que residen en este sector, nos indican que conocen o saben de estas empresas por que están en un punto estratégico de vista o por la publicidad que causan sus camiones al pasar diariamente por las calles de la comuna y el 16% de la población indicaron conocer o a ver visto entre 4 a 6 empresas más, así no estén legalmente constituida para ellos las cuentan como empresas y consumen de sus productos.

12) ¿cuántas personas en su familia se encuentran laborando en estas empresas?

Tabla 31. *Cuántas personas laboran en estas empresas*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
0	51	36%
1 a 3	90	64%
4 a 6	0	0%
7 a 10	0	0%
TOTAL	141	100%

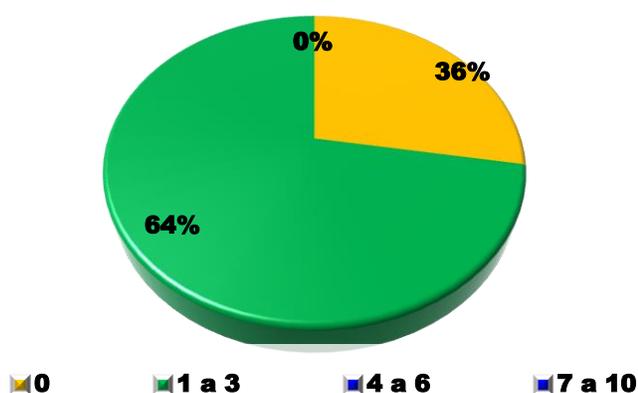


Figura 32. *Cuántas personas laboran en estas empresas*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 64% de los habitantes nos indicaron que tienen familiares trabajando en estas empresas entre 1 a 3 personas el 36% no tiene familiares laborando en estas empresas; cómo podemos observar una parte de la población se encuentran laborando en estas empresas.

13) La existencia de las instalaciones de las empresas purificadoras de agua ha traído mejoras a la población en:

Tabla 32. *Mejoras en la población*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Aumento de trabajo permanente	25	23%
Aumento de trabajo temporal	49	45%
Incremento de inversión en el sector	9	8%
Mejora en el entorno de vida de los habitantes	26	24%
TOTAL	109	100%



Figura 33. *Mejoras en la población*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 45% de la población nos indicó que se obtiene beneficios como el incremento de fuentes de empleo temporal, el 24% dicen que existen ayuda con el mejoramiento del nivel de vida de los habitantes en la comuna, el 23% indico que existe un incremento de empleo permanente mientras el 8% dice que habría un incremento de inversión en el sector.

14) En qué condiciones afecta las instalaciones de las empresas purificadoras de agua en la comuna

Tabla 33. *Afectaciones en la comuna*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Destrucción del medio ambiente	11	15%
Destrucción de las vías publicas	27	36%
Procreación de desechos	37	49%

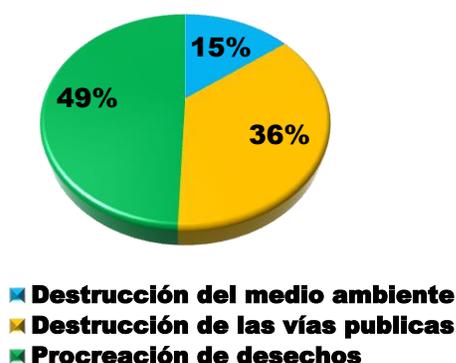


Figura 34. *Afectaciones en la comuna*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 49% de las personas encuestadas nos indicaron que estas empresas pueden causar perjuicios a la comunidad como generación de desperdicios por ejemplo: sus etiquetas, botellones dañados, tapas plásticas que los tiran a la basura sin reciclaje, el 36% dicen que pueden causar deterioro de las vías públicas por el peso que tienen sus vehículos que transitan diariamente y el 15% dicen que puede causar deterioro del medio ambiente por la contaminación tanto de sus camiones como los desperdicios no reciclados de sus plásticos.

15) ¿Tipo de vivienda que usted posee?

Tabla 34. *Prototipo de vivienda que posee*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Departamento	20	14%
villa	81	57%
otros	40	28%
TOTAL	141	100%

Figura 35. *Prototipo de vivienda que posee*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 57% de la población poseen casa o villa como tipo de vivienda, el 28% indicaron que habitan en departamentos dentro de casa o edificio y el 14% tienen otros tipos de viviendas; cómo podemos observar la mayor parte de la población viven en casas donde no cuentan con elegancia pero si viven cómodamente.

16) Lugar donde reside.

Tabla 35. Lugar donde reside

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
alquilada	30	21%
familiar	38	27%
propia	73	52%
TOTAL	141	100%

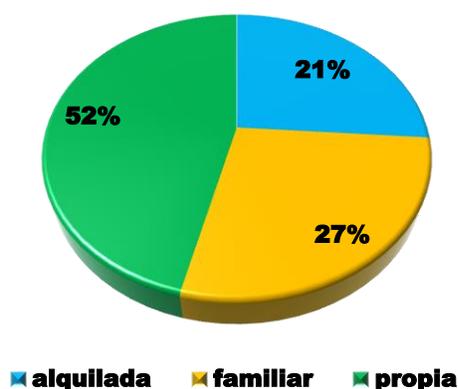


Figura 36. Lugar donde reside

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 52% de la población viven en su propio hogar, el 27% dice que es familiar y el 21% es alquilada; cómo podemos ver la mayor parte de la población tienen casa propia esto se debe a que constan con terrenos propios que fueron donados por sus familiares o por la compra de ellos en los momentos que se encontraban asequibles, los que viven con familiares son los que aún no cuentan con terrenos propios o por petición de sus padres como ayuda y los que se encuentran en modo de alquiler son los que se encuentran recientemente habitando la comuna.

17) ¿Modelo de vivienda que posee?

Tabla 36. Modelo de vivienda que posee

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
caña	10	7%
madera	17	12%
mixta	40	28%
cemento	74	52%
TOTAL	141	100%

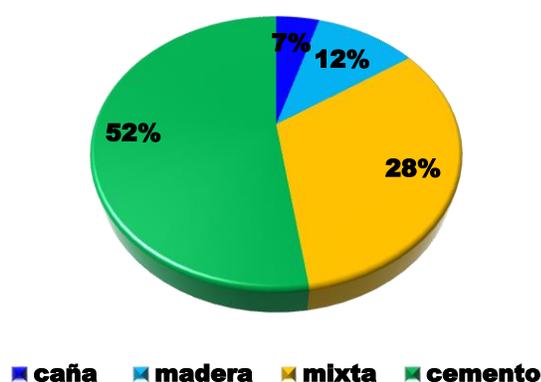


Figura 37. Modelo de vivienda que posee

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

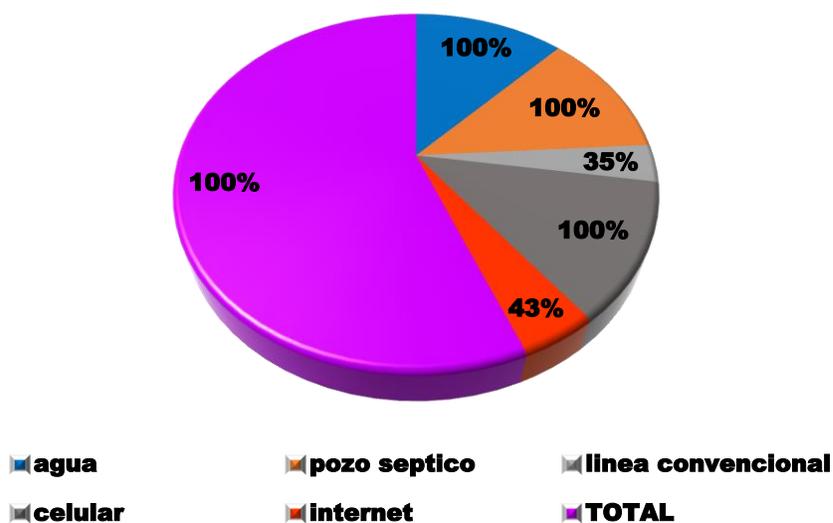
Elaborado por: La Autora

El 52% de los habitantes en la comuna tienen vivienda de construcción de cemento, el 28% su vivienda es de tipo mixta, el 12% es de madera y el 7% tienen viviendas de casa hogar de cristo; la mayor parte de la población tiene su vivienda de cemento para mayor seguridad, mientras el otro porcentaje sus viviendas mixtas con la opción de crecimiento por la cantidad de su familia y las otra parte de la población cuentan con casa sencillas y humildes ya que no cuentan buen solvencia económica.

18) ¿Qué servicios posee usted?

Tabla 37. *Que servicios posee usted*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
luz	141	100%
agua	141	100%
pozo séptico	141	100%
línea convencional	50	35%
celular	141	100%
internet	61	43%

Figura 38. *¿Qué servicios posee usted?*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 100% de la población cuentan con energía eléctrica, agua potable y teléfono celular, el 100% cuentan con pozo séptico, el 43% cuentan con servicios de internet, el 28% tienen teléfonos convencionales y el 0% no cuentan con servicios de alcantarillado; como pudimos observar una parte de la población no cuentan con todos los servicios básicos por problemas de baja señal telefónica convencional e internet de casa.

19) ¿La comuna cuenta con accesos de servicios de salud?

Tabla 38. Accesos a servicios de salud

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	141	100%
NO	0	0%
total	141	100%



Figura 39. Accesos de servicios de salud

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 100% de la población si conoce los accesos de servicios de salud en esta comuna tanto como públicos y privados.

20) ¿Cuál de estos centros de salud usted conoce?

Tabla 39. ¿Cuál de estos centros de salud conoce?

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Dispensario	141	100%
Hospitales	0	0%
Centro de salud	141	100%
Total	141	0%

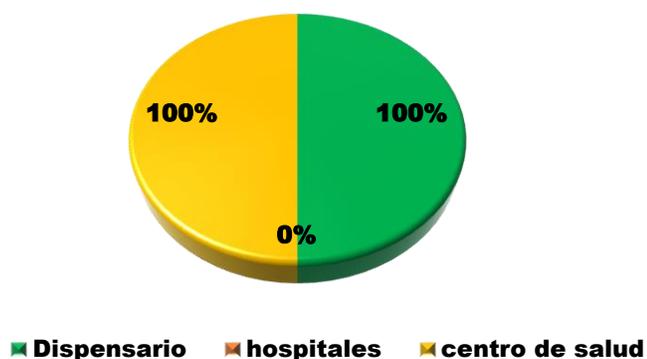


Figura 40. ¿Cuál de estos centros de salud conoce?

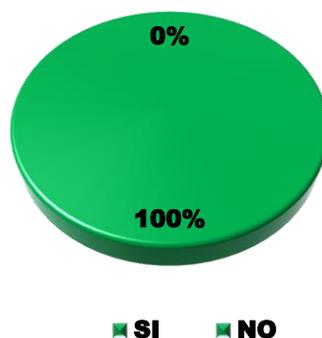
Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo
Elaborado por: La Autora

El 100% de los habitantes de la comuna conocen los dispensarios y centro de salud que se encuentran en el sector, ya sea por familiares o por que se encuentran en zonas visibles para sus posibles pacientes.

21) ¿La comunidad cuenta con accesos a servicios de educación?

Tabla 40. *Conoce accesos a servicios de educación*

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
SI	141	100%
NO	0	0%
Total	141	100%

Figura 41. *Conoce accesos a servicios de educación.*

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 100% de la población en esta comuna sí conocen los accesos de educación; como pudimos observar los habitantes en su totalidad conocen los servicios educativos de esta comuna.

22) ¿Cuáles de estos servicios de educación usted conoce?

Tabla 41. Mencione las que conoce.

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
escuela	141	100%
colegios	141	100%
universidad	0	0%
total	141	100%



Figura 42. Mencione las que conoce

Fuente: Las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo

Elaborado por: La Autora

El 100% de los habitantes de la comuna conocen los servicios de educación como las escuelas y colegios que se encuentran en este sector; podemos observar que la comunidad en su totalidad conocen las instituciones de educación por otra parte no se encuentran universidades en este sector por ello sus hijos, familiares y los que requieran de los estudios universitarios deberían ir directamente a la ciudad de Guayaquil.

DIAGNÓSTICO SOBRE LAS ENCUESTAS A LOS HABITANTES

Mediante las encuestas realizadas a los habitantes de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, observamos que en esta población se encuentran familias grandes entre 3 a 4 miembros por hogar donde un 50% de la población solo tienen estudios cursados en la primaria y muy pocos con estudios universitarios, en esta comuna el mayor porcentaje de habitantes se encuentran laborando entre ellos dedicados al comercio, construcción, agricultura entre otros, de estos el 65% trabajan o habían trabajado en las empresas purificadoras de agua, del cual el 41% cuentan con una modalidad de contratación formal y el 37% si cuentan con un seguro social.

Las dos empresas Continental water tienen una alternativa de apoyar a sus trabajadores y moradores que les interese el negocio sobre la distribución de agua purificada, de esta manera ellos apoyan con la disponibilidad de sus vehículos para la ayuda de la distribución de su producto y a su vez obtengan ingresos adicionales dándoles la oportunidad de que cuenten con incremento salarial de manera independiente.

Como nos informó el propietario y administrador de la empresa Ecuapromar, que tiene como meta formar más fuente de empleo para la comuna y a su vez ayudar a formar más empleo en ella; tiene como proyecto futuro a 5 años plazo la terminación de una sopladora de plásticos para la realización de botellas y materia prima que se necesite en estas empresas de tal manera que se genere más empleo dando plaza de trabajo a los habitantes de la comuna San Jerónimo y su parroquia Chongón

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

1. Mediante un diagnóstico realizado se puede decir que la generación de empleo de las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón, posee una gran oferta de empleo tanto de manera formal como informal en este sector, en estas empresas tienen como cargo; personal administrativo, choferes profesionales, químicos, contadores, distribuidores y obreros que son los que trabajan dentro de planta de los cuales la mayor parte de estas empresas sus trabajadores son de la misma comuna y otros provienen de puerto hondo y de los sectores de Guayaquil.
2. Se concluye que en la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón en las empresas purificadoras de agua existe una gran demanda de empleo ya sea formal o informal, según el resultado de las encuestas nos indican que una gran parte de la comuna se encuentran laborando en estas empresas y otro porcentaje se dedican al comercio, las personas que se encuentran laborando en estas instituciones un gran porcentaje no cuentan con seguro social esto nos indicaron los encuestados tanto trabajadores como habitantes.
3. Mediante fundamentos teóricos Neoclásicos que postula que para que exista empleo, debe haber una buena relación entre el nivel de escolaridad y los ingresos para obtener una mayor productividad basada en la maximización de los beneficios de

empresarios y la maximización de la utilidad de los trabajadores, tanto en lo económico como en lo social.

4. Se diagnosticó o analizó mediante encuestas a los moradores de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón que la situación actual de las condiciones de vida de estas personas se encuentran un poco estable ya que estas cuentan con ciertos servicios de los cuales son:

- Servicios básicos.- energía eléctrica, agua potable y pozo séptico, de los cuales también nos dieron a conocer que no tienen mucho acceso a ciertos servicios básicos como: teléfono convencional, alcantarillado y poca señal de internet.
- Accesos educativos.- como nos indicó la mayor parte de esta población cuentan sólo con estudios básicos, ya que no pudieron finalizar sus estudios ya sea por problemas económicos o por dedicarse al trabajo para ayuda de sus familias, por otra parte sí se encuentran personas preparadas educativamente que ya cuentan con estudios superiores pero que tuvieron que salir de la comuna para seguir sus estudios universitarios en la ciudad de Guayaquil, ya que en la comuna no se encuentran instituciones superiores.
- Sus viviendas son construidas de cemento cabe recalcar que no cuentan con lujos, pero sí viven dignamente así mismo cuentan con casas propias esto se

debe a que la mayor parte de la población son oriundos de esta comuna y cuentan con terrenos.

5. Se identificó problemas básicos de estas empresas como:

- La generación de desperdicios y su deterioro al medio ambiente como sus: tapas, plásticos, botellones dañados etc.; esta problemática se puede dar solución al implemento de charlas de cuidado del medio ambiente y reciclaje.
- La poca afiliación del seguro social a los trabajadores independientes tales como; distribuidores y vendedores etc.; su posible solución es que las empresas implanten un régimen de auto afiliación con un subsidio para que puedan estar afiliados.

RECOMENDACIONES

1. Que las autoridades adecuadas puedan analizar y fortalecer esta investigación con el fin de aportar al crecimiento y desarrollo de la población.
2. Diseñar nuevas fuentes de empleo que aporten no sólo a la comuna estudiada sino también a los pueblos o comunas vecinas.
3. Implementar un departamento de información laboral para que los inversionistas puedan tener manos de obra local a su disposición.
4. Brindar capacitaciones a las personas del sector sobre seguridad industrial, legislación laboral.

BIBLIOGRAFÍA

- Ardila, Rubén. (2003). Calidad de vida: una definicion integradora. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 161-164.
- Barreiro Bravo, X. L. (01 de 11 de 2015). *Plan de negocio para la creación de una empresa purificadora y envasadora de agua, cantón Quevedo, año 2014*. Recuperado el 30 de 07 de 2017, de Quevedo: UTEQ. 92p.: <http://repositorio.uteq.edu.ec/handle/43000/405>
- Constitucion de la Republica del Ecuador. (20 de Octubre de 2008). *Constitucion de la Republica del Ecuador 2008*. Obtenido de http://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_ecu_const.pdf
- Gestiopolis. (s.f.). *Teoría del empleo y el desempleo. Consideraciones para el caso colombiano*. Obtenido de Teoría del empleo y el desempleo. Consideraciones para el caso colombiano: <https://www.gestiopolis.com/teoria-empleo-desempleo-caso-colombiano/>
- IEES. (30 de Noviembre de 2001). *Ley de Seguridad Social*. Obtenido de Ley de Seguridad Social: https://www.iess.gob.ec/documents/10162/33701/Ley_de_Seguridad_Social.pdf?version=1.0
- INEC. (2010). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censo*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas y Censo: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/estadisticas/>
- INEC. (Octubre de 2014). *Metodología para la medición del empleo en Ecuador*. Obtenido de <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/Nuevo%20Marco%20Conceptual/Nota%20metodologica%20ENEMDU.pdf>

- Joseph Ramos, Kirsten Sehnbruch, Jürgen Weller. (Junio de 2015). Calidad del empleo en América Latina. Teoría y datos empíricos. *Revista internacional del trabajo*, 187-212. Obtenido de <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1564-9148.2015.00248.x/full>
- Lombo Ibarra, H. (15 de Julio de 2010). *Teoría del empleo y el desempleo. Consideraciones para el caso colombiano*. Recuperado el 03 de 08 de 2017, de Gestipolis: <https://www.gestipolis.com/teoria-empleo-desempleo-caso-colombiano/>
- Miketta López, D. X. (3 de febrero de 2017). *Ecuador - PUCESE - Maestría en Administración de Empresas mención Planeación*. Obtenido de Ecuador - PUCESE - Maestría en Administración de Empresas mención Planeación: <https://repositorio.pucese.edu.ec/handle/123456789/998>
- Pita Fernández, S., Pértegas Díaz, S.,. (2002). *Investigacion Cuantitativa y Cualitativa* . Obtenido de Investigacion Cuantitativa y Cualitativa : http://www.ecominga.uqam.ca/PDF/BIBLIOGRAPHIE/GUIDE_LECTURE_2/4/2.Pita_Fernandez_y_Pertegas_Diaz.pdf
- Santacruz Gilse, J. M. (2014). *AGUA PURIFICADA PARA EL RECINTO MESADA DE ARRIBA DEL CANTON COLIMES*. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/6620/1/Tesis%20AGUA%20PURIFICADA%20PARA%20EL%20RECINTO%20MESADA%20DE%20ARRIBA%20DEL%20C.pdf>
- Tamayo Tamayo, M. (2007). *El Proceso de la Investigación Científica*. Obtenido de El Proceso de la Investigación Científica: <https://es.scribd.com/doc/12235974/Tamayo-y-Tamayo-Mario-El-Proceso-de-la-Investigacion-Cientifica>

Vélez Delgado, María Jazmín. (enero de 2012). *Estudio de factibilidad para la instalación de una empresa procesadora y comercializadora de jugos de frutas naturales, en envase plástico, tipo bolo, en el cantón Portoviejo*. Recuperado el 30 de 05 de 2017, de Carrera de Ingeniería Comercial. ESPE - MED. Sede Sangolquí.: <http://repositorio.espe.edu.ec/handle/21000/5300>

ANEXOS

ANEXO 1

Canasta básica del Ecuador

La Canasta Familiar Básica (CFB) es un conjunto de bienes y servicios que son imprescindibles para satisfacer las necesidades básicas del hogar tipo compuesto por 4 miembros con 1,6 perceptores de ingresos, que ganan la remuneración básica unificada. Calcular el costo de esta canasta es necesario para el análisis de la relación entre remuneraciones e inflación.

OCTUBRE 2017

No. Orden	Grupos y Subgrupos de Consumo	Encarecimiento Mensual	Costo Actual en Dólares	Distribución del ingreso actual**	Restricción en el consumo	
					En Dólares	% del Costo
1	TOTAL	-0,83	706,46	700,00	6,46	0,91
2	ALIMENTOS Y BEBIDAS	-2,32	225,23	223,68	1,55	0,22
3	Cereales y derivados	-3,04	47,06	47,03	0,02	0,00
4	Carne y preparaciones	0,30	43,76	43,70	0,07	0,01
5	Pescados y mariscos	-5,55	9,43	9,33	0,10	0,01
6	Grasas y aceites comestibles	-0,03	9,57	9,54	0,04	0,01
7	Leche, productos lácteos y huevos	-0,26	33,62	33,54	0,07	0,01
8	Verduras frescas	-7,86	14,24	13,78	0,47	0,07
9	Tubérculos y derivados	-8,36	11,29	11,27	0,02	0,00
10	Leguminosas y derivados	-4,85	4,98	4,66	0,32	0,04
11	Frutas frescas	-6,10	12,10	11,74	0,35	0,05
12	Azúcar, sal y condimentos	1,27	10,97	10,96	0,01	0,00
13	Café, té y bebidas gaseosas	-0,42	6,92	6,87	0,05	0,01
14	Otros productos alimenticios	-0,73	1,11	1,08	0,03	0,00
15	Alim. Y beb. consumidas fuera del hogar	-0,87	20,19	20,17	0,01	0,00
16	VIVIENDA	0,03	185,60	185,20	0,40	0,06
17	ALQUILER	0,04	153,14	153,14	0,00	0,00
18	Alumbrado y combustible	0,00	12,26	12,26	0,00	0,00
19	Lavado y mantenimiento	-0,05	18,75	18,68	0,06	0,01
20	Otros artefactos del hogar	-0,52	1,46	1,12	0,34	0,05

21	INDUMENTARIA	-0,30	46,20	42,23	3,97	0,56
22	Telas, hechuras y accesorios	0,00	5,33	5,00	0,33	0,05
23	Ropa confeccionada hombre	0,16	21,63	20,49	1,14	0,16
24	Ropa confeccionada mujer	-1,02	16,81	14,58	2,23	0,32
25	Servicio de limpieza	0,00	2,43	2,16	0,27	0,04
26	MISCELANEOS	-0,20	249,43	248,89	0,54	0,08
27	Cuidado de la salud	-1,09	111,64	111,42	0,22	0,03
28	Cuidado y artículos personales	0,30	15,47	15,30	0,17	0,02
29	Recreo, material de lectura	1,83	26,81	26,74	0,07	0,01
30	Tabaco	0,61	34,01	34,00	0,01	0,00
31	Educación	0,00	26,62	26,55	0,07	0,01
32	Transporte	0,00	34,88	34,88	0,00	0,00

Fuente: www.ecuadorencifras.gob.ec

Elaborado por: Canasta | Instituto Nacional de Estadística y Censos

ANEXO 2

MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES (MRL)

Que, en el mundo actual la producción y comercialización de productos así como la prestación de servicios requieren de modalidades contractuales que se ajusten a sus reales actividades, utilizando como base las opciones de contratación definidas en el código de trabajo.

Que, es deber del estado alcanzar el objetivo 6 del PNBV “Garantizar el trabajo estable, justo y digno, en su diversidad de formas”.

ANEXO 3

Secretaria nacional de planificación y desarrollo (SEMPLADES)

Los objetivos nacionales del buen vivir nos ayuda partiendo con el conocimientos de nuestro proyecto a diagnosticar y resolución de los problemas del trabajo digno y su calidad de vida de la comuna San Jerónimo, parroquia Chongón.

ANEXO 4

Instituto Ecuatoriano de seguridad social (IESS)

El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social es una entidad que se encarga de aplicar el Sistema del Seguro General Obligatorio que forma parte del sistema nacional de Seguridad Social.

CARGO / ACTIVIDAD	ESTRUCTURA OCUPACIONAL	COMENTARIOS / DETALLES DEL CARGO O ACTIVIDAD	CÓDIGO IEES FINAL	SALARIO MÍNIMO SECTORIAL 2017
SUPERVISOR DE PRODUCCIÓN	B1	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155300028	389,06
JEFE DE CONTROL DE CALIDAD	B2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155101001	388,13
JEFE DE PLANTA	B2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155101002	388,13
LABORATORISTA	B2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155101003	388,13
JEFE DE COMISARIATO	B3	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155300032	387,18
JEFE DE MANTENIMIENTO MECÁNICO	B3	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155300033	387,18
JEFE DE PATIO	B3	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155401035	387,18
AUDITOR DE CONTROL DE CALIDAD	C1	Producción de Bebidas y Tabacos	0704160000014	386,62
ANALISTA DE LABORATORIO	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155101004	386,43
OPERADOR DE PLANTA	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155101005	386,43
ANALISTA DE CONTROL DE CALIDAD	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155401037	386,43
OPERADOR DE CALDERO	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155401039	386,43
OPERADOR DE TRATAMIENTO DE AGUAS	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155401042	386,43
OPERADOR LINEA EMBOTELLADORA	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0720000000001	386,43
OPERADOR MAQUINA RECTIFICADORA	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0720000000002	386,43
OPERADOR DE PRODUCCION/DISTRIBUCIÓN	C2	Producción de Bebidas y Tabacos	0720000000003	386,43
INSPECTOR DE CONTROL DE CALIDAD	C3	Producción de Bebidas y Tabacos	0704160000017	386,25
PREPARADOR DE JARABE	D2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155401053	386,06
AYUDANTE DE PRODUCCIÓN/MÁQUINA	D2	Producción de Tabacos	0704155442054	386,06
AUXILIAR DE CONTROL DE CALIDAD	E1	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155401055	385,87
AUXILIAR DE JEFE DE PLANTA	E2	Producción de Bebidas y Tabacos	0704155101012	385,69
TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN PROPIOS DEL SECTOR	E2	Producción de Tabacos	0704155101013	385,69

Figura 43. Tabla sectorial IEES

Fuente: cdn.ecuadorlegalonline.com

Elaborado por: Tabla de Sueldos Mínimos Sectoriales 2017

ANEXO 5

**ENCUESTA REALIZADA AL PERSONAL QUE LABORA EN LAS EMPRESAS
PURIFICADORAS DE AGUA**



Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO
CARRERA DE ECONOMÍA
PRIMERA ENCUESTA

Encuesta aplicada a las personas que trabajan directamente en las empresas purificadoras de agua en la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón.

1) **Genero**

Masculino

Femenino

2) **Edad**

Menor a 18

18 a 25

26 a 36

37 a 47

Mayor a 48

3) **¿Reside actualmente en la comuna?**

Si

No

4) **Nivel de instrucción académica**

Sin estudios

Primaria

Secundaria

Universitaria

5) **¿Cuántas personas dependen económicamente de usted?**

0

1 a 3

4 a 6

7 a 10

6) ¿En qué área se encuentra usted laborando?

- Administración en general
- Químico
- Contador
- Distribuidor
- Chofer Profesional
- Obrero (trabajador que se encuentra dentro de planta)
- Otro

7) ¿Qué tiempo tiene laborando en esta empresa?

- Semanas
- Meses
- Años

8) ¿Cuál es el tipo de relación laboral que tiene actualmente?

- Formal (con firma de contrato)
- Informal (sin firma de contrato)

9) ¿Cuál es su modalidad de contratación?

- Temporal
- Eventual
- A prueba
- Indefinido

10) ¿Cuenta con seguro social?

- Si
- No

11) ¿Cuál es su nivel de ingreso?

- 0 a 370
- 371 a 500
- 501 a 1000

12) ¿posee otros ingresos adicionales?

Si

No

13) ¿cuál es el nivel de sus ingresos adicionales?

0 a 200

201 a 400

401 a 800

Mayor a 801

14) ¿cómo es la frecuencia de pago en esta empresa?

Diario

Mensual

Semanal

Trimestral

Quincenal

Semestral

15) ¿Conoce sobre los riesgos laborales o seguridad industrial en las empresas purificadoras de agua?

Si

No

16) ¿utiliza algún tipo de protección de seguridad en el trabajo?

Mascarilla

Botas industriales

Gorro industrial

Uniforme

Guantes de plástico

Faja industrial

17) ¿Qué tipo de accidentes o enfermedades ha obtenido por la actividad de estas empresas?

Infecciones

Alergias

Lesiones

ANEXO 6

ENCUESTA REALIZADA A LA POBLACIÓN QUE HABITA EN LA COMUNA SAN JERÓNIMO



Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO
CARRERA DE ECONOMÍA
SEGUNDA ENCUESTA

Encuesta dirigida a la población de la comuna San Jerónimo de la parroquia Chongón.

1) Genero

Masculino

Femenino

2) Edad

Menor a 18

19 a 35

36 a 50

Mayor a 51

3) ¿Desde hace cuánto tiempo vive en este sector?

1 a 5 años

6 a 10 años

11 a 15 años

16 a 20 años

Más de 21 años

4) ¿Nivel de instrucción académica?

Sin estudios

Primaria

Secundaria

Universidad

5) ¿Cuántos miembros tiene su familia?

1 a 3

4 a 8

9 a 13

6) ¿Se encuentra laborando actualmente?

Si

No

7) ¿A qué actividad se dedica de estar laborando?

Comercio

Construcción

Ganadería

Otros

Agricultura

8) ¿Cuál es su modalidad de contratación de estar laborando?

Formal (con firma de contrato)

Informal (sin firma de contrato)

9) ¿Cuenta con seguro social?

Si

No

10) ¿cuál es su nivel de ingreso de estar laborando?

0 a 370

371 a 500

501 a 1000

11) ¿Cuántas empresas purificadoras de agua conoce en esta comuna?

0

1 a 3

4 a 10

12) ¿Cuántas personas en su familia se encuentran laborando en estas empresas?

- | | |
|--------|--------------------------|
| 0 | <input type="checkbox"/> |
| 1 a 3 | <input type="checkbox"/> |
| 4 a 6 | <input type="checkbox"/> |
| 7 a 10 | <input type="checkbox"/> |

13) La existencia de las instalaciones de las empresas purificadoras de agua ha traído beneficios a la comunidad en:

- | | |
|--|--------------------------|
| Incremento de fuentes de empleo permanentes | <input type="checkbox"/> |
| Incremento de fuentes de empleo temporal | <input type="checkbox"/> |
| Mejoramiento del nivel de vida de los habitantes | <input type="checkbox"/> |
| Incremento de inversión en el sector | <input type="checkbox"/> |

14) En qué condiciones afecta las instalaciones de las empresas purificadoras de agua a la comuna:

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| Deterioro del medio ambiente | <input type="checkbox"/> |
| Deterioro de las vías públicas | <input type="checkbox"/> |
| Generación de desperdicios | <input type="checkbox"/> |

15) ¿Cuál es el tipo de vivienda en la que usted habita?

- | | |
|--------------|--------------------------|
| Departamento | <input type="checkbox"/> |
| Casa/Villa | <input type="checkbox"/> |
| Otros | <input type="checkbox"/> |

16) Tenencia de la vivienda

- | | |
|-----------|--------------------------|
| Alquilada | <input type="checkbox"/> |
| Familiar | <input type="checkbox"/> |
| Propia | <input type="checkbox"/> |

17) La vivienda es de construcción:

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| Casa hogar de cristo | <input type="checkbox"/> |
| Madera | <input type="checkbox"/> |
| Mixta | <input type="checkbox"/> |
| Cemento | <input type="checkbox"/> |

18) Con cuales de los siguientes servicios básicos cuenta usted

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| Energía eléctrica | <input type="checkbox"/> |
| Agua potable | <input type="checkbox"/> |
| Alcantarillado | <input type="checkbox"/> |
| Pozo séptico | <input type="checkbox"/> |
| Teléfono convencional | <input type="checkbox"/> |
| Teléfono celular | <input type="checkbox"/> |
| Internet | <input type="checkbox"/> |

19) ¿La comunidad cuenta con accesos de servicios de salud?

- | | |
|----|--------------------------|
| Si | <input type="checkbox"/> |
| No | <input type="checkbox"/> |

¿Cuál de estas opciones conoce?

- | | |
|-----------------|--------------------------|
| Dispensario | <input type="checkbox"/> |
| Hospitales | <input type="checkbox"/> |
| Centro de salud | <input type="checkbox"/> |

20) ¿La comunidad cuenta con accesos a servicios de educación?

- | | |
|----|--------------------------|
| Si | <input type="checkbox"/> |
| No | <input type="checkbox"/> |

¿Cuál de estas opciones conoce?

- | | |
|-------------|--------------------------|
| Escuelas | <input type="checkbox"/> |
| Colegios | <input type="checkbox"/> |
| Universidad | <input type="checkbox"/> |

ANEXO 7

Fotos del proceso de la investigación



Figura 44. Instalaciones de la Empresa Alpina



Figura 45. Maquinarias de la empresa Alpina



Figura 46. Personal de la empresa Alpina



Figura 47. Instalaciones de la empresa Ecuapromar



Figura 48. Maquinarias de la empresa Ecuapromar



Figura 49. Personal de la empresa Ecuapromar



Figura 50. Instalaciones de la empresa continental water



Figura 51. Personal de la empresa Continental water